

経営課題を可視化する「戦略人事」の立て方

～人的資本経営の視点で考える経営課題解決へのステップ～

対 象

- 人的資本経営に関心はあるが、「何から始めればよいか」模索している方。
- 経営と人事をつなぐ責任者の方。■ 実際の業務に落とし込める知識やスモールアクションを学びたい方。

開催趣旨

人的資本経営が注目される中、多くの企業が「取り組まなければ」と感じながらも、「具体的に何から始めるべきか」「どのように自社に落とし込むか」に悩んでいます。特に人事部門においては、従来の業務を超えて、経営戦略と人材戦略をつなぐ「責任者」としての役割が求められています。

本コースでは、人事・経営層の皆様が人的資本経営の本質を理解し、実務に落とし込むための具体的な知識とフレームワークを身につけ“自分ごと”としての人的資本経営に取り組む力、主導・実践する力を養います。

本セミナーのゴール

- ① 人的資本経営の「本質」を理解し、経営戦略とのつながりを捉える。
- ② 自社の経営課題・人的資本課題を分析し、実務に落とし込む力を身につける。
- ③ 現場で「スモールアクション」から実行する力を培う。

日 時

<LIVE 配信> 2026 年 1 月 30 日(金)10:00~16:00
<見逃し配信> 2026 年 2 月 6 日(金)~2 月 13 日(金)
※見逃し配信のみのご受講でもお申込みいただけます

講 師

一般社団法人 日本経営協会 コンサルタント
株式会社ターンアラウンド研究所 代表取締役社長・
シニアコンサルタント
NPO 日本公共公益研究所 代表・主席研究員

にしむら けん 氏
西村 健 氏

参 加 料 (負担金)

NOMA会員 35,200 円 (税込) / 名
一 般 42,900 円 (税込) / 名

申込方法

■株式会社ファシオが運営するサイト Deliveru からご受講いただきます。
お申込みは、Deliveru、本会 HP のどちらからでも可能です

■Deliveru から申込

- ① Deliveru [<https://shop.deliveru.jp/>]でセミナーを検索し
- ② セミナー詳細ページにある「注文する」からご購入ください
(お支払方法:クレジットカード払い、pay-easy、コンビニ振込)
- ③ 購入後、確認メールが届きます

■本会 HP から申込

- ① 本会 HP [<https://www.noma.or.jp/>]でセミナーを検索し
- ② 「WEB 申込」からお申込みください
- ③ 申し込み後、確認メールが届きます。後日、請求書と参加券が郵送で届きます(お支払方法:請求書による銀行振込)

見逃し配信 & 4 画面配信

講師 資料 板書 全体

KPI (Key Performance Indicator) 設定の論理的な根拠

二つのチェック

拡大して見たい画面を選択

① KPI (数値目標) 設定の論理的な根拠
② アクション (事業計画) を実施すると目標 (KGI) は達成できるか

資料ダウンロード

いつでもどこでも何度でも受講できる
見逃し配信付きです！

- ① 見逃し配信では
 - ・見逃し配信期間でも、講師へ質問が可能です
 - ・繰り返しご受講でき、講義の復習もできます
 - ・チャプター形式で好きな場所から見返せます
 - ・倍速機能で効率よく学習できます
- ② 資料はデータ提供です
- ③ ご自身で拡大したい画面を選択できます。
マルチデバイスにも対応しております



NOMA HP

日本経営協会 セミナー

検索

受講方法

- ・登録メールアドレスに、受講 URL/ID 等詳細のご案内が届きます(Live 配信日の概ね 3 営業日前)
- ・カメラ、マイクのご準備は不要です
- ・テキストのダウンロードは、LIVE 配信日の 3~1 営業日前にサイト内でできるようになります
- ・セミナーの録音・録画や資料の複製、お申込みいただいていない方の閲覧等は固くお断りいたします
- ・受講証明書はサイト内でダウンロードしていただけます

