

経営戦略に連動する要員適正化と総額人件費管理

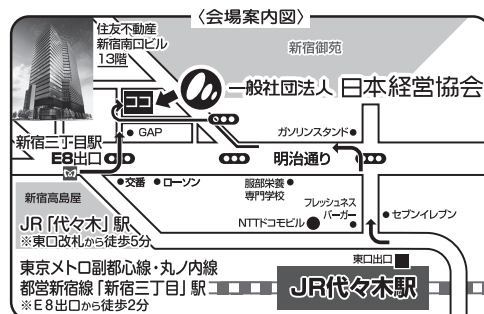
～ジョブ型人事と人的資本経営への対応～

日時 2025年6月18日(水) 10:00～16:00 (5.0H)

参加方法 ■会場参加：日本経営協会内専用教室（右図参照）
東京都渋谷区千駄ヶ谷5-31-11
（住友不動産新宿南口ビル13階）
■オンライン参加：ZoomによるLive配信

講師 寺崎人財総合研究所 代表取締役 寺崎 文勝氏

対象 人事・労務部門の方々



開催にあたって

人的資本経営において、事業戦略と合致した人材戦略を実行する上で最適な要員配置を実現するとともに、総額人件費を抑制しつつ人材投資効果を最大化することが重要視されています。

また、メンバーシップ型からジョブ型への転換が進むなか、人事マネジメントのあり方も大きく変わってきており、恒常的な人材不足を背景にして、人事施策の抜本的な見直しが迫られています。

本セミナーでは、ジョブ型人事のポイントを丁寧に説明したうえで、要員適正化および人件費適正化のための施策について、わかりやすく解説いたします。

本セミナーのゴール

- ① 経営戦略・事業戦略に連動する要員適正化施策を計画立案できるようになる。
- ② コスト管理と人材投資のバランスをとった総額人件費管理を行えるようになる。
- ③ 要員適正化と総額人件費管理を通し、総合的な人事マネジメント体系を理解する。

■参加料（1名様） ※テキスト・資料代などを含みます。

- ◇ 日本経営協会会員（1名）：34,100円（税込）
- ◇ 一般（1名）：41,800円（税込）

■受講お申込み方法

- 1 本会HPをWEBで検索
日本経営協会 セミナー 検索
※お申し込みは開催日の5営業日前までにお願いいたします。
※本会HP画面です。
- 2 「民間企業向けセミナー」からご希望の「セミナー名」を検索。
※カテゴリー（経営・行政・人事・労務・財務・マーケティング・その他）を選択し、検索ボタンをクリック。
※本会HP画面です。
- 3 ご希望セミナー詳細の最後の「WEB申込」からお申込み。
※テキスト・資料の送付先が、ご連絡先と異なる場合は「連絡事項」部分に送付先住所をご入力ください。
- 4 お申し込み完了後、申込確認メールが届きます。

■参加料金お支払い方法

お申込み後、振込口座名を記載した請求書、参加券をご連絡担当者にお送りします。なお、開催5営業日前までに届かない場合は必ず電話にてご確認ください。

振込み手数料は貴社（団体）にてご負担下さい。また、領収書は「振込金受領書」をもってかえさせていただきます。

■キャンセルについて

会場参加：開催日の3営業日前～前日のキャンセルは参加料の30%、開催当日のキャンセル・ご欠席は参加料の100%を申し受けます。

オンライン参加：開催日の5営業日前～当日のキャンセル・ご欠席は参加料の100%をキャンセル料として申し受けます。

■オンライン参加について

ZoomURL及びID・パスワードは、実施日の5営業日前以降にご連絡担当者宛、メール送信します。

- ・セミナーの録音、録画、映像のスクリーンショット等は固くお断りしております。また、自ら又は第三者を通じて、セミナー動画およびテキスト・資料の転載、複製、出版、放送、公衆送信その他著作権、知的財産権を侵害する一切の行為をしてはならないものとします。
- ・本セミナーにお申込み登録をいただいていない方のご受講は固くお断りしております。

■その他

参加者が少数の場合、天災、その他の不可抗力の場合などにおいては、中止・延期させていただく場合があります。

プログラム内容

1. 人的資本経営とジョブ型人事の概要

- (1) 人的資本経営における要員および
人件費適正化のあり方
- (2) ジョブ型人事導入の背景と目的
- (3) メンバーシップ型／ジョブ型制度比較

2. 総額人件費管理と要員計画の考え方

- (1) 人材マネジメントとコストマネジメント
- (2) 人材投資とコストパフォーマンス
- (3) タレントマネジメントとリソース
マネジメント

3. 要員計画策定・実施のアプローチ

- (1) 要員計画策定 ～ 実施の流れ
- (2) 事業戦略と人材ポートフォリオ
- (3) 人材ギャップの把握と対応策の立案

4. 業務量適正化のアプローチ

- (1) 業務プロセス改善による要員配置最適化
- (2) DXによる業務プロセス整流化

5. 人材配置の適正化

- (1) 適材適所を実現する人材配置の考え方
- (2) 適材適所を阻害するもの
- (3) 複線型人事制度の抜本的見直し

6. 人件費適正化の施策

- (1) 賃金管理と要員管理の関係
- (2) 人件費管理をめぐる動向
- (3) 賃金制度見直しの方向性
- (4) 職務給の導入
- (5) 業績賞与とプロフィットシェア

左記プログラムは都合により変更になる場合があります。あらかじめご了承ください。

講師プロフィール

寺崎人財総合研究所 代表取締役 **寺崎 文勝** 氏

早稲田大学第一文学部卒心理学専修。事業会社の人事部門、金融系シンクタンク、会計系コンサルティングファーム等を経て現職。

現在、さまざまな業種における組織人事戦略の策定、人事制度設計を中心としたコンサルティングを手がけ、関与実績は350社を超える。

主な著書に「人事担当になったら読む 人事マネジメント概論」(労務行政) など多数。

日本経営協会をはじめ、日経ビジネススクール、労政時報、日本生産性本部等、人事マネジメント関連の講演実績多数。

※出張研修も承っております。表面のお申込先までお問い合わせ下さい。

年間
案内

年間の講座スケジュールを本会HPで公開しております。

※本会HP画面です。

TOPICS 事業のトピックスやさまざまなお知らせ

民間向けセミナー：
令和7年度(2025年度)「年間開催計画」

本部事務局(東京) 関西本部 / 中部本部 / 九州本部 / 北海道本部

クリック



新規講座や申込を開始したセミナーを
定期的にご案内しております。
興味のある方はぜひご登録を
お願いいたします。



ご登録はこちら➡

メールマガジン
登録用QR