

＜人事・教育担当者、ダイバーシティ推進担当者向けセミナー＞

ダイバーシティ&インクルージョン時代の働き方改革推進

—成長・発展し続ける組織になるために必須の組織風土改革を学ぶ—

【開催概要】

- ◆日時：平成29年5月17日（水）13：00～17：00（12：40受付開始）
- ◆会場：日本経営協会 関西本部 専用教室（住所：大阪市西区靱本町1-8-4）
- ◆講師：植田 寿乃 氏（キャリアコンサルタント・ダイバーシティコンサルタント）
山本 明子 氏（ロート製薬株式会社 人事総務部 人事2グループ グループリーダー）
- ◆定員：30名 ◆対象：企業の人事・教育・ダイバーシティ推進担当者 ◆参加料：10,000円（1名様・税込）

主 催：  一般社団法人日本経営協会

【開催にあたって】

2016年9月に「働き方改革実現会議」が設置され数か月が経過し、「一億総活躍社会」の実現が近づいています。女性も男性も、子育て世代や若者、そして高齢者も、**誰もが活躍できる環境をつくるためには、新しい働き方への取り組みが不可欠です。**

働き方改革のなかでも、女性活躍推進は多くの企業で様々な施策が既に導入されています。それにもかかわらず、30代半ばで、結婚や育児などのため、非正規雇用の選択をしている女性が未だに多く見受けられます。特に関西では、15歳以上の就業率が全国平均を下回っており、**組織風土そのものの改革が早急に求められています。**

組織風土改革には、そこで働く一人ひとりの意識改革・行動改革が必要ですが、意識・行動を変えるには、ダイバーシティ&インクルージョン推進に「自分ごと」として本気で取り組むキーパーソンが存在が欠かせません。

今回のセミナーでは、ダイバーシティコンサルタントとして10年以上、数多くの組織でダイバーシティ推進をサポートされている植田寿乃氏を迎え、組織風土改革が成功する組織と失敗する組織の違いや、具体的な取り組みポイント等を解説していただきます。また、事例ゲストとしてロート製薬株式会社の山本明子氏をお招きし、**ロート製薬におけるダイバーシティ・新しい働き方への取り組み**についてご発表いただきます。

ロート製薬は、2016年2月から、**部門・会社の枠を超えた「社内ダブルジョブ制度」「社外チャレンジワーク制度」**を制定され、働き方改革において今日、非常に注目されている企業です。山本氏は、1993年にロート製薬で初めての女性文系総合職として入社され、現在リーダーでご活躍中のワーキングマザーです。生き生き働くキーパーソンから、ダイバーシティ&インクルージョンを体現している、社員のロイヤリティー・愛社精神が高い会社、ロート製薬の組織風土づくり成功事例を学ぶ絶好の機会として、ぜひご参加ください。

【申込方法】：下記の参加申込書に必要事項をご記入の上、ファクシミリ送信にて下記へお申込ください。折り返し参加券と請求書をお送りします。
(参加申込は参加券の発送にて確認させていただきます。不着の場合は、必ず前日までにお電話でご確認ください)

※お申込みは1社2名様までに限らせていただきます。

※定員を超えた場合、また同業の方からのお申込みは、お断りする場合があります。あらかじめご了承ください。

※キャンセルについて：開催日の3営業日前からは受講料の30%、開催当日は100%をキャンセル料として申し受けます。

なお、当日まで連絡無くご欠席の場合も、100%のキャンセル料となりますので、あらかじめご了承ください。

FAX 06-6441-4319

一般社団法人日本経営協会 関西本部 経営開発G(尾島)行

NOMA「ダイバーシティ&インクルージョン時代の働き方改革推進」参加申込書 H29.5.17(水)		1名様につき10,000円(税込)
(フリガナ) 会社名	(フリガナ) 参加者氏名	所属・役職
所在地 〒		
TEL ()		ご連絡担当者： (ご請求先)
FAX ()		

※参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。

- ①参加券の発送などの事務処理 ②本紹介セミナーのテーマに関連する情報の提供 ③セミナー・イベントなど上記以外の本会事業のご案内
なお、③がご不要の場合は□にチェックしてください。 --- □不要

