

役員報酬制度「考え方と設計実務」のご紹介

～コーポレートガバナンス・コードに定める役員報酬制度のあり方・設計・CEO後継者育成～

日時 7月2日(火) 15:00～17:00
※セミナー受付は30分前からとなります。

会場 一般社団法人日本経営協会 関西本部内 セミナールーム
(大阪市西区靱本町1-8-4 大阪科学技術センタービル)

料金 日本経営協会(NOMA)会員... 無料
一般参加者... ¥3,000(税込)

対象 経営企画・人事部門の役員、
および責任者様・ご担当者様等

定員 40名(最少催行人数:10名)
※申込締切:2019年6月28日(金)

主催  一般社団法人 日本経営協会

(注) 本企画は、企業の経営企画・人事部門の役員、および責任者様・ご担当者様向けのセミナーです。また、同業他社からのご参加はご遠慮いただいておりますので、あらかじめご了承をお願い申し上げます。

開催にあたって

2015年に「コーポレートガバナンス・コード」が制定されて以来、ガバナンス体制構築に繋がる「役員報酬制度」の重要性が、多くの企業で認識されるようになりました。コードが指摘するとおり、役員報酬制度は、既存のひな型に合わせて設計する類のものではありません。制度が「パブリシティになるほど最新のものが」「ステークホルダーに改革をアピールできるか」といった視点はある程度必要かもしれませんが、それが経営幹部・取締役の皆様の「健全な企業家精神の発揮」を通じた中長期的企業価値の向上に必ずしも繋がるとは限りません。中長期的な企業価値の向上につながる役員報酬制度の設計においては、ステークホルダーが見て納得できる制度を、企業理念や経営戦略を鑑みながら作り上げていくオリジナルプロセスが必要です。

そこで本セミナーでは、制度としての実効性とプロセスの納得性を兼ね備えた役員報酬制度を設計するためのコンサルティングサービスをご紹介します。上場企業を中心に、100社以上で人事・組織戦略の構築を支援してきた専門のコンサルタントより、コーポレートガバナンス・コードに対応した役員報酬制度の考え方、設計実務のポイント、また「CEO後継者育成」についてもわかりやすく解説いたします。

役員報酬制度は、役員の役務対価としてのみならず、経営戦略の実行を後押しするインセンティブプランとして、また株主・投資家の皆様とのコミュニケーションを図る手段として機能するものです。適切な制度設計を通じて、自社の中長期的企業価値向上を図りたいとお考えの皆様のご参加をお待ちしております。

講師プロフィール

綾 高德 (あや たかのり)

株式会社日本総合研究所
リサーチ・コンサルティング部門
マネジャー(報酬マネジメント領域)

2003年 北海道大学大学院経済学研究科修了。
博士(産業関係学)。
コンサルティングファームを経て、
2007年(株)日本総合研究所に入社。

現在、リサーチ・コンサルティング部門に所属。
一貫して人事・組織戦略、キャリア開発に関する研究及びコンサルティング業務に従事。
専門テーマは「役員報酬制度の設計」「人事制度の設計」
「研修体系の構築および研修の実施」。
所属学会として日本労務学会、社会政策学会。

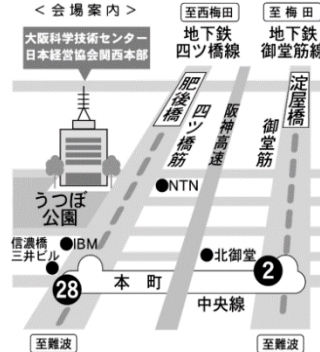
主なコンサルティング実績(一部)

- A社(建設関係、東証1部) 役員報酬制度設計支援
 - B社(医薬関係、東証1部) 役員報酬制度設計支援
 - C社(食品関係、東証1部) 役員報酬制度設計支援
 - D社(サービス業、東証1部) 役員報酬制度設計支援
 - E社(材料関係、東証1部) 役員報酬制度設計支援
- その他実績多数



会場のご案内

〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4
大阪科学技術センタービル内



- 大阪方面よりお越しの場合
・地下鉄四ツ橋線「本町」駅下車
28号出口より北へ徒歩3分
- 新大阪方面よりお越しの場合
・地下鉄御堂筋線「本町」駅下車
2号出口より西へ徒歩7分
- なんば方面よりお越しの場合
・地下鉄四ツ橋線「本町」駅下車
28号出口より北へ徒歩3分
・地下鉄御堂筋線「本町」駅下車
2号出口より西へ徒歩7分

申込方法

Web(www.noma-front.com/shop/seminar/seminardetail.aspx?seminar=60013157)の申込みフォームよりお申し込みいただくか、裏面の参加申込書に必要事項を記入のうえ郵送又はFAXにてお申込みください。追って、参加券をお送りいたします。

※参加者が少人数の場合、中止もしくは延期させていただく場合がございます。

お申込・お問合せ先

一般社団法人 日本経営協会 関西本部 経営開発G
〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4 大阪科学技術センタービル5階

TEL 06-6443-6963 FAX 06-6441-4319
URL <https://www.noma-kansai.jp/>

7月2日(火) 15:00~17:00

【セミナーのねらい】

- ・ 経営幹部の健全な企業家精神の発揮に寄与し、自社のパフォーマンス向上に繋がる役員報酬体系のあり方を理解する
- ・ 他社のコンサルティング事例を知り、自社の報酬体系を見直す際の進め方について、具体的なイメージを得る
- ・ 参加者どうしで意見交換を行い、他社の課題や悩み、成功事例や失敗事例等から、自社への示唆を得る

15:00

- **オリエンテーション・自己紹介**
 - ・ セミナーのねらい
 - ・ 本日の参加動機を参加者どうしで共有
- **役員報酬の土台となる役員の役位体系の構築**
 - ・ 株式会社の機関設計のおさらい
 - ・ 機関設計による役位体系の違い
 - ・ 代表権・監督・執行による役位の体系化
 - ・ グループ会社間の役位の整合性確保
- **役員報酬制度の設計**
 - ・ 役員報酬ポートフォリオの設計
 - ・ 役位毎の報酬項目の適用設計
 - ・ 基本報酬の設計
 - ・ 賞与・業績連動報酬の設計
 - ・ 株式報酬の設計
 - ・ 社外取締役の報酬の考え方と設計
- **CEO後継者育成計画の作り方**
 - ・ CEO後継者の育成に必要な5つの要素
 - ・ CEO後継者の育成計画書とその作り方


17:00

■ **質疑応答、ディスカッション**

※適宜休憩時間を確保いたします。
 ※本セミナーの内容について、個別ご訪問の上、ご説明も可能です。お気軽にお申し付けください。

一般社団法人 日本経営協会 関西本部 経営開発G(山中)行 FAX 06-6441-4319

役員報酬制度「考え方と設計実務」のご紹介《参加申込書》 2019.07.02

会社名	TEL ()	—
団体名	FAX ()	—
所在地		
参加者氏名		所属・役職
(フリガナ)		
(フリガナ)		

※参加申込書にご記入いただいた情報は、下記の目的に使用させていただきます。
 ①参加券や請求書の発送などの事務処理 ②セミナー・イベントなどの本会事業のご案内
 なお、②がご不要の場合は□にチェックしてください。 □ 不要