

「DiSC®」を使った「マネジメント革新研修」体験セミナー ～一人ひとりの個性を活かして、誰もが生き生き働ける会社を創る～

【開催概要】

- ★日 時：平成30年8月17日(金) 13:30～17:00 (13:10受付開始)
- ★会 場：大阪科学技術センタービル内 (大阪市西区靱本町1-8-4)
- ★対 象：民間企業・各組織の人事・教育ご担当者様
- ★講 師：葛西 伸一 氏 (一般社団法人日本経営協会 講師/株式会社メンター・クラフト 代表取締役)
- ★参加料：無料
- ★定 員：限定20名(先着順) ※お申し込みは1社1名様までにさせていただきます。

主催：  一般社団法人 日本経営協会

【開催にあたって】

昨今、ダイバーシティ・働き方改革に注目が集まるにつれて、様々な価値観を持つ人が同じ職場で協働することが当たり前となっています。それに伴い、現場の管理職から「部下の個性・価値観がよく理解できない」「自分の考えが部下に理解してもらえない」との声をお聞きするようになりました。このような悩みを解決するには、多様化する部下の個性を理解し、それに合わせてマネジメントを行っていく必要があります。しかし、ただ闇雲に取り組んでもうまくいきません。

そこで今回は、多様な行動特性の分析ツールである「DiSC®」を活用したマネジメント研修をご紹介します。

本研修のゴールは、自分と違う価値観を持つ部下の行動特性を知り、適切なマネジメントを習得することです。具体的には「部下の行動のモチベーションとなっているものは何か」「どのような関わり方をすれば信頼関係を深めることができるか」といった部下の個性を理解した上で、部下を巻き込み、チームの目標を達成するためのマネジメント手法を学びます。このように、マネジメント研修に「DiSC®」を導入することで、部下一人ひとりの個性を活かしたダイバーシティマネジメントを習得することができるようになります。

今回はマネジメント分野の研修で数多くの実績がある葛西伸一講師を迎えます。葛西講師は「DiSC®」を活用したコンサルティングも実施されており、企業での有効活用事例や、マネジメント研修との効果的な組合せについてご説明いただきます。またマネジメント研修以外にも、コーチング・リーダーシップ研修等にも活用できる内容となっております。ぜひセミナーを体験いただき、一人ひとりの個性を活かせる会社づくりに役立てていただければ幸いです。

【申込方法】：下記申込書に必要事項をご記入の上、FAXにて下記へお申込ください。折り返し参加券をお送りします。(参加申込は参加券の発送にて確認させていただきます。不着の場合は、必ず前日までにお電話でご確認ください。)

FAX 06-6441-4319

一般社団法人日本経営協会 関西本部 経営開発G(佐藤)行

「DiSC®」を使った「マネジメント革新研修」体験セミナー 参加申込書 H30.8.17	
(フリガナ) 会社名	(フリガナ) 参加者氏名：
	所属・役職：
所在地 〒 —	e-mail (必須)：
TEL() —	ご連絡担当者：
FAX() —	

※参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。

①参加券の発送などの事務処理 ②株式会社メンター・クラフトおよびHRD株式会社へ参加者氏名・e-mailの提供(※DiSC®受験手続の為に必要となります。詳細は裏面をご確認ください。) ③本紹介セミナーのテーマに関連する情報の提供 ④セミナー・イベントなど上記以外の本会事業のご案内
なお、④がご不要の場合は□にチェックしてください。 — □不要

【講師プロフィール】

葛西 伸一 (かさい しんいち) 氏

一般社団法人日本経営協会 講師
株式会社メンター・クラフト 代表取締役



1969年生まれ。千葉県市川市出身。豪州ボンド大学大学院 MBA (経営学修士)。
大学卒業後、一部上場半導体専門商社に入社。次いで伊藤忠グループのシステムインテグレーション(SI)企業にて国内外の企業と取引。営業、経営戦略室を経て、営業部長を歴任。
その後、ITベンチャー企業にて当時、国内最大規模のハリウッド映画配信プロジェクトの統括部長を経て、2007年に株式会社メンター・クラフトを設立。経営コンサルタント、ビジネス交渉における実務家講師として、全国で活動中。
著書：「すぐに使える！ビジネス交渉14のスキル (経法ビジネス新書)」。

