

～職場コミュニケーションが機能不全を起こしていませんか？～

「働き方改革時代のコミュニケーション研修」体験セミナー

- ★ 日 時： 2019年1月15日（火） 13：30～17：00 （13：10より受付開始）
- ★ 参加料： 無料 ※お申し込みは1社2名様までに限らせていただきます。
- ★ 会 場： 大阪科学技術センタービル内 セミナールーム（大阪市西区靱本町1-8-4） ※裏面地図を参照ください
- ★ 対 象： 民間企業の人事・教育の責任者様、ご担当者様 ※同業他社からのご参加はご遠慮いただいております。
- ★ 講 師： 徳山 和宏（とくやま かずひろ）氏 … 徳山オフィス 代表
 代田 敬子（しろた けいこ）氏 … レシプロシーズ 代表
 大軽 俊史（おおかる としちか）氏 … ビジネス ディベロップ サポート 代表
- ★ 定 員： 30名（先着順）

【開催にあたって】

昨今「働き方改革」という言葉が浸透するにつれ、私たちの働き方が変わりつつあります。テレワークの導入が進み、上司と部下が毎日顔を合わせて働く時間が減り、また人材の多様化が進むにつれ、価値観の大きく違う人と協働することが当たり前になってきました。

そのような状況変化に伴い、職場に求められるコミュニケーションのあり方も変わってきました。これまでのように阿吽の呼吸で空気を察しあうのではなく、限られた時間で的確に意思疎通を図る表現力や読解力が、すべての社員に求められるようになりつつあります。また上司は、自分の背中を見て育てるのではなく、傾聴やフィードバックなど様々なスキルを駆使して、効果的・効率的に部下を育成していく必要性がますます高まっています。

そこで今回のセミナーでは「働き方改革時代に必要なコミュニケーション」をテーマに、様々なアプローチの研修プログラムをご紹介します。実務経験や専門分野など、様々なバックグラウンドを持つ各講師から、「働き方改革時代」の今だからこそ必須とされる関係構築スキルについて、概念や習得方法を解説させていただきます。

本セミナーを通じて、貴社の組織に求められているコミュニケーションのヒントや気づきを得ていただくとともに、今後の研修計画への検討材料にいただければ幸いです。

- 【申込方法】**：下記の参加申込書に必要事項をご記入の上、ファクシミリ送信にて下記へお申込ください。折り返し参加券をお送りします。（参加申込は参加券の発送にて確認させていただきます。不着の場合は、必ず前日までにお電話でご確認ください。）

FAX 06-6441-4319

一般社団法人日本経営協会 関西本部 経営開発G（佐藤） 行

「働き方改革時代のコミュニケーション研修」体験セミナー 参加申込書 2019. 1. 15		
(フリガナ) 会社名	(フリガナ) 参加者氏名	所属・役職
所在地 〒		
TEL()		
FAX()	ご連絡担当者：	

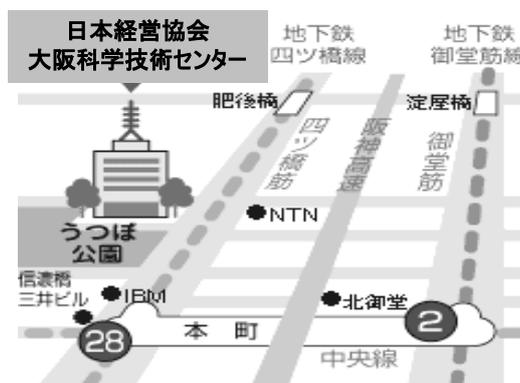
※参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。
 ①参加券の発送などの事務処理 ②本紹介セミナーのテーマに関連する情報の提供 ③セミナー・イベントなど上記以外の本会事業のご案内
 なお、③がご不要の場合は□にチェックしてください。--- □不要

