

第26期 人材マネジメント研究会 開催のご案内

研究テーマ：「日本の人材マネジメントの現在地」
～変化のなかで再考する働き方と人事のあり方～

〔2025年 大阪開催〕

- ◆ 会 期： 2025年7月10日(木)～11月26日(水) (全5回)

◆ 会 場： 大阪科学技術センタービル内セミナールーム
(大阪市西区靱本町1-8-4)

◆ 講 師： 江 夏 幾多郎 氏(神戸大学経済経営研究所 准教授)
 麓 仁 美 氏(立命館大学食マネジメント学部 教授)

◆ ゲスト講師： 島 貫 智 行 氏(中央大学大学院戦略経営研究科
(出講順) (中央大学ビジネススクール)教授)

 中 村 幸 正 氏(株式会社リコー 人事総務部 C&B 室 室長)
 森 原 征 司 氏(サントリーホールディングス株式会社
 人財戦略本部 人財戦略部長)

 中 村 剛 雄 氏(三菱 UFJ 信託銀行株式会社 執行役員 人事部長)
 内 藤 健 次 氏(Happy Elements 株式会社
 執行役員 人事グループ グループリーダー)

◆ 対 象： 人事・人材開発部門および経営企画部門の方々など

開催にあたって

企業経営の環境や課題、労働力のあり方が変化する中、従来の日本的な人事管理の慣行が機能不全に陥ったと理解され、多くの企業がその変革に取り組んできました。とりわけ近年は、「人的資本経営」「ジョブ型」といった考え方が喧伝され、情報技術の導入も相まって、様々な人事諸施策の導入が進んでいます。しかしながら、そうした取り組みが社員の働き甲斐や納得感、ひいては組織パフォーマンスにまでつながるのか、不透明な実感のままの数十年を費やした企業も多いのではないのでしょうか。

今期の本研究会では、人事を取り巻く昨今の趨勢を踏まえながら、自社に適した制度運用に取り組む企業事例をもとに、いま求められる人材マネジメントのあり方について検証いたします。今期からは新たなコーディネーターも迎え、より活発に知識と意見が交流する場の創出に努めてまいります。

主 催：  一般社団法人 日本経営協会

【研究テーマ】「日本の人材マネジメントの現在地」

～変化のなかで再考する働き方と人事のあり方～

コーディネーター



神戸大学経済経営研究所
准教授

江夏 幾多郎 氏



立命館大学食マネジメント学部
教授

麓 仁美 氏

【略歴】 京都府生まれ。一橋大学商学部卒業、一橋大学大学院商学研究科博士後期課程単位取得退学ののち、2009年に博士（商学：一橋大学）を取得。名古屋大学大学院経済学研究科准教授を経て、2019年9月より現職。専門は人事管理論、雇用システム論。

主な著書に、『人事評価における「曖昧」と「納得」』（2014年、NHK出版新書）、『人事管理』（2018年、有斐閣、共著）、『コロナショックと就労』（2021年、ミネルヴァ書房、共著）、『人事管理のリサーチ・プラクティス・ギャップ』（2024年、有斐閣、共著）、『人材マネジメントの革新』（2025年、千倉書房、共編著）などがある。

【略歴】 愛媛県生まれ。松山大学経営学部卒業、神戸大学大学院経営学研究科博士課程後期課程を修了し、2009年に博士（経営学：神戸大学）を取得。松山大学経営学部にて講師、准教授、教授を経て、2025年4月より現職。専門は組織行動論、経営管理論。

主な著書・論文に、『コロナショックと就労』（2021年、ミネルヴァ書房、共著）、「職場における支援の受容がワーク・ファミリー・コンフリクトに与える影響」（2022年、『経営行動科学』掲載、共著）などがある。

＜指導講師からのメッセージ＞

企業の人事担当者は、最新の、または好業績企業の人事施策を注視し、自社に取り入れようとすることが多いのではないのでしょうか。しかし、積み重ねてきた歴史や目指すべき事業、組織のあり方が異なる他社事例が、自社でも有効に機能するとは限りません。事業や組織の原理原則、さらには自社のあり方についての十分な理解がない場合、あらゆる積極的な取り組みも徒労に終わりがねません。人事管理についての概念的な把握と、地に足ついた試行錯誤の往復を、経営者・管理者・従業員一人一人といった様々なステイクホルダーと共に進める必要があります。

本研究会では、学術的な論点を踏まえながら、参加者相互の討議も通して各々の企業の取り組みを比較・検証することで、日本の人材マネジメントの現状と課題、そして経営のなかでの人事部門・人事パーソンの役割発揮のあり方を展望いたします。