【プログラム】 ※休憩は適宜とります。 ※下記プログラムは変更する場合があります。

時間	内容
13:30	開催のご挨拶
13:35	<ul style="list-style-type: none"> なぜ、「職場の人間関係」は、永遠の課題なのか？ Everything DiSC®とは何か？ ワークショップセッション① 「DiSC®とパーソナリティの基本を学ぶ」 Everything DiSC®による4つのスタイルと自己理解 (双方向講義、映像視聴、ディスカッション) ワークショップセッション② 「DiSC®を活用した生産性の高いコミュニケーションを学ぶ」 Everything DiSC®による効果的コミュニケーション (双方向講義、映像視聴、ディスカッション) ワークショップセッション③ 「DiSC®が関係性と指導力を向上させる」 タイプの違う部下をどのように指導していくと効果的なのか Everything DiSC®に関する質疑応答 Everything DiSC®研修導入事例のご紹介
16:50	研修の個別ご相談会
17:00	まとめ/アンケートご記入 (事務局より)



DiSC®とは？

組織力を高めるためのコミュニケーションツールです。D,i,S,Cの4つの基本スタイルからなる、シンプルで覚えやすいモデルです。人を否定的に判断しない4つの行動特性を共通言語としています。



DiSC®アセスメントで測定すると、4要素を組み合わせたスタイルとなります。1つの要素だけではなく、2つ、なかには3つの要素が突出している人もいます。

簡易な性格診断テストとは異なり、DiSC®のスタイルで良し悪しというものは存在しません。人はそれぞれの異なる動機や欲求を持っており、一人ひとり特有の行動様式があります。これらの違いには、大きな価値があります。違いを測定し、その価値を活かしていけば、職場でのコミュニケーションがより良いものとなり、健全な組織を築くことができるでしょう。

※DiSC®理論に基づく自己分析ツールは、John Wiley & Sons 社が著作権を保持しています。

HRD 株式会社 HP より
(<http://www.hrd-inc.co.jp/website/whatsdisc/>)

※通常 DiSC®は所定の受検料が発生致しますが、本セミナーご参加者様は無料でご受検いただけます。
※申込に必要な「参加者氏名」および「e-mail」は、Everything DiSC®提供元である株式会社メンター・クラフト、HRD 株式会社へ送付致します。
登録作業完了後、DiSC®受検用 URL をお送り致しますので、「8月14日(火)」までに受験いただくようお願いいたします。
※今回取得した個人情報については、表面下部に記載の目的以外には使用致しません。

【お問合せ先(会場のご案内)】

一般社団法人 日本経営協会

関西本部 経営開発グループ

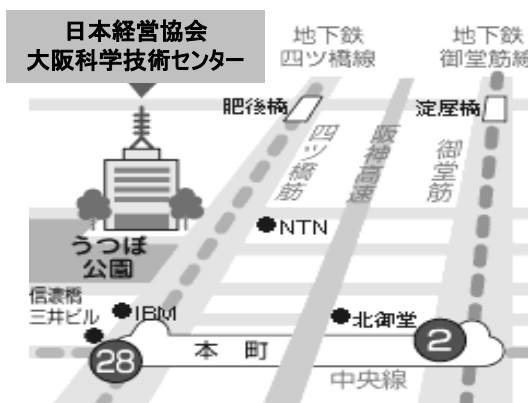
〒550-0004

大阪市西区靱本町1-8-4

大阪科学技術センタービル

TEL:06-6443-6963

FAX:06-6441-4319



■大阪方面よりお越しの場合

▶地下鉄四ツ橋線「本町」駅下車
28番出口より北へ徒歩3分

■新大阪方面よりお越しの場合

▶地下鉄御堂筋線「本町」駅下車
2番出口より西へ徒歩7分

■なんば方面よりお越しの場合

▶地下鉄四ツ橋線「本町」駅下車
28番出口より北へ徒歩3分

▶地下鉄御堂筋線「本町」駅下車
2番出口より西へ徒歩7分