

<NOMA×JRI 経営コンサルティング紹介セミナー 第3弾>

# 役員報酬制度の考え方と設計実務

【開催概要】

- ◆日時：2019年1月28日(月) 14:00～16:00 (13:40 受付開始)
- ◆参加料：一般：3,000円(お一人あたり) / NOMA会員：無料 ※お申込は1社2名様まで
- ◆会場：大阪科学技術センタービル 専用教室 (住所：大阪市西区鞠本町1-8-4)
- ◆講師：綾 高德(あや たかのり)氏 (株式会社日本総合研究所 リサーチ・コンサルティング部門)
- ◆対象：民間企業の経営企画・人事等の担当役員・責任者・ご担当者の方々
- ◆定員：限定30名(先着順)

主催：  一般社団法人日本経営協会

【開催にあたって】

2015年に「コーポレートガバナンス・コード」が制定されて以来、企業の競争力強化に繋がる適切な「役員報酬制度」を構築することは、喫緊の課題となっています。しかし上記のコードが指摘するとおり、役員報酬制度は、規制のひな型に合わせて設計する類のものではありません。制度が「パブリシティになるほど最新のものか」「ステークホルダーに改革をアピールできるか」といった視点はある程度必要かもしれませんが、それが経営幹部・取締役の皆様の「健全な企業家精神の発揮」を通じた中長期的企業価値の向上に繋がるとは限りません。企業価値の向上に寄与する役員報酬制度を構築するためには、あくまで**経営幹部・取締役の皆様にとって納得のいく制度を、企業理念や経営戦略を鑑みながら作り上げていくプロセス**が必要です。

こうした背景を踏まえ、今回のセミナーでは、本当に実効性のある役員報酬制度を構築するためのコンサルティングサービスをご紹介します。上場企業を中心に、100社以上で人事・組織戦略の構築を支援してきた専門のコンサルタントより、コーポレートガバナンス・コードに対応した役員報酬制度の考え方、設計実務のポイントについて、わかりやすく解説いたします。

本来の役員報酬制度は、適切な役務対価としてのみならず、経営戦略の実行を後押しするインセンティブプランとして、また株主・投資家の皆様とのコミュニケーションを図る手段として機能するものです。適切な制度構築を通じて、自社の中長期的企業価値向上を図りたいとお考えの皆様のご参加をお待ちしております。

(注) 本企画は、企業の経営企画・人事部門の役員、および責任者様・ご担当者様向けのセミナーです。  
また、同業他社からのご参加はご遠慮いただいておりますので、あらかじめご了承をお願い申し上げます。

【申込方法】：下記の参加申込書に必要事項をご記入の上、ファクシミリ送信にて下記へお申込ください。折り返し参加券をお送りします。  
(参加申込は参加券の発送にて確認させていただきます。不着の場合、必ず前日までにお電話でご確認ください)

FAX 06-6441-4319

一般社団法人日本経営協会 関西本部 経営開発G (寺田) 行

＜NOMA×JRI 経営コンサルティング紹介セミナー第3弾＞「役員報酬制度の考え方と設計実務」参加申込書 2019.1.28(月)		
(フリガナ) 会社名	(フリガナ) 参加者氏名	所属・役職
所在地 〒	—	
TEL ( )	—	<input type="checkbox"/> 一般 (3,000円、お一人あたり) <input type="checkbox"/> NOMA 会員 (無料) <small>(どちらかにチェックを入れてください)</small>
FAX ( )	—	
ご連絡担当者： (ご請求先)		

※参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。  
 ①参加券の発送などの事務処理 ②本紹介セミナーのテーマに関連する情報の提供 ③セミナー・イベントなど上記以外の本会事業のご案内  
 なお、③がご不要の場合は□にチェックしてください。 --- □不要

## 【セミナーのねらい】

- ・ 経営幹部の健全な企業家精神の発揮に寄与し、自社のパフォーマンス向上に繋がる役員報酬体系のあり方を理解する
- ・ 他社のコンサルティング事例を知り、自社の報酬体系を見直す際の進め方について、具体的なイメージを得る
- ・ 参加者どうして意見交換を行い、他社の課題や悩み、成功事例や失敗事例等から、自社への示唆を得る

