

ダイバーシティ・マネジメント研修

日時	2017年7月19日(水) 13:00~17:00 (12:40受付開始)	対象	管理職及びその候補者、中堅リーダークラスの方々 民間企業の人事教育ご担当者（社内研修ご検討の方）など
会場	大阪科学技術センタービル内 (大阪市西区靱本町1-8-4)	定員	30名（最少催行人数10名）
講師	植田 寿乃 氏 (キャリアコンサルタント・ダイバーシティコンサルタント)	申込締切	2017年7月17日(月)（遅れそうな場合はご一報ください）
		参加料	10,000円（1名様・税込）

主催： 一般社団法人 日本経営協会

セミナーのねらい

「ダイバーシティ」は、持続的に組織が成長するために不可欠な「経営戦略」です。ダイバーシティ経営を定着させていくために、もっとも重要なのが「働き方改革」です。

多様な人材を活かす組織に転換するためには、働き方を見直し、長時間労働からの脱却が不可欠です。組織は限られた時間の中で生産性の高い働き方を目指し、そうした働き方が評価される職場風土へと方向転換していくことが求められています。これまでの日本では、組織が人に適応するのではなく、人が組織に適応することが当たり前でした。無理を強いられても文句を言わず従う社員が理想とされました。しかし、人材が多様化した今は、組織が人に適応しなければ、優秀な人材を失ってしまいます。どの業界でも人手不足が課題の中で、失った人材の補完は容易にできるものではありません。そのため、「働き方改革」で個人も組織も変わらなければならないのです。

今回は、**働き方改革を実現するためにまず押さえておくべきポイントを凝縮して分かりやすくお伝えします。**また、その場でできる診断で組織・個人の課題に気づき、組織・個人の両面から意識変容を促す仕掛けが豊富に盛り込まれています。この好機に、ぜひとも、組織の働き方改革に取り組む方々の積極的なご参加をお願い申し上げます。

お申込み要領

裏面の参加申込書に必要事項を記入のうえ、郵送、またはFAXにて下記へお申込みください。追って、参加券と振込口座名を記載した請求書をご派遣責任者までお送りします。参加料は、開催の3営業日前までに必ずお振込み下さい（経理処理の都合等にて遅れる場合はご一報ください）。なお、振り込み手数料は貴社（団体）にてご負担ください。

●参加者が少人数の場合、中止させていただく場合がございますので、あらかじめご了承ください。

【キャンセルについて】

開催日の3営業日前からは受講料の30%、開催当日は100%をキャンセル料として申し受けます。なお、当日まで連絡無くご欠席の場合も、100%のキャンセル料となりますので、あらかじめご了承ください。

FAX 06-6441-4319

一般社団法人日本経営協会関西本部 経営開発G（尾島）行

NOMA 大阪開催「ダイバーシティ・マネジメント研修」参加申込書 H29.7.19(水)

(フリガナ) 会社名	(フリガナ) 参加者氏名	所属・役職
所在地 〒 -	TEL ()	FAX ()

※参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。

①参加券の発送などの事務処理 ②本セミナーのテーマに関連する情報提供 ③セミナー・イベントなど上記以外の本会事業のご案内
なお、③がご不要の場合は□にチェックしてください。 --- □不要

講師紹介



キャリア・コンサルタント
ダイバーシティ・コンサルタント

うえだ ひさの
植田 寿乃 氏

筑波大学芸術専門学部卒業。ベンチャーリンク、アスキーなどを経て、1991年ANA ビジネスクリエイティブにてマルチメディア事業部長。1998年独立し、有限会社キューを設立。現在では「経営陣、管理職の人間力アップ」「女性と組織の活性化」「メンター育成」に取り組み、各種オリジナルカリキュラムを開発、企業・団体等における公開講座や企業研修・講演等を年間200日実施。また2017年2月より「ダイバーシティ&インクルージョン研究会」を主宰し、2017年6月現在100社200名を超える企業をネットワークサポート。著書に「女性活躍推進」(監修・経営書院)、「女性活躍推進実践アドバイス」(経営書院)、「『女性を活かす』会社の法則」(日本経済新聞出版社)、「30歳からの幸せになるキャリアのを見つけ方」(高橋俊介共著・かんき出版)など多数。

プログラム

1. 働き方改革を実現させる組織風土とは

- ・働き方改革、ダイバーシティ推進のゴールとは何か
- ・モチベーション高く、活性化した組織の共通点
- ・昭和タイタニック度、平成ダイバーシティ度
- ・組織風土を変えるために重要な個人の意識改革
- ・働く人すべてに必要なキャリアビジョン、キャリア教育
- ・限られた時間で成果を出すための原点
- ・女性活躍度 = 働き方改革推進度
- ・働き方改革のキーパーソン、ロールモデルが女性管理職
- ・働き方改革に抵抗する50歳からのシニア層の人生観改革の重要性
- ・最優先でやるべき経営者、管理職に求められる「イクボス&人間力」

2. 働き方改革実現に必須の7つのリーダーシップ

- ・リーダーに求められる重要な要素
- ・自分のリーダーシップスタイルの分析
- ・組織マネジメントを行う上での自分のリーダーシップの課題

3. 質疑応答、およびクラス全体での意見交換

こんな悩みの方におすすめです

- ・働き方改革に取り組んでいるがうまくいかない
- ・ダイバーシティが浸透しない
- ・部下（管理職）のモチベーションが下がっている
- ・会社全体のモチベーションが下がっている
- ・部下（管理職）が疲弊している
- ・組織が縦割りになっている（チームを超えた横の連携が不足している）
- ・部下（管理職）とのコミュニケーションは難しいと感じる
- ・メンタル不調者が増えている
- ・生産性が上がらない

【会場のご案内】

 一般社団法人 日本経営協会

関西本部 経営開発グループ

〒550-0004

大阪市西区靱本町1-8-4

大阪科学技術センタービル

TEL : 06-6443-6963

FAX : 06-6441-4319



■大阪方面よりお越しの場合

- ▶ 地下鉄四つ橋線「本町」駅下車
28番出口より北へ徒歩3分

■新大阪方面よりお越しの場合

- ▶ 地下鉄御堂筋線「本町」駅下車
2番出口より西へ徒歩7分

■なんば方面よりお越しの場合

- ▶ 地下鉄四つ橋線「本町」駅下車
28番出口より北へ徒歩3分
- ▶ 地下鉄御堂筋線「本町」駅下車
2番出口より西へ徒歩7分

お申込み・お問合せ先： 一般社団法人日本経営協会 関西本部 経営開発グループ[®] (担当：尾島 佳奈)

〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4 大阪科学技術センタービル5階

TEL : 06-6443-6963 FAX : 06-6441-4319 E-mail : k-ojima@noma.or.jp