

「労務監査」の意義と具体的な進め方

～労務監査 PDCA、労働判例の事例研究、これからの労務監査～

対 象

監査役、内部監査部門、人事労務・総務庶務部門、経営管理等の管理監督者の方々

開催主旨

- ①労働法は従来のような単純な「規制」より、「目標」を定めたロードマップ的な立法として整備が進んでおります(働き方改革/ハラスメント規制/育児介護休業法/建設業等の労働時間上限、労働条件明示のルール変更等)。その為、個別具体的な労務管理が一層に重要となっております。
- ②労務リスクが企業の経営に影響を及ぼすことが認識されております。その為、労務トラブルを未然に防止し、健全で働きやすい職場作りを実現する「労務監査」が、一層に重要となっております。
- ③これからの経営戦略で必要となる「人的資本経営」の実現のためにも、「人材ポートフォリオ監査」を盛り込んだ、「経営」「労務」「法」三つの視点から「労務監査」を習得していただきます。

日 時

<LIVE 配信> 令和 5 年 11 月 9 日(木) 10:00~16:00
<見逃し配信> 令和 5 年 11 月 16 日(木)~11 月 23 日(木)
※見逃し配信のみのご受講でもお申込みいただけます

講 師

YOU' s 社会保険労務士事務所 代表
社会保険労務士 中岡 静香 氏

参加料 (負担金)

NOMA会員 33,000 円(税込)/名
一 般 40,700 円(税込)/名

申込方法

株式会社ファシオが運営するサイト Deliveru からご受講
いただきます。
お申込みは、Deliveru、本会 HP のどちらからでも可能です。

■Deliveru から申込

- ① Deliveru [https://shop.deliveru.jp/]でセミナーを検索し
- ② セミナー詳細ページにある「注文する」からご購入ください
(お支払方法:クレジットカード払い、pay-easy、コンビニ振込)
- ③ 購入後、確認メールが届きます

■本会 HP から申込

- ① 本会 HP[https://www.noma.or.jp/]よりセミナーを検索し
- ② 「WEB 申込」から必要事項を入力しお申込みください
- ③ 申し込み後、確認メールが届きます。後日、請求書と参加券が郵送で届きます(お支払方法:請求書による銀行振込)

配信イメージ

講師 資料 板書 全体

KPI (Key Performance Indicator) 拡大して見たい画面を選択

二つのチェックポイントを確認

- ① KPI (数値目標) を達成しなかった場合の分析に使えるかどうか
- ② アクション (業務事業) を実施すると目標 (KGI) は達成できるか

ダウンロード

いつでもどこでも何度でも受講できる
見逃し配信付きです!

- ①見逃し配信は
 - ・期間中は繰り返しご受講できます
 - ・講義の復習等にご活用ください
 - ・倍速機能付で効率よく学習できます
- ②資料はデータ提供です
- ③拡大したい画面を自分で選択できます



本会 HP

NOMA 講座

検索



受講方法

- ・登録メールアドレスに、受講 URL/ID 等詳細のご案内が届きます(Live 配信の概ね 3 営業日前)
- ※ご案内メールは、no-reply@deliveru.jp から送信いたします
- ・本セミナーでは、カメラ・マイクは不要です
- ・テキストは、Live 配信のおおよそ 3~1 営業日前にサイト内でダウンロードできるようになります
- ・セミナーの録音・録画や資料の複製、お申込みいただいていない方の閲覧等は固くお断りいたします

キャンセル

テキスト資料到着後(データ含む)のキャンセル料は 100%を申し受けます

その他

参加者が少数の場合、天災の場合等においては、中止・延期させていただく場合がございます

主催・担当

一般社団法人 日本経営協会 (東京都渋谷区千駄ヶ谷 3-11-8)本部事務局オンライン開発 G tms@noma.or.jp

申込問合せ

株式会社ファシオ ☎03-6304-0550(平日 10 時~17 時) ✉bcs-info@vita-facio.jp

プログラム

1. 労務監査の意義

- (1)なぜ今「労務監査」が重要か
- (2)企業のコンプライアンス・CSR
- (3)人材確保のための制度整備の重要性

2. 労務監査の全体像

- (1)企業経営と労務監査、及び各監査等について

3. 労務コンプライアンス監査の具体的な進め方とPDCAのまわしかた

- (1)労働法関連の法改正点・重要点
- (2)労務監査の具体的な手順及びPDCA
- (3)労基署の視点

4. 人材ポートフォリオ監査

- (1)人材ポートフォリオの整備
- (2)人材ポートフォリオ活用のポイント・注意点

5. 事例研究

- (1)労務コンプライアンス監査に関する事例
- (2)人材ポートフォリオ監査に関する事例
- (3)その他労働法等に関する事例

6. 労務監査を行うことによる企業メリット

- (1)自律した「組織」と「働きやすい職場作り」
- (2)育児・介護等のワークライフバランス
- (3)「働き方改革」の実現に向けて

7. これからの労務監査

- (1)「人的資本経営」の実現
- (2)「経営」「労務」「法」三つの視点
- (3)企業、経営者、社員、それぞれに寄り添った「労務管理」

※プログラムは開催時を最新内容とする為、変更する場合がございます。

講師紹介

中岡 静香(なかおか しずか)氏

You's 社会保険労務士事務所代表／社会保険労務士

【講師略歴】

高知県出身。商社・医療系企業・IT企業等の人事を経験し、2019年に社会保険労務士事務所を開業。働く人が「イキイキと働ける職場環境」を企業と一緒に作る為、企業への「労務監査」「労務コンプライアンス」「リスク管理」等についてコンサルティングを行っている。

労務監査・ハラスメント防止・メンタルヘルス対策など、年間100回以上のセミナーへ登壇している。また、「派遣元責任者講習」「職業紹介責任者講習」(厚生労働省認可)の講師も担当。

FAXでのお申込みも承ります (NOMA FAX 番号: 03-3403-1130)

参加申込書 21357 「労務監査」の意義と具体的な進め方 令和5年11月9日

※NOMA 記入

会員 一般 (該当欄に✓)

企業・団体名		所在地	〒		
ご連絡担当者 所属・役職 氏名		TEL		FAX	
		e-mail			
フリガナ 参加者氏名		所属部課 役職名	経験 年数	年 ヶ月	<連絡事項欄>
フリガナ 参加者氏名		所属部課 役職名	経験 年数	年 ヶ月	

※経験年数は現部署での経験年数を記載してください

※申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。

①参加券・請求書の発送および参加者名簿作成などの事務処理 ②本会主催のセミナー、展示会などのご案内 ③が不要の場合は右に✓してください □