

「調査・分析・アセスメントに基づく人事戦略策定」セミナー

日時

7月3日(水) 14:00~17:00
※セミナー受付は30分前からとなります。

会場

一般社団法人日本経営協会 関西本部内 セミナールーム
(大阪市西区靱本町1-8-4 大阪科学技術センタービル)

料金

日本経営協会(NOMA)会員… 無料
一般参加者… ¥5,000(税込)

対象

民間企業・各組織の人事・教育
責任者・ご担当者様

定員

30名(最少催行人数:10名)
※申込締切:2019年6月27日(木)

主催

 一般社団法人 日本経営協会

開催にあたって

企業を取り巻く環境がますます複雑になり、またその変化のスピードが一段と早まる中、企業が競争力を高めて継続的に収益を上げていくためには、社員の採用・能力開発をより効果的に、そしてよりタイミングよく行っていく必要があります。

そのためにも、経営理念・ビジョンと連動し、中・長期的視点で人事戦略・施策を検討する必要があります。しかし、そのような重大な人事戦略を決定する際に、感情や根拠のない直感で議論を行い、結論がなかなか出せないというご経験はないでしょうか。

今日の従業員の働き方改革・ダイバーシティマネジメントなど、人事面で対処すべき課題が山積している中で、人事・教育担当者は従業員が持つ価値観・スキルをどのように把握し、人事戦略・施策の構築と実施後のレビューを行うのが最適なのでしょうか。

本セミナーでは、「適性検査」「意識調査」「多面評価」などのツールを活用した、組織・社員の現状分析(成果を生み出すための阻害要因の特定)について、実際の事例を交えながらご紹介いたします。

組織風土改革・人材育成・モチベーション向上などに問題意識をお持ちの方のご参加をお待ち申し上げます。貴社のこれからの経営・人事・教育・採用を探求する機会にさせていただけますと幸いです。

登壇講師

西田 正享氏 (にしだ まさゆき)

株式会社ベクトル 取締役 執行役員
アセスメント事業部長



明治大学文学部卒業。
流通大手企業にて、グループ会社(約200社、海外含む)への人事面での指導、会社設立・統合支援を担当。その後本体の人事制度改革プロジェクトに参画し、特例子会社のマネジメントおよび人事情報システムの設計・開発を手掛ける。

株式会社ベクトルでは組織人事コンサルタントとしてIT・自動車・行政など多様な業種でのコンサルティングとあわせて、人事情報・適性診断・従業員意識調査等のシステム設計・開発に従事するとともに、各種アセスメントの企画・運営を手掛ける。著書に『実践人事制度改革(共著)』『賃金・人事データ総覧(解説)』(共に労務行政研究所)等がある。

会場のご案内

〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4 大阪科学技術センタービル内



■大阪方面よりお越しの場合
・地下鉄四ツ橋線「本町」駅下車
28号出口より北へ徒歩3分

■新大阪方面よりお越しの場合
・地下鉄御堂筋線「本町」駅下車
2号出口より西へ徒歩7分

■なんば方面よりお越しの場合
・地下鉄四ツ橋線「本町」駅下車
28号出口より北へ徒歩3分
・地下鉄御堂筋線「本町」駅下車
2号出口より西へ徒歩7分

申込方法

Web(URL)の申込みフォームよりお申し込みいただくか、裏面の参加申込書に必要事項を記入のうえ郵送又はFAXにてお申込みください。

追って、参加券をお送りいたします。

※参加者が少人数の場合、中止もしくは延期させていただく場合がございます。

お申込・お問合せ先

一般社団法人 日本経営協会 関西本部 経営開発G
〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4 大阪科学技術センタービル5階

TEL 06-6443-6963 FAX 06-6441-4319
URL <https://www.noma-kansai.jp/>


7月3日(水) 14:00~17:00

- 14:00
- 1.なぜ人材育成がうまくいかないのか**
 (1)「人手不足→労働環境悪化→モチベーション低下」の負のスパイラル
 (2)「業績は全てを癒す」「過去の成功体験」は通用しない→現状直視の重要性
 (3)「ダイバーシティマネジメント」に苦慮する現場と人事
- 2.人事部門の役割整理**
 (1)組織人事課題の経営層との共有
 (2)組織人事課題と経営課題の統合
 (3)組織人事課題におけるKFS設定と到達度合の定点チェック
- 3.人材育成のための組織人事の優先順位付け**
 (1)現状把握
 ①個々の価値観／性格 ②組織への満足度 ③職場での能力発揮度
 (2)現状を踏まえた対応方向
 ①意識改革／メンタル面での配慮 ②帰属意識の向上 ③人材育成
- 4.トータル人材開発システムとは**
 (1)展開サイクル
 ①気づき ②動機付け ③学び ④振り返りと実践
- 5.ご提供メニュー例**
 (1)適性診断サービス
 (2)従業員満足度調査サービス
 (3)360度アセスメントサービス
 (4)トータル人材開発システムの導入事例
- 17:00

皆様の課題感や取り組み内容を共有するため、
適宜ディスカッションを行います。

一般社団法人 日本経営協会 関西本部 経営開発G(村上)行 FAX 06-6441-4319

「調査・分析・アセスメントに基づく人事戦略策定」セミナー <参加申込書> 2019.07.3

会社名 団体名	TEL () — FAX () —
所在地	
参加者氏名	所属・役職
(フリガナ)	
(フリガナ)	

※参加申込書にご記入いただいた情報は、下記の目的に使用させていただきます。
 ①参加券や請求書の発送などの事務処理 ②セミナー・イベントなどの本会事業のご案内
 なお、②がご不要の場合は□にチェックしてください。 — □不要