【プログラム】

	講演内容	講師プロフィール
13:30	オリエンテーション	日本経営協会 事務局
13:35	<p>「次世代リーダーに求められるコミュニケーションスキル」</p> <p>◆意識や行動のベースとなる枠組み（パラダイム） ◆結果につながるパラダイムシフトコミュニケーション® ◆リーダーシップとフォロワーシップ</p> <p>「その他の研修テーマのご紹介」 ◇聴く、伝える、組織づくり、危機管理、接遇・マナー他</p>	<p>とくやま かずひろ 徳山 和宏氏</p> <p>パラダイムシフトコミュニケーション®トレーナー。 広島大学医学部保健学科卒業後、理学療法士として医療法人でリハビリ業務に従事しながら、最新のコーチング、コミュニケーションスキルについて学ぶ。 現在は、研修講師や介護施設のアドバイス等の活動を行っている。「コミュニケーションで人や組織の可能性を最大限に引き出す」プロフェッショナルである。 研修は、介護施設・医療機関・行政・一般企業などで、年間150回程度。例えば話や演習を多く取り入れ、分かりやすく実践につながりやすい展開に定評がある。</p>
14:35	<p>パラダイムシフトコミュニケーションとは、対象の意識・行動の根底にあるパラダイムに働きかける新しいコミュニケーションスキルです。相手のパラダイムを突破する伝え方、相手の存在そのものを聴く方法を学んでいただけます。</p>	
14:45	<p>「後輩・部下の効果的な指導方法」</p> <p>◆人を育てる人に必要な姿勢と考え方 ◆成長を促すかわり方（褒め方、叱り方）</p> <p>「その他の研修テーマのご紹介」 ◇主体的な仕事の進め方 ◇ロジカルコミュニケーション ◇チームの関係性を見直す、リーダーのためのチームワーク向上</p>	<p>しろた けいこ 代田 敬子氏</p> <p>大学卒業後、イズミヤ株式会社入社。 2006年 同社人事部採用・教育担当マネージャーに就任。 2012年 株式会社ユー・エス・ジェイに入社。人事部人材開発担当マネージャーに就任。 2014年 独立。その後、OJTリーダー育成、リーダーシップ、メンタルヘルス、ハラスメント、階層別研修と幅広い分野で活躍。民間企業・自治体問わず大きな信頼を得ている。2012年～2016年大阪市人権施策審議会審議委員。</p>
15:45	<p>少子高齢化が進むこれからの時代、限られた人材をいかに育成していくかがカギとなります。そこで、企業で教育担当として1,000人以上の社員を育成した経験豊富な講師から、「人を育てる人」の育成方法を指導していただけます。</p>	
15:55	<p>「これからの時代を生き抜く組織を作るには！」</p> <p>◆マネジメント層を取り巻く環境は極めて厳しい ◆今、組織に期待されるリーダー層のミッション</p> <p>「その他の研修テーマのご紹介」 ◇人材育成における研修の考え方と課題 ◇プレイングマネージャーの役割部下育成の本質 ◇ロジカルシンキングと思いやりコミュニケーション</p>	<p>おおかる としちか 大軽 俊史氏</p> <p>マーケティング企画会社、(株)日本総合研究所を経て、平成20年 経営コンサルタントとして独立。事業戦略からマーケティング・組織・人事という、経営戦略の一連のプロセスをワンストップで構築支援する数少ないコンサルタント。経営の最大課題は、人材のモチベーションマネジメントであると考え、「人を惹きつける情熱を持った人材を養成する」ことを指導モットーとしている。笑顔・情熱・理論で社員のやる気に火をつけるパッションクリエイターとして、各方面より絶大な信頼を得ている。理論とユーモアを交えた独自のスタイルに多くのファンを持つ。</p>
16:55	<p>多くの企業で共通する人材育成に対する悩みや、これからの管理職層の在り方についてパッションクリエイターの大軽講師の熱い想いを感じていただけます。</p>	
17:00	まとめ/アンケートご記入	日本経営協会 事務局

一般社団法人 日本経営協会

関西本部 経営開発グループ
〒550-0004
大阪市西区靱本町1-8-4
大阪科学技術センタービル
TEL:06-6443-6963
FAX:06-6441-4319



- 大阪方面よりお越しの場合
 - ▶地下鉄四つ橋線「本町」駅下車 28番出口より北へ徒歩3分
- 新大阪方面よりお越しの場合
 - ▶地下鉄御堂筋線「本町」駅下車 2番出口より西へ徒歩7分
- なんば方面よりお越しの場合
 - ▶地下鉄四つ橋線「本町」駅下車 28番出口より北へ徒歩3分
 - ▶地下鉄御堂筋線「本町」駅下車 2番出口より西へ徒歩7分