

<人事・教育担当者、ダイバーシティ推進担当者向けセミナー>

ダイバーシティ推進を成功させる組織風土改革

— 本場の組織風土改革を実現するために —

【開催概要】

- ◆ 日時：平成29年1月23日（月）13：30～17：00（13：10受付開始）
- ◆ 会場：日本経営協会 関西本部 専用教室（住所：大阪市西区靱本町1-8-4）
- ◆ 講師：植田 寿乃 氏（キャリアコンサルタント/ダイバーシティコンサルタント）
- ◆ 対象：民間企業の人事・教育担当者 ◆ 定員：30名 ◆ 参加料：10,000円（1名様・税込）

主催：  一般社団法人日本経営協会

【開催にあたって】

4月1日から「女性活躍推進法」が施行され、女性管理職・リーダー育成に対する関心が急速に高まっています。しかし、女性管理職の育成・登用に向け、**多くの企業が、昭和時代の体質から抜け出せず、掛け声だけになっている**場合が見受けられます。見渡せば、20代30代で元気いっぱい上昇志向の女性に対し、気配り上手だけど受け身な若手男性。企業戦士生活に疲れ果てている男性管理職、役職定年後からモチベーションダウンしているシニア男性たち。昭和な男性たちの働き方の限界を知り、**平成時代を謳歌する女性たちの笑顔あふれる活躍を促すことこそが、会社や組織の未来を拓くエネルギー源**です！本気で女性の力を活かしている会社は、必然的に男性もイキイキ働き、活力にあふれています。それを体感し、明日から実践いただきたく思います。本セミナーでは、講師が一方的に話すだけではなく、**参加者のみなさま同士で意見交換・情報共有**していただく時間を多く設けます。社外にネットワークを広げる場としても、ぜひご活用ください。多くの皆様のご参加をお待ち申し上げます。

このような方にお勧め

- ・女性活躍・ダイバーシティ推進に取り組むものの、なかなか社内の理解が得られないとお悩みのご担当者様
- ・管理職の意識や行動が変わらず、女性社員や若手社員等がなかなか定着しないとお悩みのご担当者様
- ・社外の方との情報交換を通じて、自社の取り組みのヒントを得たい方

【申込方法】：下記の参加申込書に必要事項をご記入の上、ファクシミリ送信にて下記へお申送ください。折り返し参加券と請求書をお送りします。

（参加申込は参加券の発送にて確認させていただきます。不着の場合は、必ず前日までにお電話でご確認ください）

※お申込みは1社2名様までに限らせていただきます。

※定員を超えた場合、また同業の方からのお申込みは、お断りする場合があります。あらかじめご了承ください。

※キャンセルについて：開催日の3営業日前からは受講料の30%、開催当日は100%をキャンセル料として申し受けます。

なお、当日まで連絡無くご欠席の場合も、100%のキャンセル料となりますので、あらかじめご了承ください。

FAX 06-6441-4319

一般社団法人日本経営協会 関西本部 経営開発 G 尾島 行

NOMA「ダイバーシティ推進を成功させる組織風土改革」参加申込書 H29. 1. 23（月） 1名様につき10,000円（税込）

会社名 <small>(フリガナ)</small>	参加者氏名 <small>(フリガナ)</small>	所属・役職
	所在地 〒	
TEL()		
FAX()		
		ご連絡担当者： (ご請求先)

※参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。

- ①参加券の発送などの事務処理 ②本紹介セミナーのテーマに関連する情報の提供 ③セミナー・イベントなど上記以外の本会事業のご案内
なお、③がご不要の場合は□にチェックしてください。 --- □不要

【講師紹介】

植田 寿乃 (うえだ ひさの) 氏

キャリアコンサルタント
ダイバーシティコンサルタント



筑波大学芸術専門学部卒業。ベンチャーリンク、アスキーなどを経て、1991年 ANA ビジネススクエアにてマルチメディア事業部長。1998年独立し、有限会社キューを設立。

現在は「モチベーション・リーダーシップ」「経営陣、管理職の人間力アップ」「女性と組織の活性化」「メンター育成」に取り組み、各種オリジナルカリキュラムを開発し、各種団体における公開講座や企業研修・講演等を年間200日実施。

