【ご参考】第 47 期（令和２年度）地方公務員人事管理研究会

例会実施テーマ・開催日程

第１回　令和２年７月29日㈬　13：30 ～ 16：40　　日本経営協会内専用教室

【総論】人事管理

1. 特別講演
   「当面する地方公務員行政の課題」13：30 ～ 15：00
   総務省自治行政局公務員部公務員課
   女性活躍・人材活用推進室　室長　谷口　謙治　氏
2. 講　義
   「地方自治体人事管理の動向」　15：10 ～ 16：40
   早稲田大学 政治経済学術院　教授　稲継 裕昭　氏

第２回　令和２年10月７日㈬　13：30～16：45　　日本経営協会内専用教室及び
オンライン・ライブ配信

【各論】採用とオンライン面接

1. これからの採用のあり方　13：30 ～ 15：00
   聖学院大学経済学部　特任教授　猪狩　廣美　氏
2. Zoom の基本操作方法とオンライン面接の進め方　15:15 ～ 16:45
   キャリア輝き塾　代表　安東　美奈　氏

第３回　令和２年 11 月 11 日㈬　13：30 ～ 16：45　日本経営協会内専用教室及び
オンライン・ライブ配信

【各論】人事評価

1. 人事評価と給与処遇　13：30 ～ 15：00
   東京保健医療専門職大学　特任教授・元特別区人事・厚生事務組合
   人事企画部長　澤田　千秋　氏
2. 自治体事例　15：15 ～ 16：45
   「高知市における人材育成の取組み～人材育成基本方針と人事評価制度～」
   高知市　総務部人事課　課長補佐　山本　晋平　氏

第４回　令和２年 12 月９日㈬　13：30 ～ 16：45　日本経営協会内専用教室及び
オンライン・ライブ配信

【各論】若手職員と働き方改革

1. 学術研究者等　13：30 ～ 15：00
   本田コンサルタント事務所　代表 本田　有明　氏
2. 私が三芳町で実践した働き方改革　15：15 ～ 16：45
   元三芳町 広報担当・早稲田大学　マニフェスト研究所
   招聘研究員　佐久間　智之　氏

第５回　令和３年１月27日㈬　13：30 ～ 16：45　　オンライン

【各論】人材育成

1. テーマ：モチベーションマネジメント　13：30 ～ 15：00
   足立区　教育長　定野　司　氏
2. 質疑応答・情報交換・意見交換　15：15 ～ 16：45
   足立区　教育長　定野　司　氏

第６回　令和元３年２月17日㈬　13：30 ～ 16：45　日本経営協会内専用教室及び
オンライン・ライブ配信

【各論】多様性

1. テーマ「地方自治体における多様性を考える～
   バイアスを外し―心理的安全な組織を作る～」
   合同会社オモテナシズム　代表　川邊　彌生　氏
2. ディスカッション
   テーマ「価値観の異なる多様な人材が実力を発揮するために何をすべきか」
   合同会社オモテナシズム　代表　川邊　彌生　氏

第７回　令和３年３月10日㈬　13：30 ～ 16：45　　日本経営協会内専用教室及び
オンライン・ライブ配信

【各論】次年度に向けた人事戦略

1. 講義「地方自治体における人事戦略」
   人事院公務員研修所客員教授　高嶋　直人　氏
   ・地方公務員研修の現状と課題
   ・人事制度と研修のあり方

回　覧			

日経東発第 60016921 号
令和３年３月

人事課長　殿
職員課長　殿
総務課長　殿

オンライン参加可能

一般社団法人 日本経営協会
理事長　岡島　芳明

第 48 期（令和３年度）「地方公務員人事管理研究会」
開 催 の ご 案 内
（ご参加のお願い）

拝啓　時下ますますご清祥のこととお喜び申しあげます。

本会事業につきましては、平素より格別のご支援ご協力を賜り厚くお礼申しあげます。

さて、本会では 47 年間にわたり、会員制による「地方公務員人事管理研究会」を開催し、地方自治体における新しい人事制度改革・人事労務管理・人材育成のあり方等について研究・討議してまいりました。

