NOMA
NIPPON OMNI-MANAGEMENT ASSOCIATION

講師紹介オンラインセミナーのご案内
［九州本部主催］

参加無料

「人員」と「人材」の両面から考える 組織マネジメント

テーマ①

効果を高める 1on1ミーティングのポイント

・1on1 の目的・意義の理解　・場づくりと進め方
・対話に必要となるスキル　・苦手意識の解消



テーマ②

人件費管理と要員適正化の進め方

・適正人件費の考え方　・人件費単価の分析
・適正人員数　・人員構成の分析



【日　　程】 令和 9年 1月 19日（火）10:00～ 12:00

【参加形式】 オンライン参加専用
※カメラ・マイク付きの PC・タブレットをご用意ください

【対　　象】 企業(団体)の人事・人材育成ご担当者
※1 団体につき 2 名までのご参加とさせていただきます
※本会が同業と認める方からのお申込はお断りいたします

お申込はこちらから

お問い合わせ

一般社団法人日本経営協会　九州本部　人材開発 G
〒812-0011　福岡市博多区博多駅前 1-6-16　西鉄博多駅前ビル 7F
TEL：092-431-3365　e-mail：tk-kyushu@noma.or.jp　https://www.noma.or.jp

NOMA
NIPPON OMNI-MANAGEMENT ASSOCIATION

講師紹介オンラインセミナーのご案内　［九州本部主催］

令和 9年 1月 19日（火）10:00 ～ 12:00

「人員」と「人材」の両面から考える 組織マネジメント

業務量に対して適正な要員配置となっているか？ 管理職が部下の育成や業務マネジメントを適切に行えているか？等、組織の「人」に関する課題は、複数の要因が絡み合っています。そのため、要員数や配置を考える「人員」のマネジメントと、育成・能力発揮を考える「人材」のマネジメントを切り離すのではなく、両面から組織を捉えることが重要です。

本セミナーでは、自社の現状をどのように捉え、どこから改善に着手するのか、人員適正化と人材育成マネジメントを組織的に進めるための基本的な考え方と実践ポイントをテーマに、研修・コンサルティングの講師を紹介します。講師の特徴を実際に体験し、是非貴社（団体）の研修実施の参考としていただけましたら幸甚です。

10：00～11：00

効果を高める 1on1ミーティングのポイント

・1on1 の目的・意義の理解
・場づくりと進め方
・対話に必要となるスキル
・苦手意識の解消

講師紹介

ミーティングプラスコンサルティング合同会社
代表社員
日本経営協会　講師
高橋　直喜　氏



九州大学大学院経営学修士（MBA）。
大手住宅関連企業を歴任後、外資系金融機関に入社。アメリカ流の営業手法、特に心理学やコミュニケーション術を徹底的に身に付ける。
2009 年から九州大学大学院ビジネススクール（ＱＢＳ）にて組織マネジメントやマーケティング戦略を学ぶ。
現在は、これまでの経験をいかし企業経営をトータル的にサポートすることを目的にコンサルタントとして独立し、企業の戦略、営業体制を含む営業強化、マーケティングに関する支援を行っている。

11：00～12：00

人件費管理と要員適正化の進め方

・適正人件費の考え方
・人件費単価の分析
・適正人員数・人員構成の分析
・将来の人件費・人員構成分析

講師紹介

イグニッション・ポイント株式会社
シニアマネージャー
日本経営協会　講師
古川　拓馬　氏



法政大学大学院政策創造研究科修了。
国内独立系コンサルティング会社、銀行系コンサルティング会社を経て現職。
これまで一貫して人事・組織に関するコンサルティングサービスに従事し、人事戦略策定、人事制度再設計、導入支援、雇用調整、人財開発関連コンサルティングを実施。
人事責任者として採用・人財開発等の各種人事施策も実行。

執筆著書：『経営力を鍛える人事のデータ分析 30』（共著）中央経済社、『新版人事の定量分析』（共著）中央経済社　他

ご参加の流れ

・表面の QR コードもしくは本会 HP よりお申込ください。
https://www.noma-front.com/shop/seminar/seminardetail.aspx?seminar=60027500
・開催日の 3 日前を目途に、申込時登録いただいたメールアドレスに Zoom の受講用 URL とレジュメデータをお送りする予定です。
・カメラ・マイクがついた PC（タブレット）をご用意ください。
・セミナー終了後、アンケートのご入力をお願いいたします。