

AI時代の自治体職員採用のあり方と 採用面接官養成のポイント

【第1部】激動の雇用時代、自治体職員採用のあり方

【第2部】採用におけるAI活用の実態と採用面接官養成の必然性

令和5年12月22日に総務省より人材育成基本方針の改正について通達が出され、26年ぶりに改正となる自治体人材育成の新指針では“人材確保”に関する事項が盛り込まれました。

地方自治体における人手不足の課題は年々厳しさを増しており、人材確保においては民間企業との競争による応募者の減少と内定辞退や早期離職に歯止めをかけなければなりません。

さらに、採用の場面ではAI活用が応募者側・採用者側の双方で本格化しており、応募書類では読み解けない「応募者自身」の人となりを引き出す面接スキルが、これまで以上に面接官には求められるのではないのでしょうか。

今回のNOMA会員研究会では、ミスマッチを防ぐAI時代の採用面接官の養成に焦点をあてて解説いたします。希望者には講師との意見交換の時間も予定しておりますので、現在行っている採用計画に関する情報収集など相互交流していただく場としてもご活用ください。

時節柄、公務ご多忙の折とは存じますが、是非この機会に関係各位の多数のご参加をお待ち申し上げます。

お申し込みは、WEBまたは裏面申込書に必要事項をご記入の上、FAXでお申込みください。

日時

2025年8月18日(月) 13:30～15:00

※第1部・2部終了後、第3部として講師・参加者同士の意見交換会を予定します。
(第3部 15:10～15:40:希望者のみ)

対象

地方自治体 総務人事・職員採用、職員研修ご担当者 ※1団体につき2名まで

注) 本会が講師と同業と認める方からのお申し込みはお断りいたします。

参加料

NOMA会員：無料 非会員：1名につき3,300円(税込)

講師

一般社団法人日本経営協会講師
キャリアコレクション代表

水野 順子 氏

申込締切
2025年8月12日(火)

このようなことでお悩みではないですか？

- ☐ 官民間問わず、最近の**就職活動や応募者の傾向**を知りたい
- ☐ **採用難**とともに、**内定辞退に困っている**
- ☐ 新規採用職員・若手職員の**早期離職を阻止したい**
- ☐ 就職活動におけるAI活用の実態を、**採用面接官にも周知**しなければ…
- ☐ 「応募者自身」を見抜く力、**採用面接官養成**をどうすればいいのか

⇒1つでもチェックが入る方は、是非、ご参加ください！

お申込み
お問い合わせ

一般社団法人日本経営協会 九州本部 公務協力事業部(担当:川口)

〒812-0011 福岡市博多区博多駅前1-6-16 HP: <https://www.noma.or.jp>

TEL 092-431-3365 / FAX 092-431-3367 / ✉ q-kenshu@noma.or.jp

●プログラム●

13:30～15:00 本講義

【第1部】

激動の雇用時代、自治体職員採用のあり方

- 今だから知っておきたい！採用を取り巻く最新の雇用環境
- 人材不足時代に求められる公務人材の資質
- 採用後の早期離職を防ぐ仕組みづくり

【第2部】

採用におけるAI活用の実態と採用面接官養成の必然性

- AI時代に欠かせない面接官の新しい役割とは？
- 書類に現れない応募者の強みを引き出す質問力
- 面接官のスキル向上による採用ミスマッチ防止の効果

※タイムスケジュールや内容は、進行状況に応じて変更になる場合もございますのでご了承ください。

15:10～15:40 意見交換会

【第3部】希望者のみ

質疑応答、人事交流・意見交換会

～Zoom ブレイクアウトセッション～

職員採用および人材育成をめぐる自組織の課題について、講師および参加者間の意見交換を通して交流していただきます。

※人数によっては全体質疑、個別質疑応答に変わる場合もあります。

オンラインご参加にあたってのお願い

■受講者お一人につきパソコン又はタブレット（マイク・カメラ機能付き）をご用意ください。

※第1部・第2部は講義中心のためカメラ無しでも受講可能です。

■Wi-Fi環境など高速通信が可能な場所でご視聴ください

■通信料はお客様負担となります

■本研修ではお顔とお名前の表示をお願いしております。表示に都合が悪い方は、事前にお問合せいただけますようお願いいたします。講師より参加者様へ、質問など投げかけ、受講者様同士のディスカッションをさせていただく点、予めご了承くださいたく存じます。

【講師紹介】水野 順子（みずの じゅんこ）

一般社団法人日本経営協会講師、キャリアコレクション代表

【略歴】

キャリアコレクション代表

岩手県山田町出身 埼玉大学経済学部社会環境設計学科卒業。

大学卒業後、公務員として福祉部にて従事後、民間企業へ転身。大手総合人材サービス会社にて法人営業職・キャリアアドバイザーを経て、キャリア支援を専門として独立・開業し、組織の人財育成、個人のキャリア形成における課題解決支援を行う。全国の自治体・企業において研修業務や職員向けキャリアカウンセリング、職員採用面接官などに携わるとともに、カウンセラー養成など後進の育成にも携わっている。

キャリアコンサルティング技能士Ⅰ級（国家資格）

キャリアコンサルタント（国家資格）

公認心理師（国家資格）

産業カウンセラー



一般社団法人日本経営協会 九州本部 公務協力事業部 行

NOMA会員研究会『AI時代自治体採用のあり方と採用面接官養成』参加申込書

FAX:092-431-3367

（2025.8/18:オンライン開催）

団体名					連絡担当者 所属・氏名 メールアドレス
所在地	〒				
TEL		FAX		第3部 意見交換	参加する ・ 参加しない
参加者 氏名①		所属・ 役職		参加者① メール アドレス	
参加者 氏名②		所属・ 役職		参加者② メール アドレス	

参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。①講座個別案内の発送などの事務処理 ②セミナー・イベントなど本会事業のご案内 なお、②がご不要の場合は□にチェックしてください。－ □不要