また、2007年2月より「女性と組織の活性化研究会」を主宰し、2015年12月現在で100社200名を超える企業をネットワークしサポートしている。

キャリアコンサルタント(米国 CCE,Inc.認定 GCDF-Japan)、EQ 検査公認インストラクター

著書 「会社の未来は女性が拓く！」(日本経済新聞出版社)
「女性活躍推進 -12社のキーパーソンが語るインタビュー集-」(経営書院)
「女性活躍推進実践アドバイス」(経営書院) など
その他、新聞、雑誌等への寄稿多数

【プログラム】 ※休憩は適宜とります。

時間	内容
13:30	オリエンテーション(事務局より)
13:40	<div style="text-align: center; background-color: #f4a460; padding: 5px;">ダイバーシティ推進を成功させる組織風土改革</div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>1. 生き活きとした組織、モチベーションとは</p> <ul style="list-style-type: none"> モチベーションの高い組織に共通すること 草食男子と肉食女子、ユニセックス時代の部下たち 「女子力」とは何か、女性管理職の良さ強みは何か <p>2. 働くすべての人が悩み、戸惑っている</p> <ul style="list-style-type: none"> 20代～30代女性の潜在的な悩み、女性管理職候補の悩み 辞めていく草食男子(入社～5年) 30代前後の男性の悩み 男性中間管理職(35歳～45歳)の悩み 50代役定シニア、非管理職男性の悩み <p>3. ロールモデルとなる女性管理職を育成するための重要ポイント</p> <ul style="list-style-type: none"> 女性たちへの自信、動機づけと応援の仕方 昭和体質の管理職の意識、態度、行動変革に必要なこと 具体的な研修、メンター制度等の成功事例、失敗事例 </div> <div style="width: 45%;"> <p>4. キャリア教育見直しの必要性</p> <ul style="list-style-type: none"> 生涯現役時代、会社人生での役割 キャリアデベロップメント(開発)のポイント <p>5. 経営層、管理職に必要な育ボス教育</p> <ul style="list-style-type: none"> こんなオールドキャリアリーダーが組織を潰す ダイバーシティ時代が求める『人間力』リーダー 『人間力』(EQ)リーダーに必須の7つのリーダーシップ <p>6. ダイバーシティ推進、女性活躍推進の施策、研修の重要ポイント</p> <div style="border: 1px solid #0070c0; border-radius: 15px; padding: 10px; margin-top: 10px;"> <p>✓ 当日は講義だけでなく、参加者の皆様どうして意見交換・情報共有の時間もお取りいたします。他社のご担当者様とのネットワークづくりに活用いただければ幸いです。</p> </div> </div> </div>
16:55	
17:00	まとめ/アンケート記入(事務局より)

【お問合せ先(会場のご案内)】

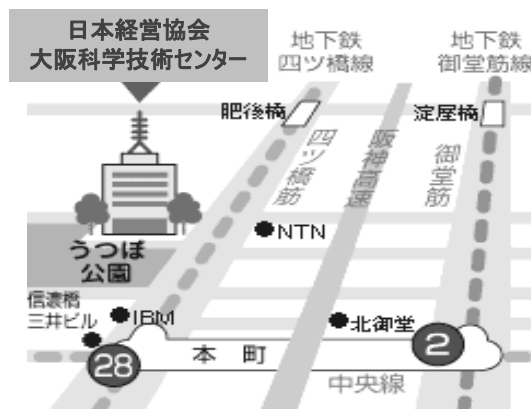
 一般社団法人 日本経営協会

〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4 大阪科学技術センタービル

関西本部 経営開発グループ

TEL: 06-6443-6963

FAX: 06-6441-4319



- 大阪方面よりお越しの場合
 - ▶ 地下鉄四つ橋線「本町」駅下車 28番出口より北へ徒歩3分
- 新大阪方面よりお越しの場合
 - ▶ 地下鉄御堂筋線「本町」駅下車 2番出口より西へ徒歩7分
- なんば方面よりお越しの場合
 - ▶ 地下鉄四つ橋線「本町」駅下車 28番出口より北へ徒歩3分
 - ▶ 地下鉄御堂筋線「本町」駅下車 2番出口より西へ徒歩7分