【講師紹介】

植田 寿乃 (うえだ ひさの) 氏 キャリアコンサルタント
ダイバーシティコンサルタント



筑波大学芸術専門学部卒業。ベンチャーリンク、アスキーなどを経て、1991年 ANA ビジネスクリエイティブにてマルチメディア事業部長。1998年独立し、有限会社キューを設立。

現在は「モチベーション・リーダーシップ」「経営陣、管理職の人間力アップ」「女性と組織の活性化」「メンター育成」に取り組み、各種オリジナルカリキュラムを開発し、各種団体における公開講座や企業研修・講演等を年間200日実施。

また、2017年2月より「ダイバーシティ&インクルージョン研究会」を主宰。2017年2月現在で100社200名を超える企業をネットワークしサポートしている。

キャリアコンサルタント(米国CCE, Inc. 認定GCDF-Japan)、EQ検査公認インストラクター

著書 「会社の未来は女性が拓く！」(日本経済新聞出版社)
「女性活躍推進 —12社のキーパーソンが語るインタビュー集—」(経営書院)
「女性活躍推進実践アドバイス」(経営書院)
『『女性を活かす』会社の法則』(日本経済新聞出版社)
「30歳からの幸せになるキャリアの見つけ方」(高橋俊介共著・かんき出版) など
その他、新聞、雑誌等への寄稿多数

【プログラム】 ※休憩は適宜とります。

時間	内容
13:00	オリエンテーション(事務局より)
13:05	<p style="text-align: center;">ダイバーシティ&インクルージョン時代の働き方改革推進</p> <p>1. 植田寿乃氏による基調講演</p> <p style="text-align: center;">ダイバーシティ推進を成功させる組織風土改革</p> <ul style="list-style-type: none"> モチベーションの高い組織の共通点 組織風土を変えるために重要な意識改革 昭和タイタニック度、平成ダイバーシティ度 働き方改革のキーパーソンとは ロールモデルの女性管理職が育ち活躍するために 世代の役割とキャリア教育見直しの必要性 最優先でやるべきは経営層、管理職に必要な育ボス教育 ダイバーシティ推進、女性活躍推進の施策、研修の重要ポイント
15:00	<p>2. ロート製薬株式会社 山本明子氏による事例発表</p> <p style="text-align: center;">ロート製薬におけるダイバーシティ・新しい働き方への取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> 山本明子氏 自己紹介 会社紹介 ロート製薬の組織風土 組織風土醸成の取り組み 社内ダブルジョブ&社外チャレンジワーク
16:00	3. 質疑応答、およびクラス全体での意見交換
17:00	まとめ/アンケート記入(事務局より)

✓ゲストスピーカーのご紹介

山本 明子 (やまもと あきこ) 氏

ロート製薬株式会社

人事総務部 人事2グループ グループリーダー



1993年にロート製薬株式会社で初めての女性文系総合職として入社。営業に配属。2年間営業を経験され、販売企画へ異動。3年後、入社時からの希望であった商品企画へ。商品企画の6年間で産休を2回取得。人事総務部は2017年で12年目。

✓当日は講義だけでなく、参加者の皆様どうしで意見交換・情報共有の時間もお取りいたします。他社のご担当者様とのネットワークづくりに活用いただければ幸いです。

【お問合せ先(会場のご案内)】

一般社団法人 日本経営協会

関西本部 経営開発グループ

〒550-0004

大阪市西区靱本町1-8-4

大阪科学技術センタービル

TEL : 06-6443-6963

FAX : 06-6441-4319



■大阪方面よりお越しの場合

▶地下鉄四ツ橋線「本町」駅下車
28番出口より北へ徒歩3分

■新大阪方面よりお越しの場合

▶地下鉄御堂筋線「本町」駅下車
2番出口より西へ徒歩7分

■なんば方面よりお越しの場合

▶地下鉄四ツ橋線「本町」駅下車
28番出口より北へ徒歩3分

▶地下鉄御堂筋線「本町」駅下車
2番出口より西へ徒歩7分