令和３年度におきましても引き続き本研究会を企画し、人事・労務部門の様々な課題解決の場として、より多くのご担当の皆様にご利用いただくべく準備いたしております。特に、山積する課題に応えて行政改革と地方分権を推進するための人的側面における総合的な施策――能力及び実績に基づく人事管理、人事人材育成の方策など――を中心に研究・討議を進めてまいりたいと存じます。

つきましては、開催概要を別記のとおりご案内申しあげますので、ぜひ貴団体にもご加入いただけますよう、予算措置を含めましてご検討のほどお願い申しあげます。

なお、ご不明な点がございましたら別記の事務局担当までお問い合わせを賜り、ご入会の際は「参加申込書」に必要事項をご記入の上、令和３年５月 10 日（月）までにご返送賜れば幸いに存じます。

公務ご多忙とは存じますが、何卒よろしくお願い申しあげます。

敬　具

第48期(令和3年度)地方公務員人事管理研究会の開催概要

1. 会　　期：令和3年7月～令和4年2月
開催月：7月・9月・10月・11月・12月・1月・2月の7回例会開催
開催時間は原則として各回　午後1時30分～午後4時40分（3時間前後予定）

2. 会　　場：・日本経営協会内専用教室（東京・代々木）
・Zoomオンライン

3. 参加対象：地方自治体の人事担当部門管理者、実務ご担当者
（人事・職員・研修・総務各課）

4. 定　　員：30団体

5. 研究会の構成と運営方法：

① 研究会は年間登録の会員で構成します。会員は正登録者1名、副登録者2名の合計3名とし、原則としてご登録者の出席をお願いいたします。（代理出席可）

② 各例会ごとにテーマを定め、人事制度／人事管理／給与問題／人材育成等の事例の紹介と問題提起、対応方法等について研究します。

③ 事例発表者とゲスト講師には、最近の人事管理上の問題点の提起とその解決策・実例等をお聞きします。

④ 積極的に会員相互の情報交換を行って問題の整理をはかり、ゲスト講師からの的確な指導を得ることにより、研究成果を高めます。

【各例会の進め方】
ゲスト講師の講演または先進地方自治体の担当者によるテーマに関連した事例の報告をいただきます。先進地方自治体には関東地区以外の方々も積極的にお招きする予定です。

6. 年間参加費：全7回の例会への登録者参加、資料代等を含む
本会会員　99,000円（税込）
一　　般　110,000円（税込）

本研究会の特色

① 会員相互に悩んでいる点・解決すべき点・興味のあるテーマを取り上げ、今後の「地方公務員の人事管理のありかた」への方向性を研究します。
② 長期にわたっての会員相互の情報交換、研究活動により、最新の情報収集と的確な対応策ならびに類似団体どうしの情報交流を図ることができます。
③ 当面する課題について講師の方々に個別的指導を受けることができます。

研究項目の一例

① 人事評価制度
② 再任用・任期付職員の活用
③ 採用・昇進・昇格制度の検討
④ 会計年度任用職員（臨時・非常勤職員）の任用上の留意点
⑤ 複線型人事制度等の考え方とその導入
⑥ 人材育成と組織活性化策
⑦ 能力開発と研修制度・自己啓発
⑧ メンタルヘルス対策
⑨ 職員のモチベーションアップ
⑩ 労使関係と法的・実務的課題
⑪ 地方自治体人事管理の課題
⑫ 時間外勤務の縮減
⑬ 働き方改革　　など

第47期(令和2年)地方公務員人事管理研究会加入団体（全14団体･順不同）

（埼玉県）　川口市　越谷市　草加市　所沢市
（千葉県）　香取市　市原市　君津市　流山市　佐倉市　習志野市　袖ケ浦市
（東京都）　東村山市
（神奈川県）　秦野市
（茨城県）　日立市

事 務 局　内容についてのお問い合わせは下記までお願いいたします。
一般社団法人 日本経営協会
東京本部企画研修G　地方公務員人事管理研究会
〒151－0051　東京都渋谷区千駄ヶ谷3－11－8
☎03－3403－1891(直)　FAX 03－3403－1130
URL. http://www.noma.or.jp/　Eメール：tks@noma.or.jp