※各回のコーディネートは、江夏幾多郎氏・麓仁美氏のいずれかもしくは両名で担当いたします。

研究会のすすめ方

本研究会ではゲストスピーカーの講義を聴くだけではなく、コーディネーター（江夏幾多郎氏・麓仁美氏）の進行のもと、質疑応答やグループディスカッションに十分な時間を割くようにしております。

その時間を通して、講義内容への理解、課題に対する学習を深めていきます。

社外の同じ立場の方と悩みの共有やディスカッションを行うことで、課題の解決につながります。また、取組事例を聞くだけでなく、他の人事担当の方と討議を行うことにより、より理解を深め、自社での活用のヒントを得ることができます。

プログラム

※ 諸事情により、プログラムや各会合の進行に変更が生じる場合がございます。予めご了承ください。

第1回会合 7月10日(木) 14:00～17:30	『組織を豊かにする人材マネジメント』 ～「人的資本経営」の意味を問い直す～ ゲスト講師：中央大学大学院 戦略経営研究科（中央大学ビジネススクール） 教授 島貫 智行 氏	〔島貫智行氏略歴〕 慶應義塾大学法学部卒業。総合商社人事部勤務を経て、慶應義塾大学大学院経営管理研究科（慶應義塾大学ビジネススクール）修士課程修了（MBA）、一橋大学大学院商学研究科博士後期課程単位取得退学。一橋大学博士（商学）。一橋大学大学院経営管理研究科・商学部教授等を経て、2023年4月より現職。専門は人的資源管理論。著書に『グラフィック ヒューマン・リソース・マネジメント』（共編著、新世社、2023年）、『1からの人的資源管理』（共編著、碩学社、2022年）などがある。
17:30～19:00	<懇親交流会> 同ビル内で実施予定。	
第2回会合 8月26日(火) 14:00～17:30	『自律型人材の育成・活躍による事業変革の実現』 ～リコー式ジョブ型人事制度がめざすもの～ ゲスト講師：株式会社リコー 人事総務部 C&B室 室長 中村 幸正 氏	〔中村幸正氏略歴〕 1985年に株式会社リコー入社。人事部に配属されて以降、一貫して人事・人材育成分野に携わり、本社にて各種人事制度、特に格付け・評価・報酬関連の企画、推進を担当するとともに、事業部門において、人事・労務対応ならびに事業再編の人事対応を行う。2022年の「リコー式ジョブ型人事制度」の設計、導入プロジェクトにおいては、中心メンバーとして担当。
第3回会合 9月29日(月) 14:00～17:30	『「サントリーの人本主義」 “やってみなはれ” 』 ～すべての社員の活躍を目指して～ ゲスト講師：サントリーホールディングス株式会社 人財戦略本部 人財戦略部長 森原 征司 氏	〔森原征司氏略歴〕 1996年サントリー入社。営業・マーケティングを経て、人事部において人事制度・働き方・採用等を担当。2017年よりシンガポール・タイにて飲料事業・健康食品事業に従事したのち、2021年サステナビリティ経営推進本部。2022年より現職。
第4回会合 10月27日(月) 14:00～17:30	『「人をつなぐ。未来をつなぐ。」 多様な人財が活躍する組織の実現』 ～三菱UFJ信託銀行の人事戦略～ ゲスト講師：三菱UFJ信託銀行株式会社 執行役員 人事部長 中村 剛雄 氏	〔中村剛雄氏略歴〕 2000年に三菱信託銀行㈱（現三菱UFJ信託銀行）入社。信託銀行ならではの不動産ファンドビジネス、オルタナティブ資産運用ビジネスに長らく従事。ファイナンス供与から自社運用（アセットマネジメント）、投資助言（ゲートキーパー）まで様々な立場を経験。2022年に人事部へ異動後、人材を取巻く環境が変化する渦中において、長い現場経験から現場ニーズを汲み取り、プロフェッショナル・ジョブ人事制度導入、転任手当創設、定年後再雇用制度改革、HRBP推進等、様々な人事制度改定を主導。2025年4月より現職。
第5回会合 11月26日(水) 14:00～17:30	『事業成長を支える、加速させる組織人事の役割とは』 ～人事を語る前に、経営、事業、組織を語りましょう～ ゲスト講師：Happy Elements株式会社 執行役員 人事グループ グループリーダー 内藤 健次 氏	〔内藤健次氏略歴〕 2000年国内電機メーカーに海外派遣要員として入社。若年層の短期退職や初任管理職の離脱に直面、組織・人カテゴリーに強い関心を持ち、日本SHL(株)に転職。採用、育成、評価、任用時のアセスメントツールを活用したコンサルティングを提供、その後、事業会社での実践を目的に、(株)ポケモン、(株)あきんどスシロー（現(株)FOOD & LIFE COMPANY）の人事責任者を歴任し、現職。「経営・事業を加速させる組織作り・人作り」をテーマに、現職並びに複業を展開中。

