

人事・評価制度の基本と運用

～ 基本の確認からジョブ雇用の考え方まで ～

日時 2025年6月20日(金) 13:00～16:10

参加方法

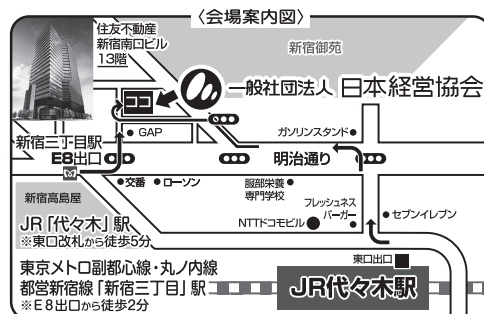
- 会場参加：日本経営協会内専用教室（右図参照）
東京都渋谷区千駄ヶ谷5-31-11（住友不動産新宿南口ビル13階）
- オンライン参加：ZoomによるLive配信

講師

人事コンサルタント さいとう 貴久氏
たかひさ 貴久氏

対象

人事・労務部門のマネージャー・スタッフの方
経営者・経営幹部 等



開催にあたって

人事制度は、組織の基盤を支えます。しかし、運用をないがしろにすれば制度自体が崩壊します。制度には様々なものがありますが、中でも「等級制度・評価制度・賃金制度」が3大要素といってよいでしょう。この3大要素について、運用を念頭においた制度設計をしなければなりません。すなわち、管理職が運用しやすい制度であることが重要です。難しく考える必要はないのです。そして、働き方改革が進行し同一労働同一賃金の対応も考えなければなりません。現状を整理した先にあるのは、「限定正社員」だと考えます。

本セミナーでは、想定される情報を共有しながら、わかりやすく解説いたします。なお、会場受講の場合、質疑など相互に確認しながら有意義な情報交換が可能です。

本セミナーのゴール

- ① 人事制度に関する既成概念を改めること。
- ② 制度の運用について語れるようになること。
- ③ 職務主義について解説できるようになること。

■参加料（1名様） ※テキスト・資料代などを含みます。

- ◇ 日本経営協会会員（1名）：30,800円（税込）
- ◇ 一般（1名）：38,500円（税込）

■受講お申込み方法

- 1 本会HPをWEBで検索
日本経営協会 セミナー 検索
※お申し込みは開催日の5営業日前までにお願いいたします。
※本会HP画面です。
- 2 「民間企業向けセミナー」からご希望の「セミナー名」を検索。
セミナーを探す
● NOMA 公開セミナー/行政官講座 検索画面
※カテゴリ（経営・行政・労務・人事・労務管理・経営者・その他）で絞り込むことも可能です。
● 民間企業向けセミナー ● 自治体向けセミナー ● 各種法人・士業向けセミナー ● 改善・提案セミナー
クリック
- 3 ご希望セミナー詳細の最後の「WEB申込」からお申込み。
※テキスト・資料の送付先が、ご連絡先と異なる場合は「連絡事項」部分に送付先住所をご入力ください。
- 4 お申し込み完了後、申込確認メールが届きます。

■参加料金お支払い方法

お申込み後、振込口座名を記載した請求書、参加券をご連絡担当者にお送りします。なお、開催5営業日前までに届かない場合は必ず電話にてご確認ください。

振込み手数料は貴社（団体）にてご負担下さい。また、領収書は「振込金受領書」をもってかえさせていただきます。

■キャンセルについて

会場参加：開催日の3営業日前～前日のキャンセルは参加料の30%、開催当日のキャンセル・ご欠席は参加料の100%を申し受けます。

オンライン参加：開催日の5営業日前～当日のキャンセル・ご欠席は参加料の100%をキャンセル料として申し受けます。

■オンライン参加について

ZoomURL及びID・パスワードは、実施日の5営業日前以降にご連絡担当者宛、メール送信します。

- ・セミナーの録音、録画、映像のスクリーンショット等は固くお断りしております。また、自ら又は第三者を通じて、セミナー動画およびテキスト・資料の転載、複製、出版、放送、公衆送信その他著作権、知的財産権を侵害する一切の行為をしてはならないものとします。
- ・本セミナーにお申込み登録をいただいていない方のご受講は固くお断りしております。

■その他

参加者が少数の場合、天災、その他の不可抗力の場合などにおいては、中止・延期させていただく場合があります。

プログラム内容

1. 人事を取り巻く潮流と考え方

- (1) 雇用区分の整理と今後
 - ①メンバーシップ型とジョブ型雇用
 - ②有期雇用契約のリスクの増大
 - ③変化する人材活用のフレーム
- (2) 人事制度の位置づけ

2. 等級制度の基本

- ①等級制度の考え方をおさえる
- ②職能資格制度とジョブ・グレイドの違い
- ③昇進管理の考え方

3. 評価制度の基本

- (1) 評価制度の基本の基本
 - ①評価制度の考え方をおさえる
 - ②評価制度の類型と処遇反映の関係
- (2) 行動評価
 - ①行動評価の考え方
 - ②行動評価のポイント
 - ③評価項目アンケートを実施してみる
- (3) 目標管理制度
 - ①目標管理制度の考え方
 - ②目標設定のポイント

(4) その他の評価制度

- ①職務評価・役割評価の考え方
- ②評価制度の運用と問題点

4. 賃金制度の基本

- ①賃金制度の考え方をおさえる
- ②年功賃金の考え方
- ③使える賃金表と使えない賃金表
- ④使いやすい賃金レンジ

5. 同一賃金とジョブ型雇用を考える

- (1) 当社の判断は適切だったのか？
 - ①同一労働同一賃金の考え方
 - ②対応手法の再確認
- (2) ジョブ型雇用を考える
 - ①職務主義の歴史
 - ②ジョブ型雇用の考え方

6. 質疑応答／名刺交換

左記プログラムは都合により変更になる場合があります。あらかじめご了承ください。

講師紹介

人事コンサルタント **さいとう 貴久 氏**

神奈川大学経営学部講師、日本労使関係研究協会（学会）会員、東京都社会保険労務士会会員。法政大学大学院社会科学研究科修士課程修了（経営学専攻／MBA）。上場企業の人事マネージャー及び商社系コンサルティングファームのシニア・コンサルタントを経て社労士事務所を開設。“人事屋”として労務相談、人事制度構築、従業員意識調査、人事コンプライアンス調査などの業務を提供している。



※出張研修も承っております。表面のお申込先までお問い合わせ下さい。

年間
案内

年間の講座スケジュールを本会HPで公開しております。

※本会HP画面です。

TOPICS 事業のトピックスやさまざまなお知らせ

民間向けセミナー：
令和7年度（2025年度）「年間開催計画」

クリック → 本部事務局（東京） 関西本部 / 中部本部 / 九州本部 / 北海道本部



新規講座や申込を開始したセミナーを定期的にご案内しております。興味のある方はぜひご登録をお願いいたします。



ご登録はこちら→

メールマガジン
登録用QR