

- 大阪方面よりお越しの場合
- ▶ 四つ橋線「本町」駅下車(28号出口)北へ徒歩5分
- 新大阪方面よりお越しの場合
- ▶ 御堂筋線「本町」駅下車(2号出口)西へ徒歩8分
- なんば方面よりお越しの場合
- ▶ 四つ橋線「本町」駅下車(28号出口)北へ徒歩5分
- ▶ 御堂筋線「本町」駅下車(2号出口)西へ徒歩8分

第1. はじめに

1. 人事・労務における法律的な考え方
～最近の労務問題の傾向
2. 公務員改革の動きの概要

第2. 地方公務員と労働基準法の関係

1. 地方公務員法の構造
2. 労働基準法の概要・体系

第3. 勤務時間管理について

1. 勤務時間の原則
2. 勤務時間の概念・管理方法
3. 管理監督者、みなし勤務について

第4. 有給休暇、休日振替、休憩の基本的考え方

1. 年次有給休暇の整理
2. 事前の休日振替と事後の休日振替の違い
3. 休憩の考え方

第5. 分限処分・懲戒処分を巡る基本的考え方

1. 分限処分の根拠と種類
2. 懲戒処分の根拠と種類
3. 懲戒処分の留意点

第6. 職員の健康管理・メンタルヘルス不調職員への対応

1. 職員の安全配慮・健康管理に関する基本的考え方
2. ハラスメントに関する動向
3. メンタルヘルスカケアと受診命令等の実務対応
4. 復職に向けての実務対応と裁判例

第7. 会計年度任用職員を巡る基本的考え方

1. 会計年度任用職員の期間満了と問題点
2. 公正な処遇の確保に関する新たな動き
～地方自治法改正による賞与拡充等

第8. おわりに

講師紹介

弁護士法人 淀屋橋・山上合同
弁護士

渡 邊 徹 氏

平成9年京都大学法学部卒業。平成11年大阪弁護士会登録。淀屋橋合同法律事務所（現・弁護士法人淀屋橋・山上合同）入所。平成15年パートナーに就任。現在、顧問会社・団体が抱える人事問題や各種労働紛争（訴訟、労組との交渉等）などを担当。経営法曹会議、日本労働法学会、大阪弁護士会労働問題特別委員会、日弁連労働法制委員会に所属。

【著書】

「企業のための労働問題契約の法律相談」（共著）青林書院、「書式 労働事件の実務」（共著）民事法研究会、「労働審判＝紛争類型モデル」（共著）大阪弁護士協同組合、「人事労務規程のポイント＝モデル条項とトラブル事例－」（共著）、「Q&A会社のトラブル解決の手引き」（共著）いずれも新日本法規出版他、多数。

（※本講座の「出張講座」も承っておりますので、お問合せください。）

(5.5)

▶ 申込要領 ◀

WEBお申込みの流れ

- ① 一般社団法人日本経営協会 ホームページ
<https://www.noma.or.jp>
- ② 「セミナー／講座」を選択
- ③ 「セミナーを探す」よりカテゴリーを選択
- ④ ご希望セミナーを検索
- ⑤ セミナー詳細の「WEB申込」からお申込み
- ⑥ お申込み後、確認メールが届きます
- ⑦ お申込み完了

お申込受領後、請求書と参加券をご連絡担当者までお送りいたします。
開催5日前までに参加券が届かない場合は、恐れ入りますがご連絡ください。

【留意事項】

- ・ご参加者が定員を超えた場合や同業の方からのお申込みはお断りする場合がございます。
- ・ご参加者が少人数の場合、天災の場合などにおいては中止または延期させていただく場合がございます。
- ・参加申込みの方がご都合の悪い場合は、代理の方にご出席いただきますようお願いいたします。
- ・著作権保護の観点から、セミナーの録音・録画や資料の複製は固くお断りいたします。

（以下、オンライン中継のみ）

- ・視聴URLはセミナー参加者のみ利用可能とし、再配布・複数名での視聴を禁止いたします。
- ・ネット回線・システムトラブル等による視聴の遅滞・中断等について、個別の対応や返金はできかねますのでご了承ください。