

# 男性育休を取得できる組織作りのための実務セミナー

～自社の現状を知り、より実効性の高い制度作りのために～

**日時** 2023年2月17日(金)1300～16:00

**参加方法** オンライン参加：ZoomによるLive配信

**講師** (株)サクセスボード 取締役  
Woman's Career 事業部長 **藤崎 葉子 氏**

**対象** 人事・労務部門、組織風土改革部門の方々



## 一般社団法人 日本経営協会

2022年4月施行の改正育児介護休業法により、男女ともに仕事と育児を両立できるように雇用環境整備、個別周知・意向確認の措置が義務化されました。また、2022年10月以降の改正も踏まえて組織風土づくりが急務となります。

### 本セミナーの特徴

1. 男性育休を取り巻く背景、現状に関する各種データについてご紹介いたします。
2. 「男性育休」のメリットとデメリットを整理し、自組織で目指す姿をイメージしていただきます。
3. 制度面、組織体制面などの観点から施策例を紹介し、自組織のアクション・プラン策定のポイントがわかります。

#### ■参加料(1名様)

- ◇日本経営協会会員(1名)：27,500円(税込)
- ◇一般(1名)：35,200円(税込)

#### ■受講お申込み方法

下記「お申込みの流れ」を参照いただき、お申込みは開催日の5営業日前までお願いいたします。

##### 【WEBからのお申込み方法】

- 1 一般社団法人日本経営協会ホームページ <https://www.noma.or.jp> から
- 2 「セミナー/講座」を選択
- 3 「セミナーを探す」よりカテゴリーを選択
- 4 ご希望セミナーを検索。ご希望のセミナー名をクリック
- 5 ご希望セミナー詳細の最後の「WEB申込」からお申込み  
※テキスト・資料の送付先が、ご連絡先と異なる場合は「連絡事項」部分に送付先住所をご入力下さい。
- 6 お申込みをいただきますと、確認メールが届きます

#### ■参加料お支払い方法

お申込み後、振込口座名を記載した請求書、参加券をご連絡担当者にお送りします。なお、開催3営業日前までに届かない場合は必ず電話にてご確認下さい。参加料のお振込みは原則として請求書に記載のお支払期限までお願いいたします。

振込み手数料は貴社(団体)にてご負担下さい。また、領収書は「振込金受領書」をもってかえさせていただきます。

#### ■オンライン参加について

##### 【セミナーで使用するテキスト・資料とご視聴について】

セミナーで使用するテキスト・資料類は、現物(紙)を送付する予定ですが、ダウンロードURLをメールでご案内する場合もございます。当日、視聴していただくためのURL及びID・パスワードは、別途担当からメールにてご派遣責任者(連絡担当者)宛てご連絡いたします。

#### 【オンラインセミナー受講上の注意事項について】

Zoomを用いて、会場の研修の様子をライブ中継いたします。Zoomに接続可能なパソコンまたはタブレット端末をご用意下さい。事前に各ストアから無料アプリをダウンロード(最新のバージョンに更新)して下さい。Zoom公式ホームページ: <https://zoom.us/>

セミナー動画の録音、録画、映像のスクリーンショット等は固くお断りしております。また自ら、又は第三者を通じて、テキストデータおよびセミナー動画の転載、複製、出版、放送、公衆送信その他著作権・知的財産権を侵害する一切の行為をしてはならないものとします。

セミナー参加に必要な通信環境、通信料等は、参加者のご負担となりますのであらかじめご了承下さい。

#### ■会員入会手続きについて

入会の詳細および特典については、ホームページの「会員検索/ご入会のご案内」をご参照ください。

#### ■キャンセルについて

お申込み後、やむを得ずキャンセルされる場合は必ず事前にご連絡下さい。開催日の3営業日前～前日のキャンセルは参加料の30%、開催当日のキャンセル・ご欠席は参加料の100%をキャンセル料として申し受けます。ただし、オンライン参加の場合は、セミナーテキスト・資料の到着後のキャンセルについては、参加料の100%をキャンセル料として申し受けます。(セミナー1週間前程度から発送開始)

#### ■その他

参加者が少数の場合、天災、その他の不可抗力の場合などにおいては、中止・延期させていただく場合があります。

#### ■お申込み・お問合せ先

一般社団法人 日本経営協会 企画研修グループ・オンライン開発グループ  
〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷3-11-8  
TEL(03)3403-1891(直) FAX(03)3403-1130  
E-mail : [tms@noma.or.jp](mailto:tms@noma.or.jp) URL : <https://www.noma.or.jp>

# プログラム内容

1. 男性育休を取り巻く背景と現状
  - (1)男性育休義務化の背景
  - (2)男性育休に関する各種データのご紹介
2. 男性育休のメリット・デメリット
  - (1)会社・団体にとってのメリット
  - (2)会社・団体にとってのデメリット
3. 男性育休の取得をスムーズにする施策とは
  - (1)男性育休取得支援体制チェック（ワーク）
  - (2)施策例のご紹介
  - (3)自組織での対応を考える（ワーク）
  - (4)質疑応答
4. 職場風土作り～育休取得で注意すべきこと
  - (1)安易な発言がハラスメントに
  - (2)育休の取得期間・時期を一緒に考える
  - (3)突然の育休宣言に動揺しないために
  - (4)『アンコンシャスバイアス』とは
  - (5)『アンコンシャスバイアス』を取り除くために
5. まとめ、質疑応答
  - (1)今後に向けて
  - (2)質疑応答

株式会社サクセスボード 取締役

Woman's Career 事業部長 藤崎 葉子 氏

金融関連業界にて営業、新規事業に従事。その後ベンチャー企業で人事を担当、キャリアカウンセリングの重要性を感じ、CDA（キャリア・ディベロップメント・アドバイザー）取得。現在（株）サクセスボードにて取締役/Woman's Career 事業部長として多くの人材育成に携わる。専門領域は、キャリア開発、ダイバーシティ、女性活躍推進の他、人事採用担当の経験を活かし、新卒採用に関するスキル研修も得意とする。 国家資格キャリアコンサルタント、日本キャリア開発協会認定CDA（キャリア・ディベロップメント・アドバイザー）、一般財団法人女性労働協会 認定講師、一般社団法人アンコンシャス・バイアス研究所 認定講師、一般社団法人日本アンガーマネジメント協会認定アンガーマネジメントファシリテーター・コンサルタント。

◆出張研修も承っております。表面のお申し込み先までお問い合わせ下さい。◆