



Diversity & Inclusion Workshop

関西ダイバーシティ & インクルージョン研究会



活性化して成長・発展し続ける組織になるため取り組むべきことは、根底で全て繋がっています。ダイバーシティ推進、女性活躍推進、働き方改革、イクメン推奨、イクボス教育、シニアのモチベーション向上など、各組織が抱える課題を多角的な切り口で、参加メンバーが互いの実体験、課題を共有し、さらなる取り組みの方向性を見出すこと。組織を超えて信頼で結ばれたネットワークの構築を目指すのがダイバーシティ&インクルージョン研究会です。

今回、関西地域での第4回研究会を開催いたします。関西地域の皆様のご参加をお待ちしております。本研究会は、参加型ディスカッション形式です。是非この機会に、真剣な情報共有の場にご参加ください。

※本研究会では事前アンケートがございます。ご協力のほどお願い申し上げます。

開催概要

【第4回関西研究会】2019年7月9日(火)

「ダイバーシティ推進を加速させる！」

「ロート製薬の取組みと働き方の選択」

1. イントロダクション

◎キャリアコンサルタント・ダイバーシティコンサルタント 植田 寿乃 氏

2. ロート製薬におけるダイバーシティの取組みと課題

◎ロート製薬株式会社 人事総務部 副部長 山本 明子 氏

- ・ロート製薬のダイバーシティ推進理念 ・社内ダブルジョブ&社内チャレンジワークの成果と課題
- ・ダイバーシティ推進に向けた新たな取組み (卒煙推進・ライフワークバランス・ARUCOなど)

3. 人生100年時代のキャリア、働き方

◎キャリアコンサルタント・社会保険労務士 臼井 淑子 氏

- ・社内のキャリア教育の重要性 ・20代30代の人生観と、彼らを育て活かすためのポイント
- ・人生100年時代に必要な3つのこと

それぞれのパートで参加者同士のグループディスカッションや質疑応答の時間を設けております。

時間	13:00~17:00 (12:40受付開始)
参加費	一般 10,000円(税込) NOMA会員/研究会登録法人 7,000円(税込)
定員	30名 (原則1社につき2名まで)
会場	一般社団法人日本経営協会関西本部内専用教室 (大阪市西区靱本町1-8-4 大阪科学技術センタービル)



登壇者プロフィール

植田 寿乃 (うえだ ひさの) 氏
キャリアコンサルタント・
ダイバーシティコンサルタント



1998年独立、有限会社キューを設立(代表取締役)。公開講座や企業研修・講演等を年間200日実施。著書に「会社の未来は女性が拓く!」「30歳からの幸せになるキャリアの見つけ方」(高橋俊介氏共著)など。

山本 明子 (やまもと あきこ) 氏
ロート製薬株式会社
人事総務部 副部長



1993年にロート製薬株式会社で初めての女性文系総合職として入社。営業に配属。2年間営業を経験され、販売企画へ異動。3年後、入社時から希望であった商品企画へ。商品企画の6年間で産休を2回取得。人事総務部は2019年で14年目。

臼井 淑子 (うすい よしこ) 氏
キャリアコンサルタント・
社会保険労務士



ビール会社、人材開発コンサルティング会社を経て2010年に独立。現在は企業研修講師としてキャリアやリーダーシップの研修を行うほか、大学にて学生向けキャリアアドバイザーとして従事し、社会保険労務士としても活動中。

【申込方法】

下記の参加申込書に必要事項をご記入の上、FAXにてお申し込みください。

【お問合せ先】

一般社団法人日本経営協会関西本部 経営開発グループ 村上
TEL: 06-6443-6963 e-mail: k-murakami@noma.or.jp

FAX 06-6441-4319

一般社団法人日本経営協会関西本部 経営開発グループ 行 ※は記入しないでください。

『関西ダイバーシティ&インクルージョン研究会【第4回】』申込書		60012060	※ コード	※ 登録No.
会社名 団体名	所在地	TEL ()	—	●必ずご記入ください。 2019.7.9 お支払い方法 (現金送金/銀行振込/郵便振替) で納入します。※○を付けて下さい。 ご連絡担当者 (所属・役職)
参加者氏名	所属・役職	FAX ()	—	
(フリガナ)				
(フリガナ)				
			メールアドレス (事前アンケートをお送りします)	

◆電算処理の関係上、項目はもれなくご記入ください。

※参加申込書にご記入いただいた情報は、下記の目的に使用させていただきます。
①参加券や請求書の発送などの事務処理 ②セミナー・イベントなどの本会事業のご案内
なお、②がご不要の場合は□にチェックしてください。 □不要