キャンセル ポリシー等

- ・開催日の 5 営業日前~当日のキャンセル・ご欠席は参加料の 100% をキャンセル料として申し受けます。
- ・天災その他の不可抗力等により講師が登壇できない場合、講師の変更または延期させていただくことがございます。

主催・担当

一般社団法人 日本経営協会 本部事務局 企画研修 G

(東京都渋谷区千駄ヶ谷 5-31-11 住友不動産新宿南口ビル 13 階)

tms@noma.or.jp

申込問合せ

株式会社ファシオ



03-6304-0550 (平日 10 時~17 時)



bcs-info@vita-facio.jp

プログラム

1. 人的資本経営と戦略人事

- ・なぜ今、人的資本が必要とされ、注目されているのか？
- ・海外と日本における潮流
(ISO30414、人的資本可視化指針)
- ・人的資本経営と現場実務のつながり

2. 人的資本経営で目指す未来

- ・組織の持続的成長と人的資本の可能性
- ・イノベーション創出と多様性
(ダイバーシティ&インクルージョン)
- ・エンゲージメント向上と生産性、創造性
- ・実践型課題設定フレームワーク
- ・「事象」と「課題」の切り分け方

3. 自社の経営課題・人的資本課題を可視化する

- ・自社の人的資本に関する現状分析
(フレームワーク活用:SWOT、KPI)
- ・「自社の強み・弱み」と「改善すべきポイント」を整理
- ・人的資本のデータをどう集め、活かすか
- ・開示義務の実務対応(KPI 設計の基本)
- ・社内レポート・経営層提案資料づくりのコツ
- ・大事なものは経営戦略のストーリーとナラティブ
- ・【個人演習】
「価値協創ガイダンス」などを参考にした、
人的資本経営ストーリー作り

4. 人的資本「見える化」設計ワーク

- ・【個人演習】自社向けミニ指標設計にチャレンジ
- ・【個人演習】社内への伝え方
(簡易ダッシュボード設計と共有)
- ・エンゲージメントサーベイ設計の勘所も紹介

5. 明日から使える「スモールアクション」集

- ・「小さな一歩」から始めるポイント解説
- ・すぐ現場に持ち帰れる取り組み例
- ・意識改革のための組織活性化、
チームビルディングの仕掛け
- ・タレントマネジメントの実践
- ・1on1 ミーティングの改善
- ・人事評価の運用・目標マネジメントの実効性向上
- ・人材戦略の改善、人材育成・研修プログラムの
新規企画・改善
- ・【個人演習】
明日から取り組める自社アクションプランを作成

6. まとめ・個人アクションプラン作成

- ・今日の気づきまとめ
- ・自分の業務への適用アイデアを整理

講師紹介

一般社団法人日本経営協会 コンサルタント
株式会社ターンアラウンド研究所 代表取締役社長・シニアコンサルタント
NPO 日本公共利益研究所 代表・主席研究員

にしむら けん
西村 健 氏

アクセンチュア株式会社入社し、企業や企業の業務改革、BPR に取り組む。
退職後、日本能率協会コンサルティング(JMAC)にて自治体や企業の事業評価、
人事評価、業務改善、各種計画策定などを支援。
日本経営協会にて人事評価、政策データ分析、DX 業務改革などを支援。
人的資本経営コンサルティング、DX プロジェクトの企画、情報システム開発などに
従事している。
仕事の面白さデザイン、人間関係マネジメント、組織活性化を進めている。



メールマガジンのご登録



新規講座や申込を開始したセミナーを
定期的にご案内しております。ご興味のある
方はぜひご登録をお願いいたします。



メールマガジン
登録用 QR

※年間の講座スケジュールを本会 HP で
公開しております。 **本会 HP 画面です**

TOPICS 事業のトピックスやさまざまなお知らせ

民間向けセミナー：

令和6年度(2024年度)「年間開催計画」

本部事務局(東京) / 関西本部 / 中部本部 / 九州本部 / 北