

女性活躍・ダイバーシティ推進担当者のための 女性活躍を推進する組織力向上セミナー

～女性にイキイキと輝いてもらうための社員教育・制度づくり～

□日 時：2020年7月16日(木) 10:00～17:00(6H)

□講 師：やまさだ経営コンサルティング
特定社会保険労務士

山口 貞利氏

□会 場：本会関西本部内 専用教室(下記案内図参照)
大阪市西区靱本町1-8-4 大阪科学技術センタービル内

□主 催：一般社団法人 日本経営協会

□開催にあたって

昨今、世界的に女性活躍推進の機運が非常に高まってきており、日本企業においてもダイバーシティ推進の考え方だけでなく労働力確保のためにも、女性活躍推進は喫緊の課題となっております。しかしながら、採用や人事制度の見直しだけでは社内的な改革は難しく、管理職にも女性部下をマネジメントすることに苦手意識を持つ方が多いのも実情です。

本セミナーでは、女性部下のマネジメントや女性活躍のための企業研修において経験豊富な講師が、女性活躍推進に向けた社内制度改革や社員研修のポイントを解説いたします。

また、男性と女性の特性を把握した上で、それぞれの違いと共通点を活かせるようなマネジメント手法を、事例やケーススタディを通して学んでいただきますので、女性マネジメントに不慣れな管理職の社内教育にも、大きな効果を発揮します。

対象 女性活躍・ダイバーシティ推進ご担当者、社内教育ご担当者

講師紹介

やまさだ経営コンサルティング代表
特定社会保険労務士／人事・教育コンサルタント

山口 貞利氏

関西学院大学文学部卒業後、通販会社(株)千趣会に入社。商品企画、人事職を歴任。採用・人事労務分野のマネジメント及び関連会社を含むグループの労務管理全般のマネジメントを経験。その後、経営コンサルタントパートナーを経て独立。現在、コンサルティング業務のほか、セミナー・企業研修の講師としても活躍中。元大阪府社会保険労務士会理事、元大阪地方裁判所労働審判員。

【保有資格】

特定社会保険労務士、行政書士(未登録)、第一種衛生管理者、キャリアディベロップメントアドバイザー、ファイナンシャルプランナー等。

【著書及び雑誌】

『実際にやってみて分かった中小企業M&A成功のための人事労務』(日本法令)、『労政時報』「日本の課金を元気にしたい」、「月刊人事マネジメント」2019年4月号特集「仕事のはかどるコミュニケーションガイド」特集「ふつう社員強化マニュアル」、「人事のカガミ」(1年連載)、「今月の人事規定」(1号～50号)他。

■ 申込要領 ■

参加料(1名につき)：

	参加料	消費税	合計
本会会員	30,000円	3,000円	33,000円
一般	35,000円	3,500円	38,500円

申込方法：

裏面の参加申込書に必要事項を記入のうえ、FAX等にてお申込みください。追って、請求書と参加券をご請求担当者までお送りいたします。参加料は開催の3営業日前までに必ずお振込みください。(経理処理の都合等にて遅れる場合にはご一報ください。)

- 領収書は「振込金受領書」をもってかえさせていただきますのでご了承ください。
- 開催3日前までに参加券が届かない場合は、恐れ入りますがご連絡ください。
- 振込み手数料は貴社(団体)にてご負担ください。

WEBお申込みのご案内

本会ホームページからも、セミナーご参加のお申込みが可能です。お申込みが完了しましたら、ご確認メールをお送りいたします。

WEB お申込み の流れ

- 1 一般社団法人日本経営協会 ホームページ <https://www.noma.or.jp>
- 2 「セミナー／講座」を選択
- 3 「セミナーを探す」よりカテゴリーを選択
- 4 ご希望セミナーを検索
- 5 ご希望セミナー詳細の最後の「WEB申込」からお申込み
- 6 お申込みをいただきますと、確認メールが届きます
- 7 お申込み完了

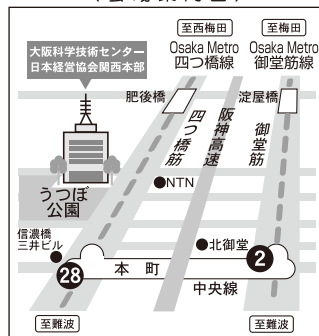
キャンセルについて：

開催日の3営業日前からは受講料(税込)の30%、開催当日は100%をキャンセル料として申し受けます。なお、当日までにご連絡なくご欠席の場合も、100%のキャンセル料となりますので、あらかじめご了承ください。

