

開催要項

期間 会場	令和6年10月～令和6年12月（全5会合） 第1会合：日本経営協会 中部本部セミナー室 第2～5会合：オンライン形式のため、任意の場所でご接続ください。（zoomミーティング）		
主な対象	企業・団体の人事担当者・教育担当者		
区分	参加料	消費税	合計
本会会員	50,000円	5,000円	55,000円
一般	60,000円	6,000円	66,000円

※1会合ごとの料金設定はありません。

お申込み期日 令和6年10月16日（水）

キャンセル

お申し込み後、キャンセルされる場合は、必ず事前にご連絡ください。
10月16日(水)以降のキャンセルは参加料の100%を申し受けます。なお、当日までに連絡なくご欠席の場合も、100%のキャンセル料となりますのであらかじめご了承ください。

お問合せ

一般社団法人日本経営協会 中部本部 研究会事務局
〒461-0005 愛知県名古屋市中区東桜1-13-3
NHK名古屋放送センタービル10階
TEL (052)957-4172 FAX (052) 952-7418
E-mail chubu-kkg@noma.or.jp
※お電話でのお問い合わせは平日の9：15～17：15にお願いいたします。
日本経営協会 中部本部 ホームページ <http://noma-chubu.jp/>

日本経営協会（NOMA）とは

NOMA は、昭和24 年（1949 年）に「日本事務能率協会」として設立、同年に通商産業省（現・経済産業省）から社団法人として公益法人認可を受け、昭和46 年（1971 年）に「日本経営協会」に名称変更しましたが、公益法人法制の改正に基づいて平成23 年（2011 年）4 月に国の認可を受けて一般社団法人へ移行いたしました。
設立以来一貫して、わが国経営の近代化と効率化のための啓発・普及を活動の柱としており、「経営及びオフィス・マネジメントの革新及び社会資産の創出並びに新しい価値創造の推進」によって、わが国経済社会の発展と豊かな社会の実現に寄与することを理念・目的として、これを今後も継承してまいります。

主な役員

令和6年6月18日時点 敬称略・順不同
会 長 高原 豪久 [ユニ・チャーム株式会社 代表取締役社長執行役員]
副会長 東 崇徳 [トヨタ自動車株式会社 CHRO]
坂元 龍三 [東洋紡株式会社 相談役]
理事長 引野 隆志 [一般社団法人 日本経営協会]
理事 柿原 順一郎 [三菱重工業株式会社 常務執行役員 IR担当役員]
小路 明善 [アサヒグループホールディングス株式会社 取締役会長 兼 取締役会議長]
直木 敬陽 [全日本空輸株式会社 代表取締役専務執行役員]
船越 弘文 [日本製鉄株式会社 代表取締役副社長]
松崎 毅 [キッコーマン株式会社 常務執行役員CHO]
松田 弘一 [J.フロント リテイリング株式会社 執行役常務]
山西 哲司 [TDK株式会社 代表取締役副社長執行役員]



「企業事例」と「参加者情報交換」で最新動向と実践策を相互に学ぶ！

第5回
人事・人材育成研究会

期 間：令和6年10月～令和6年12月 全5会合

事例発表企業：大和ハウス工業・大成建設・旭化成
全日本空輸・カルビー

※敬称略・発表順

働き方改革やDE&Iの促進、定年延長・障がい者の法定雇用率の引き上げ等、労働環境が急速な変化を遂げる中で、企業も柔軟かつ多様な対応が求められています。

本研究会では、人事部門や人材育成部門が直面する様々な課題をテーマとして、先進的・特徴的な取り組みを進めている企業事例の発表と参加企業相互の情報交換を通して、具体的な実践策を探求していただくことを目的としております。

この機会に、皆様の積極的なご参加をお待ちしております。

日程・開催形式

事例発表企業

発表テーマ

第1会合

会場開催：名古屋

令和6年10月23日（水）

大和ハウス工業株式会社

60歳一律定年の廃止による
シニア社員の活躍支援

第2会合

オンライン開催

令和6年11月7日（木）

大成建設株式会社

介護離職防止のための
「仕事と介護の両立支援」

第3会合

オンライン開催

令和6年11月27日（水）

旭化成株式会社

旭化成のマネジメント育成

第4会合

オンライン開催

令和6年12月11日（水）

全日本空輸株式会社

ANAグループの
「障がい者雇用」の取り組み

第5会合

オンライン開催

令和6年12月23日（月）

カルビー株式会社

ネガティブを
ポジティブへと導く管理職支援

60023300 第5回 人事・人材育成研究会 参加申込書 令和6年 月 日

貴社 (団体)名				【事務連絡担当者】 氏名
所在地	〒			役職
TEL	() -	FAX	() -	メールアドレス

各会合当日の参加者名等は、各会合の1週間前に確認させていただきます。

ご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。

①参加券や請求書の発送など運営に関わる事務処理 ②本会事業のご案内 なお②がご不要の場合は右口にチェックをご記入ください 口不要



一般社団法人 日本経営協会

全5会合のテーマ・スケジュール

※スケジュール（時間配分）は変更となる場合がございます。

1

会合

会場開催

10月23日（水）

13：30～18：30

大和ハウス工業株式会社

人事部 人事異動・労務グループ

河井 克紘 氏

60歳一律定年の廃止による
シニア社員の活躍支援

大和ハウス工業では、シニア社員が「生涯活躍」できる道を段階的に拡充しています。

2013年に65歳定年制を導入、2015年には「アクティブ・エイジング制度」を導入し、労働意欲のある人材は定年後も継続して勤務ができるようにしました。

2022年からは、60歳一律での役職定年、処遇体系を見直し、60歳以降も役職任用や昇格機会がある制度へ改定しています。

本発表では、本制度の取り組みの背景と詳細をはじめ、今後の展望についてもお話しいただきます。

スケジュール

13：35～14：35 事例発表

14：45～15：05 質疑応答

15：10～16：45 参加者自己紹介・情報交換

17：00～18：30 懇親交流会

2

会合

Zoom開催

11月7日（木）

13：30～15：30

大成建設株式会社

人事部 人財いきいき推進室

室長 北迫 泰行 氏

介護離職防止のための
「仕事と介護の両立支援」

大成建設では、働きながら介護をする「仕事と介護の両立支援」に力を入れています。

介護セミナー・研修の実施や相談体制の整備による「情報発信」、介護休暇休業や短時間勤務制度等の「制度拡充」、介護相談会の実施や介護サポートプログラム等の「相談体制の整備」を行い、「お互い様意識の醸成」にも注力しています。