## 【プログラム】

時間	内容
14:00	<b>■オリエンテーション・自己紹介</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ セミナーのねらい</li> <li>・ 本日の参加動機を参加者どうして共有</li> </ul>
14:20	<b>1. 役員報酬の土台となる役員の役位体系の構築</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 株式会社の機関設計のおさらい</li> <li>・ 機関設計による役位体系の違い</li> <li>・ 代表権・監督・執行による役位の体系化</li> <li>・ グループ会社間の役位の整合性確保</li> </ul> <b>2. 役員報酬制度の設計</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 役員報酬ポートフォリオの設計</li> <li>・ 役位毎の報酬項目の適用設計</li> <li>・ 基本報酬の設計</li> <li>・ 賞与・業績連動報酬の設計</li> <li>・ 株式報酬の設計</li> <li>・ 社外取締役の報酬の考え方と設計</li> </ul> <b>3. 役員のパフォーマンス評価</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 役員の選任要件とプロセス</li> <li>・ 役員のコンピテンシー（社内・社外役員）</li> </ul>
15:20	<b>■質疑応答、ディスカッション</b>
16:00	まとめ／アンケートご記入（事務局より）

## 【講師経歴】

**綾 高德**（あや たかのり）氏

株式会社日本総合研究所  
 リサーチ・コンサルティング部門  
 マネジャー（報酬マネジメント領域）



2003年 北海道大学大学院経済学研究科修了。  
 博士（産業関係学）。コンサルティングファームを経て、2007年（株）日本総合研究所に入社。現在、リサーチ・コンサルティング部門に所属。一貫して人事・組織戦略、キャリア開発に関する研究及びコンサルティング業務に従事。

専門テーマは「役員報酬制度の設計」「人事制度の設計」「研修体系の構築および研修の実施」。

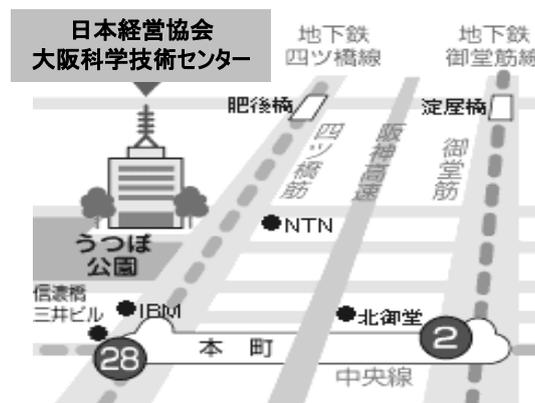
所属学会として日本労務学会、社会政策学会。

主なコンサルティング実績（一部）

- ・ A社（建設コンサル、東証1部）  
役員報酬制度設計支援
  - ・ B社（機械製造）人事制度構築支援
  - ・ C社（金融機関）合併人事制度構築支援
  - ・ D社（複合企業、東証1部）人事制度構築支援
  - ・ E社（水産、東証1部）役員報酬制度構築支援
- その他、実績多数

## 【お問合せ先(会場のご案内)】

関西本部 経営開発グループ  
 〒550-0004  
 大阪市西区靱本町1-8-4  
 大阪科学技術センタービル  
 TEL：06-6443-6963  
 FAX：06-6441-4319



- 大阪方面よりお越しの場合
  - ▶ 地下鉄四つ橋線「本町」駅下車  
28番出口より北へ徒歩3分
- 新大阪方面よりお越しの場合
  - ▶ 地下鉄御堂筋線「本町」駅下車  
2番出口より西へ徒歩7分
- なんば方面よりお越しの場合
  - ▶ 地下鉄四つ橋線「本町」駅下車  
28番出口より北へ徒歩3分
  - ▶ 地下鉄御堂筋線「本町」駅下車  
2番出口より西へ徒歩7分