

＜頭で理解するだけでなく、体験を通じて「できる」ようになる！＞

共に成長する！「OJT トレーナー・メンター養成研修」のご紹介

【開催概要】

- ◆日時：平成30年5月28日（月） 13:30～17:00（13:10受付開始）
- ◆参加料：無料 ※お申し込みは1社2名様までに限らせていただきます。
- ◆会場：大阪科学技術センタービル内（大阪市西区靱本町1-8-4）
- ◆対象：民間企業・各組織の人事・教育ご担当者様
- ◆講師：一般社団法人日本経営協会 講師 武田 由利子 氏
- ◆定員：限定40名（先着順）

主催：  一般社団法人 日本経営協会

【開催にあたって】

多くの企業・組織では、人材育成の中心として「OJT 制度」を導入しています。しかしながら、OJT が「機能している」と実感している企業・組織は、わずかに留まっています。その理由として、現場が指導することに対してメリットを感じられず、当事者意識を持っていないことが挙げられます。今、どの企業・組織も深刻な人手不足で、指導にあたる先輩社員も業務過多の傾向にあり、自身の業務で手いっぱいの中、指導を行う余裕がない状況です。現場の指導者に、当事者意識を持って新入社員・後輩の人材育成を担ってもらうためには、「指導・育成を務める自分自身の成長にもつながる」という大きなメリットがあることを、組織として浸透させていく必要があります。

「OJT 制度」と並列で挙げられるのは、「メンター制度」です。「メンター制度」は、人材育成の一環として、計画的に社員間でメンターとメンティのペアをつくる制度のことを指します。メンターは、新入社員やメンティ（メンティ）が考えていることを理解し、仕事の目標や行う意味、評価を明確に伝え、成長を実感させることのできる存在です。

今回は、OJT トレーナー・メンター養成研修で数多くの実績がある武田 由利子講師を迎え、「OJT 制度」「メンター制度」の重要性と、制度定着のための研修等を、双方の制度の相違点や実例も交えて解説・紹介します。

貴社の組織・人材開発におけるヒントや気づきを得ていただくとともに、今後の計画の検討材料にさせていただければ幸いです。

（注）本セミナーは、社内人事教育・育成ご担当者向けのPRセミナーです。研修のすすめ方のご紹介が中心となります。また、教育研修機関からのご参加はご遠慮頂いております。

【申込方法】：下記の参加申込書に必要事項をご記入の上、ファクシミリ送信にて下記へお申込ください。折り返し参加券をお送りします。（参加申込は参加券の発送にて確認させていただきます。不着の場合は、必ず前日までにお電話でご確認ください。）

【お問合せ先】：一般社団法人日本経営協会 関西本部 経営開発グループ
〒550-0004 大阪市西区靱本町 1-8-4 大阪科学技術センタービル 5 階 TEL：06-6443-6963

FAX 06-6441-4319

一般社団法人日本経営協会関西本部 経営開発グループ（尾島）行

NOMA『共に成長する！「OJT トレーナー・メンター養成研修」のご紹介』参加申込書		H30.5.28(月)
会社名	参加者氏名	所属・役職
所在地 〒	TEL ()	—
	FAX ()	—

※参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。

①参加券の発送などの事務処理 ②本紹介セミナーのテーマに関連する情報の提供 ③セミナー・イベントなど上記以外の本会事業のご案内
なお、③がご不要の場合は□にチェックしてください。 --- □不要

たけだ ゆりこ
【講師紹介】 武田 由利子 氏 一般社団法人日本経営協会 講師



1979年生まれ、大阪府出身。立命館大学産業社会学部卒業後、京阪電気鉄道株式会社に入社。駅サービス統括、企画統括、経営統括人事部門（人材育成・採用）を経験。今までにない“やさしい駅づくり”を目指し、駅係員のサービスレベルを向上する「駅コンシェルジェ」プロジェクトに参画。駅係員の採用コンセプトの作成から、OJTまでを手がけ、駅サービス改革に貢献する。企画統括部門ではICカード事業立ち上げに従事。プロモーション計画の立案、販売促進施策の実行を担う。また、駅イベントや鉄道関連グッズの企画にも携わり、数々のヒット商品を生み出す。

人事では鉄道技術員からグループ幹部候補社員まで幅広い対象の育成を担当。鉄道・不動産・流通・ホテル・レジャー等、多岐にわたる部門の能力開発に取り組む。

2011年、慶愛学院（K.I.Consulting）を立ち上げ人材育成コンサルタントとして活動を開始。また、2010年より親子教室を主宰。

【プログラム】 ※休憩は適宜とります。 ※下記プログラムは変更する場合があります。

時間	内容
13:30	オリエンテーション
13:35	<div style="background-color: #333; color: white; text-align: center; padding: 5px; font-weight: bold;">共に成長する！「OJT トレーナー・メンター養成研修」のご紹介</div> <ol style="list-style-type: none"> 1. オリエンテーション <ul style="list-style-type: none"> ・講師自己紹介 ・グループ自己紹介 ・最近の新入社員の動向 「新入社員育成で悩んでいることは？」 *参加された皆さんの悩みにそって、セミナーを展開します。 2. 新入社員育成の基本(メンター制度とOJT制度) <ul style="list-style-type: none"> ・メンターとOJTの違い 3. OJT トレーナー(リーダー)研修のプログラム体験 <ul style="list-style-type: none"> ・OJTとは ・具体的手法 育成計画の作り方、教え方、新入社員の成長課題の見立て(なぜ、しないのか？できないのか？) 4. メンター養成研修のプログラム体験 <ul style="list-style-type: none"> ・メンターとは ・なぜメンターが必要なのか？ ・具体的手法 傾聴～共感スキル、質問(自律的に考えさせる) 5. 上記およびその他プログラムの紹介 <ul style="list-style-type: none"> ・その他階層別研修のご紹介 6. 質疑応答 <div style="border: 1px solid #0070C0; border-radius: 15px; padding: 10px; margin-top: 10px;"> <p>✓当日は講義だけでなく、参加者の皆様どうして意見交換・情報共有の時間もお取りします。 他社のご担当者様とのネットワークづくりに活用いただければ幸いです。</p> </div>
16:50	
17:00	まとめ/アンケート記入（事務局より）

【お問合せ先（会場のご案内）】

一般社団法人 日本経営協会

関西本部経営開発グループ

〒550-0004

大阪市西区靱本町1-8-4

大阪科学技術センタービル

TEL : **06-6443-6963**

FAX : **06-6441-4319**



- 大阪方面よりお越しの場合
 - ▶ 地下鉄四つ橋線「本町」駅下車
28番出口より北へ徒歩3分
- 新大阪方面よりお越しの場合
 - ▶ 地下鉄御堂筋線「本町」駅下車
2番出口より西へ徒歩7分
- なんば方面よりお越しの場合
 - ▶ 地下鉄四つ橋線「本町」駅下車
28番出口より北へ徒歩3分
 - ▶ 地下鉄御堂筋線「本町」駅下車
2番出口より西へ徒歩7分