東京開催

働分野専門弁護士による

問題社員に対する実務対応セミナ・

~実際の対応におけるポイントと注意点、トラブル防止の事前準備等~

対

■人事・労務部門のマネージャー・スタッフ、および各職場マネ―ジャークラスの方

開催趣旨

- ①人事労務担当者が、「問題社員」への対応に多大な労力を費 やしたり、神経をすり減らしてしまわぬよう、難しい実務対 応について、ポイントを習得します。
- ②近年多くみられる「問題社員」を類型しながら、正しい知識 を習得できるよう専門弁護士が詳解します。
- ③法的な整理にとどまらず、就業規則等の整備など予防策と事 後対応について、解説・講義いたします。

本セミナーのゴール

- ① 労働契約に基づく労働者の義務内容を理解し、 契約に基づく義務履行を求める視座を持つ。
- ② 各種類型における労働契約上の義務違反の有 無、内容を踏まえた使用者としての対応の基本 的な考え方を理解する。

в 時

<LIVE 配信> 2025年11月7日(金)10:00~16:30 <見逃し配信> 2025年11月14日(金)~11月21日(金) ※見逃し配信のみのご受講でもお申込みいただけます

講 師 石嵜·山中総合法律事務所 弁護士

土屋 真也 氏

申込方法

NOMA会員 35,200円(税込)/名 42,900円(税込)/名

■株式会社ファシオが運営するサイト Deliveru からご受講 いただきます。 お申込みは、Deliveru、本会 HP のどちらからでも可能です

■Deliveru から申込

- ① Deliveru [https://shop.deliveru.jp/]でセミナーを検索し
- ② セミナー詳細ページにある「注文する」からご購入ください (お支払方法:クレジットカード払い、pay-easy、コンビニ振込)
- ③ 購入後、確認メールが届きます

■本会 HP から申込

- ① 本会 HP[https://www.noma.or.jp/]でセミナーを検索し
- ②「WEB 申込」からお申込みください
- ③ 申し込み後、確認メールが届きます。後日、請求書と参加券が郵送で 届きます(お支払方法:請求書による銀行振込)

見逃し配信&4画面配信



いつでもどこでも何度でも受講できる 見逃し配信付きです!

- ①見逃し配信では
 - ・見逃し配信期間でも、講師へ質問が可能です
 - ・繰り返しご受講でき、講義の復習もできます
 - ・チャプター形式でお好きな場所から見返せます
- ・倍速機能で効率よく学習できます
- ②資料はデータ提供です
- ③ご自身で拡大したい画面を選択できます。 マルチデバイスにも対応しております



日本経営協会 セミナー Q 検索



・登録メールアドレスに、受講 URL/ID 等詳細のご案内が届きます(Live 配信日の概ね 3 営業日前)

・カメラ、マイクのご準備は不要です

・テキストのダウンロードは、LIVE 配信日の3~1 営業日前にサイト内でできるようになります

・セミナーの録音・録画や資料の複製、お申込みいただいていない方の閲覧等は固くお断りいたします

・受講証明書はサイト内でダウンロードしていただけます

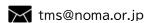
キャンセル ポリシー等

受講方法

- ・開催日の5営業日前~当日のキャンセル・ご欠席は参加料の100%をキャンセル料として申し受けます。
- ・天災その他の不可抗力等により講師が登壇できない場合、講師の変更または延期させていただくことがございます。

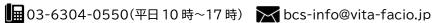
主催・担当

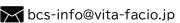
⚠ -般社団法人 日本経営協会 本部事務局 企画研修 G (東京都渋谷区千駄ヶ谷 5-31-11 住友不動産新宿南口ビル 13 階)



申込問合せ

株式会社ファシオ





プログラム

I. 問題社員とは

労働者が負う義務、典型的・現代型問題社員の特徴等

II. 問題社員に対する実務対応の基本

(1)解雇・雇止め

労働契約法、解雇権乱用法理、解雇回避努力義務等

- (2)解雇・雇止め以外の手段
 - ~権限の根拠と個別の有効性~
 - ①注意・指導、教育 ②懲戒
 - 3 降格 4 配転
 - ⑤休職 ⑥労働条件の不利益変更(賃金減額等)
 - ⑦退職勧奨
 - ⑧モニタリング ~権限の根拠と個別の有効性等

Ⅲ. 問題社員への類型毎の対応

- (1)メンタルヘルス課題への実務対応
 - ①多様化する社員のメンタルヘルス課題
 - ※現代的傾向から、本当に罹患しているのか、 責任の所在、休職・復職、ハラスメント問題等へ 落とし込みます。
 - ②メンタルヘルス不調の予防策
 - ・労働時間管理、ハラスメント相談窓口、 ラインケア等早期把握
 - ・復職可否判断(判断基準・判断手続)と留意点 等

- ③メンタルヘルス問題に対応した就業規則の規定
- ④社員のメンタルヘルス不調への初期対応、労災を主張して
- ⑤私傷病欠勤・休職期間中の労務管理、および休職・復帰をめ ぐる対応
- (2)勤務態度不良・協調性欠如社員
 - ①基本的な実務対応
 - ②ヘルプライン・相談窓口等内部通報を濫用する場合
 - ③事業所内で無断で会話を録音する/社内メールを用いて 他の従業員を巻き込むケース等への対応
- (3)ハラスメント事案への実務対応
 - ①近年の特徴
 - ②基本的な実務対応(予防・事後)
 - ③実務対応で特に注意すべきポイント ※被害者のメンタルヘルスケアへの十分な配慮等
- (4)中途採用の増加とそれに伴う能力不足社員への実務対応
 - ①能力不足は問題社員となるか
 - ②中途採用の能力不足社員への実務対応
- (5)私生活でトラブルを起こす社員への実務対応
 - ①業務外の刑事事件
 - ②インターネット・SNS 関連
 - ③ストーカー
 - ④副業をする社員への実務対応(処分・例外等)

※最新の動向・情報を盛り込むため、内容を一部変更させていただく場合がございます。

師紹

石嵜・山中総合法律事務所 弁護士

2001年東京大学法学部卒業。2004年司法試験合格。2006年司法修習修了 現在、第一東京弁護士会所属、石嵜·山中総合法律事務所所属

【専門分野】

所属事務職の特色である「労働 分野の専門」を軸に、企業法務・民事問題等幅広く対応している。

『速報ガイド 平成 27 年派遣法の基本と実務』(中央経済社・共著)、『労働時間規制の法律実務』(中央 経済社・共著)、『管理職活用の法律実務』(中央経済社・共著)『新改訂 人事労務の法律と実務』(厚保 有出版)、「リアルタイム!労働関係法改正」(労働新聞掲載・共著

労働時間管理における法的留意点、社員の精神疾患をめぐる法律実務対応セミナー、派遣・業務請負を めぐる法律と実務対応コース、労働時間管理をめぐる法律と実務対応、問題社員への実務対応セミナー

登録はこちら⇒

つちゃ しんゃ **土屋 真也氏**



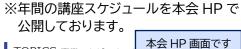
メールマガジンのご登録



新規講座や申込を開始したセミナーを 定期的にご案内しております。ご興味の ある方はぜひご登録をお願いいたします。



メールマガジン 登録用 QR



TOPICS 事業のトピック

民間向けセミナー:

本部事務局(東京)

🔑 関西本部 / 中部本部 / 九州本部/ 北