〔各会合の進行について〕 各会合は、講師のコーディネートのもとで進行します（※通常の流れは以下の通り）

1. 講師によるイントロダクション
2. ゲストスピーカー講話（約70分）
質疑応答
3. グループ討議／全体討議（約120分）
～ゲストを交えて講師のコーディネートのもとで進行～
4. 解説／まとめ

◆企画委員 本研究会の発足にあたり、主旨へのご賛同や企画へのご協力をいただいた方々

青木 創 氏 (トヨタ自動車株式会社 モノづくり開発統括部 センター人事G 主任) 堀内 えり子 氏 (帝人フロンティア株式会社 管理本部 人事総務部 人事課長)
大澤 彰 氏 (株式会社竹中工務店 人事部人材開発部 シニアチーフエキスパート) 前川 拓也 氏 (ミズノ株式会社 グローバル人事総務部 人財開発課 課長)
酒井 祐人 氏 (パナソニック オペレーショナルエクセレンス株式会社 人事機能企画室 室長) 松原 拓也 氏 (近鉄グループホールディングス株式会社 人事部 課長)
東條 充孝 氏 (オムロンエキスパートリンク株式会社 サステナブルサートサービスセンターサービス部 部長代理 兼 桂川サートサービスセンターサト長) 皆川 利朗 氏 (日東電工株式会社 日本エリア人財・ガバナンス本部 人財マネジメント部 キャリア支援・育成グループ長)
新見 拓平 氏 (ハウス食品株式会社 人事総務部 人事課長) 柳父 孝則 氏 (参天製薬株式会社 日本事業 戦略企画統括部 人事・総務部長)
古澤 崇 氏 (株式会社大丸松坂屋百貨店 業務本部 人財開発部 人事・採用・育成担当 マネジャー) ※50 音順

◆実施要領・申込要領

- ◇会 期：2025年7月10日(木)～11月26日(水) (全5回)
◇会 場：大阪科学技術センタービル内セミナールーム (大阪市西区靱本町1-8-4)
◇主 催：一般社団法人 日本経営協会
◇受講登録：1社につき2名様までの受講登録が可能です。(代理出席可)
◇参加料：(1社あたり)

	1名登録の場合			2名登録の場合		
	参加料	消費税	合 計	参加料	消費税	合 計
本 会 会 員	120,000円	12,000円	132,000円	200,000円	20,000円	220,000円
一 般	150,000円	15,000円	165,000円	240,000円	24,000円	264,000円

- ◇申 込 方 法：下記参加申込書に必要事項をご記入のうえ、下記事務局までHPまたはFAXでお申込みください。
折り返し参加要領と参加券をお送りいたします。
◇申込締切日：2025年7月3日(木)
◇定 員：25社程度
◇お支払方法：お申込到着後、本会から請求書をご送付いたしますので、請求書に記載の指定口座にお振り込み
ください。
*振込み手数料は貴社にてご負担ください。
*領収書の発行は省略し、「銀行振込金受領書」をもって代えさせていただきます。
◇そ の 他：お振込みいただいた参加料は原則として返金いたしかねますので、ご都合が悪くなられた
場合は代わりの方のご登録をお願いいたします。

◆お申込・お問合せ先

一般社団法人 日本経営協会 関西本部「人材マネジメント研究会」事務局 (担当：佐々木)
〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4 大阪科学技術センタービル5階
TEL 06-6443-6962 FAX 06-6441-4319 E-Mail ksosaka@noma.or.jp
URL https://www.noma.or.jp/seminar/tabid/138/Default.aspx

㊤4.5

-----キ---リ---ト---リ---線-----

2025年 月 日

NOMA「第26期人材マネジメント研究会」参加申込書

☐ 一般社団法人 日本経営協会会員 ☐ 一般

- (1) 会社(団体)名： _____
(2) 住 所：〒 _____ TEL () - _____
(3) 連絡担当者氏名： _____ 所属役職名 _____ FAX () - _____
(請求書送付)

◆登録者

氏 名 (フリガナ)	所属・役職名	勤 務 先 住 所	連絡先
フリガナ		〒	TEL E-mail
フリガナ		〒	TEL E-mail

参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。
①参加券や請求書の発送などの事務処理 ②セミナー・イベントなど本会事業のご案内
なお、②がご不要の場合は□にチェックしてください。 — □ 不要

本コースは、運営において参加者各位の氏名、勤務先名、所属・役職名を記載した参加者名簿を本講座の参加者全員に配布することが必要ですので、このことを同意のうえお申し込みください。