その他：

- 教材は当日お渡しいたします。
- ご参加者が定員を超えた場合や(講師と)同業の方からのお申込みはお断りする場合があります。
- 録音・録画・写真撮影はお断りいたします。
- 受講中はパソコンのご使用をお控え願います。
- 参加者が少人数の場合、中止もしくは延期させていただきます場合がございます。中止の場合は、ご入金いただいた参加料を全額返金いたします。

＜会場案内図＞



- 大阪方面よりお越しの場合
 - ▶ 四つ橋線「本町」駅下車(28号出口)北へ徒歩5分
- 新大阪方面よりお越しの場合
 - ▶ 御堂筋線「本町」駅下車(2号出口)西へ徒歩8分
- なんば方面よりお越しの場合
 - ▶ 四つ橋線「本町」駅下車(28号出口)北へ徒歩5分
 - ▶ 御堂筋線「本町」駅下車(2号出口)西へ徒歩8分

お申込・お問合せ先：一般社団法人 日本経営協会 関西本部 企画研修グループ 担当：田中
〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4 大阪科学技術センタービル5階 URL <https://www.noma.or.jp/kansai/>
TEL 06(6443)6962(ダイヤルイン) FAX 06(6441)4319 E-mail ksosaka@noma.or.jp

1. 女性活躍推進者の心得と 管理職教育の重要性

- (1) 女性活躍のメリットと課題
 - ・女性が活躍することのメリットと課題
- (2) 社内教育と管理職の重要性
 - ・女性活躍を推進するには管理職の成長が不可欠

2. 女性活躍を推進する組織

- (1) 経営環境の変化を正しく理解する
 - ・ダイバーシティとは
- (2) 女性活躍推進と今後
 - ・経営戦略としての「女性活躍推進」

3. 女性活躍・ダイバーシティ推進担当者の 役割

- (1) 女性活躍を推進する意義・目的の再確認
- (2) 社内における推進担当者の役割
- (3) 経営層、管理職、社員へのアプローチ

4. 女性活躍のための 人事制度・教育制度作りのヒント

- (1) 女性活躍支援の人事制度
 - ・女性定着、女性活躍のための人事制度
- (2) 女性活躍支援の教育制度
 - ・計画的研修の設計

5. 管理者向け社内研修におけるポイント

- (1) 女性社員への意識変革の手法
 - ・女性社員に対する課題・苦手意識等の見える化・共有化の手法
 - ・“女性”への固定観念をなくす手法
- (2) 女性社員育成のための知識とスキル
 - ① 女性社員の多様性、女性の特性を知る
 - ・ライフイベントや、女性ならではの悩みとは？
 - ② 女性社員との理解を深めるためのコミュニケーション
 - ・コーチングのスキルと上手にほめるスキル
 - ・傾聴・接し方・思い込みの排除
 - ③ 女性社員へのキャリア支援面談、キャリアの確認の手法
- (3) ケーススタディで学ぶ関わり方
 - ・昇進意欲が低い、辞退される場合の対応
 - ・育休や時短勤務による評価の不公平感への対応

◆まとめ、質疑応答

※出張研修も承っております。裏面のお申込先までお問い合わせ下さい。

(6)

FAX (06)6441-4319 一般社団法人 日本経営協会・関西本部企画研修グループ（田中）宛

NOMA		「女性活躍を推進する組織力向上セミナー」参加申込書（5137）		2020.7/16 33,000/38,500	
(フリガナ) 会社名： 団体名		TEL () — FAX () —		ご派遣責任者：	
(フリガナ) (〒) 所在地：				所属・役職：	
参 加 者 氏 名		所 属 ・ 役 職 名		経験年数	
(フリガナ)				年	
(フリガナ)				年	
(フリガナ)				年	
※Eメールで本会セミナー情報をご案内いたしますので、アドレスをご記入ください。		[]		●お支払い方法 ☐ 銀行振込 ☐ その他 ご請求先（ご担当） (ご所属)	

参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。

①参加券や請求書の発送などの事務処理 ②セミナー・イベントなど本会事業のご案内 なお、②がご不要の場合は□にチェックしてください。—— □ 不要