

開示から実践ステージ本格化に向けた「人的資本経営」

～ これまでの人事戦略の再構築と、それを可能にする社内体制再構築 ～

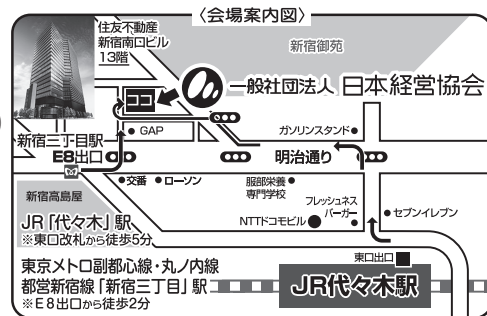
日時 2024年11月25日(月) 10:00～16:00 (5H)

参加方法
 ■会場参加：日本経営協会内専用教室 (右図参照)
 東京都渋谷区千駄ヶ谷5-31-11(住友不動産新宿南口ビル13階)
 ■オンライン参加：ZoomによるLive配信

講師
 株式会社ターンアラウンド研究所 共同代表 主席研究員
 公益社団法人日本証券アナリスト協会認定アナリスト
 国際公認投資アナリスト

こ 寺 昇 二 氏

対象 人事・IR・経営企画・HRBP・CHROの方々



主催 一般社団法人 日本経営協会

開催にあたって

上場企業における人的資本開示が義務化され、既に実質的な3年目を迎えております。現在、経営としての課題認識は「人的資本への投資・経営をいかに実践し、その効果についてどう考えるか」に移り、HR部門は経営者から具体的な形での人的資本経営の推進、HRの革新を求められていることと存じます。

HR部門自体が「人的資本不足」という声も聞かれる中、HR部門担当者ご自身に「人的資本経営」をどのように実践していくかを具体的に習得いただくことを目的として、標記講座を開講いたします。

講師には人的資本経営の専門家、証券アナリスト資格の保持者で、これまでに多くの企業内改革を実践してきた小寺講師を招聘し、投資家目線、エンゲージメントといった点も踏まえ、ワークショップも交えた人的資本経営の実務講座として開講いたします。

参加料 (1名様) ※テキスト・資料代などを含みます。

- ◇ 日本経営協会会員(1名)：33,000円(税込)
- ◇ 一般 (1名)：40,700円(税込)

受講お申込み方法

お申込みは開催日の**5営業日前**までをお願いいたします。

- 1 本会HPをWEBで検索
- 2 「セミナーを探す」よりカテゴリーを選択
- 3 ご希望のセミナーを検索。ご希望のセミナー名をクリック
- 4 ご希望セミナー詳細の最後の「WEB申込」からお申込み
 ※テキスト・資料の送付先が、ご連絡先と異なる場合は「連絡事項」部分に送付先住所をご入力ください。
- 5 お申込みいただきますと、確認メールが届きます。

参加料金お支払い方法

お申込み後、振込口座名を記載した請求書、参加券をご連絡担当者にお送りします。なお、開催3営業日前までに届かない場合は必ず電話にてご確認下さい。参加料のお振込みは原則として請求書に記載のお支払期限までをお願いします。

振込み手数料は貴社(団体)にてご負担下さい。また、領収書は「振込金受領書」をもってかえさせていただきます。

キャンセルについて

お申込み後、やむを得ずキャンセルされる場合は必ず事前にご連絡下さい。開催日の3営業日前～前日のキャンセルは参加料の30%、開催当日のキャンセル・ご欠席は参加料の100%をキャンセル料として申し受けます。ただし、オンライン参加の場合は、セミナーテキスト・資料の到着後のキャンセルについては、参加料の100%をキャンセル料として申し受けます。(セミナー1週間前程度から発送開始)

お申込み・お問合せ先 **一般社団法人 日本経営協会**
 企画研修グループ

〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷3-11-8
 TEL (03) 3403-1891(直) E-mail:tms@noma.or.jp
 URL <https://www.noma.or.jp>

