



# 新任人事スタッフ仕事の基本コース

## プログラム内容

### 1. はじめに

- (1) 人事スタッフとしての勉強と情報収集

### 2. 人事部の役割と機能

- (1) 経営と人事部の位置づけ
- (2) 人事部の機能

### 3. 従業員の職業人生から見た労務管理

- (1) 『22歳 私、新卒で入社しました。』 / 入社に際して関わる労務管理  
(入社手続、社会保険、労働条件通知書、就業規則、労使協定)
- (2) 『25歳 私、バリバリ働いています。』 / 労働時間と賃金に関する労務管理  
(労働時間と賃金、法定と所定労働時間、休日・休暇、残業)
- (3) 『29歳 私、昇格しました。』 / キャリアに関する労務管理  
(等級制度、能力開発、評価の種類と考え方)
- (4) 『30歳 私、結婚・子供ができました。』 / ワークライフ・バランスに関する労務管理  
(結婚、出産・育児、休職)
- (5) 『38歳 私、転職しました。』 / キャリア・チェンジに関する労務管理  
(出向・転籍、転職・退職)
- (6) 『50歳 私、懲戒解雇されました。』 / トラブルに関する労務管理  
(解雇、懲戒)
- (7) 『60歳 私、定年・再雇用になりました。』 / 終期ステージに関わる労務管理  
(定年・再雇用)

### 4. 質疑応答・名刺交換

#### ご参加にあたってのお願い

◆オンライン参加可能講座です。  
ビデオ・マイク付のPCで、ビデオONで  
ご参加ください。(場面に応じて、ミュート  
解除でご参加いただけます。)

左記プログラムは都合により変更になる場合があります。あらかじめご了承ください。

## ＼ 齊藤 貴久講師のこちらの講座もおすすめです！ ／

★全講座オンライン参加可能です！

#### ■労働基準監督署の臨検監督への対策

第1回目：2024年6月3日(月)

第2回目：2025年2月20日(木)

#### ■人事・評価制度の基本と運用

2024年6月27日(木)

#### ■就業規則で学ぶ労務管理の基本

2024年10月17日(木)

## 講師紹介

人事コンサルタント  
特定社会保険労務士 齊藤 貴久 氏

齊藤社会保険労務士事務所所長、神奈川大学経営学部講師、日本労使関係研究協会(学会)会員、東京都社会保険労務士会会員。法政大学大学院社会科学部研究科修士課程修了(経営学専攻/ MBA)。上場企業の人事マネージャー及び商社系コンサルティングファームのシニア・コンサルタントを経て社労士事務所を開設。“人事屋”として労務相談、人事制度構築、従業員意識調査、人事コンプライアンス調査などの業務を提供している。

※出張研修も承っております。表面のお申込先までお問い合わせ下さい。