

社員に説明する年金・保険制度のポイント

プログラム内容

I. おさえおきたい社会保険・雇用保険制度のポイント

- 年金・保険制度の全体像
- 年金・保険制度に加入できる人・できない人
- 失業給付の仕組みと手続
 - 65歳前の離職
 - 65歳以降の離職
- 雇用保険の高年齢継続給付の仕組み
 - 自社で60歳を迎える場合
 - 自社を60歳以降に退職する場合
 - 60歳以降に雇入れる場合
- 老齢年金のしくみと説明ポイント
 - 年金がもらえる要件とは
 - 65歳未満の年金
 - 65歳以降の年金
 - 年金の請求手続の時期と方法
- 働きながらもらう在職老齢年金
 - 在職老齢年金のしくみ
 - 年金が調整されない働き方とは
 - 高年齢雇用継続給付と年金の調整

II. 定年退職を迎えるにあたって

- 社員が教えて欲しい事とは
- 定年退職する場合
 - 退職後に加入する年金・保険制度
 - しばらく働かない場合
 - 他社に再就職する場合
- 定年再雇用となる場合
 - 定年再雇用と年金・保険制度の保険料
 - 65歳前で再雇用
 - 65歳以上で再雇用
 - 定年再雇用後に退職する場合
 - 再雇用の期限到来により退職する場合
- 定年前に退職する場合
- 70歳までの就業確保措置を検討する場合の賃金と年金

III. その他おさえおきたい各種制度の概要

- 障害年金と遺族年金の要件と概要
- 意外と聞かれる離婚による年金分割
- ねんきん定期便と年金の受給見込額
- 年金・高年齢雇用継続給付と税金
- 定年退職後の住民税
- 年末調整と確定申告
- 会社員の特権（労災保険）

左記プログラムは都合により変更になる場合があります。あらかじめご了承ください。

講師プロフィール

特定社会保険労務士／社会保険労務士法人トムズコンサルタント 代表社員

こみや ひろこ
小宮 弘子氏

【講師略歴】

大手都市銀行本部および100%子会社で人事総務部門を経験の後、平成15年にトムズ・コンサルタント(株)に入社。平成22年に社会保険労務士法人トムズコンサルタントのパートナー社員、令和3年6月に代表社員に就任。人事・労務問題のトラブル解決、諸規程、賃金・評価制度の改定をはじめ、社内制度全般のコンサルティングを中心に行う。一方、クライアント先のメンタルヘルス・ハラスメント等の相談実績も多数。また、ビジネスセミナーでは労務管理等の講師実績も多数。

【主な著書】

「働き方改革の教科書」(綜合法令出版・共著)

「多様な募集・採用・入社手法に対応！Q&Aとチェックリストで防ぐ法的トラブル」(第一法規・共著)



※出張研修も承っております。表面のお申込先までお問い合わせ下さい。