オンライン参加について

【セミナーで使用するテキスト・資料とご視聴について】

セミナーで使用するテキスト・資料類は、現物(紙)を送付する予定ですが、ダウンロードURLをメールでご案内する場合がございます。当日、視聴していただくためのURL及びID・パスワードは、別途担当からメールにてご派遣責任者(連絡担当者)宛てご連絡いたします。

【オンラインセミナー受講上の注意事項について】

Zoomを用いて、会場の研修の様子をライブ中継いたします。Zoomに接続可能なパソコンまたはタブレット端末をご用意下さい。事前に各ストアから無料アプリをダウンロード(最新のバージョンに更新)して下さい。Zoom公式ホームページ: <https://zoom.us/>
 セミナー動画の録音、録画、映像のスクリーンショット等は固くお断りしております。また自ら、又は第三者を通じて、テキストデータおよびセミナー動画の転載、複製、出版、放送、公衆送信その他著作権・知的財産権を侵害する一切の行為をしてはならないものとします。
 セミナー参加に必要な通信環境、通信料等は、参加者のご負担となりますのであらかじめご了承下さい。

会員入会手続きについて

入会の詳細および特典については、ホームページの「会員検索/ご入会のご案内」をご参照ください。

その他

参加者が少数の場合、天災、その他の不可抗力の場合などにおいては、中止・延期させていただく場合があります。

開示から実践ステージ本格化に向けた『人的資本経営』

プログラム内容

1. 人的資本経営の現状

- (1) 開示において求められているものと企業の対応状況
- (2) 当局、投資家からの評価
- (3) 自社の開示状況を振返って【WS】

2. 開示から実践ステージ（本格化）のコンセプトへ

- (1) 既存の人事政策と「人的資本経営」の違い
- (2) 人的資本経営の2つのポイント（「HR3.0」）
- (3) 経営戦略への貢献とウェルビーイング（≒エンゲージメント）の関連性

3. 経営戦略に資する人事戦略とは？

- (1) 経営戦略に資する、とは何か？
- (2) 人的資本経営の効果について
- (3) KPI、KGI【WS】

4. ウェルビーイング（≒エンゲージメント）について

- (1) ウェルビーイングの意味するところ
- (2) 人的資本経営におけるエンゲージメントの再定義
- (3) （従業員）エンゲージメントのデータ分析【WS】

5. 「実践」のギアを上げるために

- (1) HR部門の現状
- (2) 人事データの整備、活用による効率化の加速
- (3) 研修体系の見直し/外部戦力の活用

6. 人事企画機能の強化

- (1) トップのコミットメントの確保
- (2) 「HR改革」
- (3) 真に「経営に資するHR」へ

～ 講義プログラムの全工程は
16時00分頃に終了～

その後、任意で個別の質疑応答に回答します。
※最大16時30分までとさせていただきます。
※個別回答について、お時間の都合等が合わない場合は、連絡先を交換させていただき、後日場を設けさせていただきます。

※出張研修も承っております。表面のお申込先までお問い合わせ下さい。

講師プロフィール

株式会社ターンアラウンド研究所 共同代表 主席研究員
公益社団法人 日本証券アナリスト協会認定アナリスト、国際公認投資アナリスト

こ ち ら し ょ う じ
小 寺 昇 二 氏

1979年東京大学経済学部卒業後、第一生命入社。企業分析、ファンドマネジャー、金融/保険商品開発、などを経験。2000年以降、外資系金融機関（常務執行役員）、CSRコンサルティング会社、プロ野球球団経営企画室長、ITベンチャー（取締役CFO）、金融ベンチャー（執行役員）、旅行会社などを経験。42年のキャリアの中で、会社内に存在するあらゆる業務を経験、在職各社で経営改革、人財育成について実践。講演、研修実施は多数。2015年より埼玉工業大学教授（定年後の現在は非常勤講師）。



【主な著書・執筆】

「実践スポーツビジネスマネジメント～劇的に収益性を高めるターンアラウンドモデル～（2009年、日本経済新聞出版）、「徹底研究！！GAFA」（2018年 洋泉社MOOK 共著）など。

人的資本の可視化、経営について、HRプロで連載しています
https://www.hrpro.co.jp/column_list.php?series_id=181



左記プログラムは都合により変更になる場合があります。あらかじめご了承ください。