本発表では、各種取り組みの背景やその詳細等について、今後の展望を交えてお話しいただきます。

スケジュール

13：35～14：35 事例発表

14：45～15：05 質疑応答

15：05～15：30 情報交換

3

会合

Zoom開催

11月27日（水）

13：30～15：30

旭化成株式会社

人事部 人財・組織開発室

室長 三木 祐史 氏

旭化成のマネジメント育成

旭化成では、組織マネジメントのキーとなる部長層に対する研修プログラムを充実させています。

マネジメントに関する集合研修およびeラーニング、360度フィードバック、lonl講座等のほか、2020年度からは部長一人ひとりにコーチを付けて、組織課題と自己課題について自ら考え、行動していくことへの支援も含めています。

今回は、グループ方針をはじめ、マネジメント人材育成体系の背景や詳細について、今後の展望を交えてお話しいただきます。

スケジュール

13：35～14：35 事例発表

14：45～15：05 質疑応答

15：05～15：30 情報交換

4

会合

Zoom開催

12月11日（水）

13：30～15：30

全日本空輸株式会社

人事部 グループ障がい者雇用推進室

室長 井田 裕二 氏
土居野 栄子 氏

ANAグループの
「障がい者雇用」の取り組み

ANAグループでは、2012年に障がいのある社員の活躍を推進する専任組織を設立し、2015年には障がい者雇用に関わる行動規範「3万6千人のスタート」を策定しました。ANAグループ各社の積極的な取り組みにより、2024年6月1日時点のグループ40社合算雇用率は2.7%となっています。

互いに向き合い、個を尊重し、障がいのあるなしに関わらず、全ての社員が活躍できる企業グループを目指しています。

「（自分の）強み」に着目し、誰もが力を発揮出来る職場環境の実現を目指す取り組みを、今後の展望を交えてお話しいただきます。

スケジュール

13：35～14：35 事例発表

14：45～15：05 質疑応答

15：05～15：30 情報交換

5

会合

Zoom開催

12月23日（月）

13：30～15：30

カルビー株式会社

人事・総務本部 人財戦略部 人財開発課

稲垣 奈珠 氏

ネガティブをポジティブへと
導く管理職支援

カルビーでは、「役職への志向（課長以上への登用・昇格等）」を持つ社員が全体の63%を占め、高水準となっています。

その背景として「lonlon」をはじめとした、管理職がポジティブに働けるような取り組み・支援を行ってきました。

本発表では各種制度・取り組みの詳細や、課題の一つである「ミドル世代の女性における役職志向の向上」等について、今後の展望を交えてお話しいただきます。

スケジュール

13：35～14：35 事例発表

14：45～15：05 質疑応答

15：05～15：30 情報交換

本研究会の特色①

情報交換を交えた実践的な内容です

本研究会では、各会合の事例発表だけでなく、毎回情報交換会を設けております。

ご参加メンバー相互の活発な情報交換を通して、人事・人材教育担当者としての人的ネットワークを醸成すると共に、具体的な実践策を探求します。

本研究会の特色②

人事制度・人材育成の
最新動向が分かります

本研究会は、先進企業の事例発表を通して、企業の人事部門の担当者・責任者を招聘し実体験に基づく人事制度・人材育成のあり方・方法を学び、企業経営を踏まえた最新の動きを探っていきます。貴社（団体）の人材育成に関する問題の解決策や、次の一手を考えるヒントをつかんでいただきます。

本研究会の特色③

会合ごとに
参加者変更が可能です

情報交換は、各会合のテーマに沿って進める予定ですが、

会合ごとのテーマにご興味ある方にご参加いただけます。

過去の参加企業・団体

アイシン高岳(株)／アイシン精機(株)／愛知県農業協同組合中央会／あいち知多農業協同組合／(株)エディオン／NDS(株)岡谷鋼機(株)／オムロン(株)／関電不動産(株)／カリモク家具販売(株)／京セラ(株)／(株)シーテック／ジェイアール東海コンサルタンツ(株)塩野義製薬(株)／商船三井(株)／スズキ(株)／住友電装(株)／大同特殊鋼(株)／ダイハツ工業(株)／(株)中日新聞社／(株)中部プラントサービス(株)デンソー／豊田鉄工(株)／トヨタグループ(株)／阪急阪神ホールディングス／本田技研工業(株) 他多数

※戦略人事研究会・人財育成フォーラムご参加時の五十音順社名（団体名）にて表記

企画運営委員企業

中部電力株式会社／東邦ガス株式会社／株式会社トーエネック
（五十音順）
中日本高速道路株式会社／ブラザー工業株式会社
矢作建設工業株式会社／リンナイ株式会社

各会合のながれ

企業事例発表

質疑応答

情報交換会

参加費（1名につき）

全5会合の料金です
（1会合ごとの料金設定はありません）

区分	参加料	消費税	合計
本会会員	50,000円	5,000円	55,000円
一般	60,000円	6,000円	66,000円