

NOMA人材育成研修の説明会（第2弾！！）

経営者・経営幹部研修の説明会（無料） 「組織開発の進め方」

今日の企業経営において、経営者はこれまでの経営戦略や人事労務管理の考え方では組織の現場力を発揮することができない時代に入ってきました。実際に、組織開発において多くの経営者より「どうしてよいか分からない」という本音のご意見も聞いております。本会では、新たに経営者（経営幹部）を対象とした研修およびコンサルティングの支援プログラムを作成いたしましたので、説明会を開催させていただくこととなりました。

是非この機会に新しい研修プログラムの内容と、実際に講師の指導風景をご体験いただき、貴社の今後の教育体系のご参考にしていただければ幸いです。

記

1. 日 時： 2019年 7月17日(水)13:30～16:00
2. 会 場： リファレンス 大博多ビル 1104号室
福岡市博多区博多駅前2-20-1 大博多ビル11階 電話:092-292-5754
3. 講 師： 一般社団法人 日本経営協会 講師 大山 裕之 氏
4. 対 象： 社長・経営幹部(15名)
※1社につき2名以内とさせていただきます。
※定員になり次第、締め切らせていただきます。
5. 参加費：無 料

◆お申込要領◆

＜お申込要領＞

- ① WEB:本会ホームページ(<http://www.noma.or.jp>)より「セミナー／講座」→「セミナーを探す」カテゴリーより「九州本部」を選択いただき検索をお願いします。各セミナー詳細の最後の「WEB申込」よりお申込みをお願いします。
- ②FAX:ウラ面の**参加申込書**に必要事項をご記入のうえ、FAXにて申込みをお願いします。

お申込・お問合せ

一般社団法人日本経営協会 九州本部 人材開発グループ(担当:西田)

〒812-0011 福岡市博多区博多駅前1-6-16 西鉄博多駅前ビル7F

TEL 092-431-3365 FAX 092-431-3367 <http://www.noma.or.jp>

時 間	研修説明会プログラム
13:30	1. 組織開発のために不可欠な社長（経営幹部）の役割 (1) ビジョンを実現するために必要な組織開発 (2) 社員の自主性を促す組織開発の考え方と展開 2. ビジョンの実現と社員の主体性を連動させるためには「コーチアプローチファシリテーション能力」 (1) 組織開発を促し展開させるためのポイント！ (2) 経営者・経営幹部に求められる「人間力」とは？ (3) コーチアプローチファシリテーション能力とは？ (4) 本研修プログラム・コンサルティングのご紹介
15:30	○講師および参加者の懇談・質疑応答(約 30 分) ◆研修の現状と課題に関する情報交換
16:00	

「コーチアプローチファシリテーション能力」とは？

人間の本質を学び「人間力」をベースとし、コーチング力とファシリテーション力を連動させることで、部下のモチベーションを上げながら、部下の主体的を促す育成能力です！

上司と部下の相互理解を図ることができ、組織全体を活性化させる組織開発、働き方改革にも発展させることが可能です。

講師プロフィール

一般社団法人日本経営協会講師 **大山 裕之**（おおやま ひろゆき）

《プロフィール》

大手電機メーカーマネージャー時代にコーチングを学び、自ら組織マネジメントで実践する。その後、大前研一（元マッキンゼー）率いるコンサルティングファームに入社。中国にてコーチングを実践することでグローバルな可能性に着目する。その後、「人間力」をベースとしたコミュニケーションスキル「コーチアプローチファシリテーション」メソッドを開発する。2010年にこの考えを啓蒙普及すべく社団法人コーチアプローチファシリテーター連盟を設立し理事長に就任する。個人及び組織内コミュニケーションの開発活性化、セルフプレゼンス、チーム運営、リーダーシップ開発、ファシリテーションモチベーションアップなどをテーマとする研修や講演を行う。

FAX 092-431-3367

NOMA研修説明会『組織開発の進め方』参加申込書

2019. 07. 17

社 名			TEL	— —		FAX	— —	
所在地	〒 —					E-mailアドレス		
参加者氏 名			所属役職			連絡担当者氏 名		
参加者氏 名			所属役職			連絡担当者所属役職		

※参加申込書にご記入いただいた情報につきましては、①参加券発送等の事務処理、②セミナー・イベントなど本会事業のご案内に使用いたします。②がご不要な場合は□にチェックしてください。⇒ □不要