

人事評価制度の運用と見直しのすすめ方 ～ 人を動機づけ、育てる～

対象

人事・人材開発・教育部門の方々、人事評価制度の再構築・見直しをご検討の方

開催趣旨

- ① 人事評価制度の全体像や進め方、ジョブ型人事やノーレイティングなどの最近の潮流、マネジメントの連関等を体系的に理解し、目的や考え方の軸を習得します。
- ② 「人を動機づけ、育てる」ための人事評価制度という観点から、これまでの各種評価基準や問題点を見直し、評価を適正におこなうポイントを習得します。
- ③ 人事評価制度の公平性、納得性を高めるため、制度の運用と見直しのすすめ方について、事例を交えながら専門的かつ具体的に解説いたします。

日時

< LIVE 配信 > 2023年1月18日(水)10:00～16:00 ※5時間

< 見逃し配信 > 2023年1月25日(水)～2月1日(水)

■見逃し配信について

- ・集中できる時間、すき間や移動時間、講義の復習等でご活用ください。
- ・期間中は繰り返しご受講できます。また、倍速機能付です。
- ・見逃し配信のみのご受講でもお申込みいただけます。

配信イメージ ※担当講師ではありません



講師

株式会社寺崎人財総合研究所

代表取締役 プリンシパルコンサルタント 寺崎 文勝 氏

NOMA 講座

検索

参加料 (負担金)

NOMA会員 33,000円(税込) / 名

一般 40,700円(税込) / 名



申込方法

- ① Deliveru サイトへアクセスし、画面右上から会員登録します[<https://shop.deliveru.jp/>] ↑ Deliveru ヘルプにリンクしています
- ② セミナー詳細ページにある「注文する」から購入します
- ③ 登録メールアドレスに、視聴 URL / ID 等詳細のご案内が届きます(おおよそ配信の3営業日前)
※ご案内メールは、no-reply@deliveru.jp から送信いたします

※本セミナーは株式会社ファシオが運営する Deliveru サイトからご視聴いただけます。
※お申込みは、Deliveru サイト、本会 HP のどちらからでも可能です。

《お支払いについて》

- ・ Deliveru サイト内での決済は、クレジットカード払い、pay-easy、コンビニ振込から選択可能です。
- ・ 請求書の発行をご希望の方は、下記株式会社ファシオにご連絡ください。株式会社ファシオ、もしくは本会から、請求書を発行いたします。

キャンセル

テキスト資料到着後(データ含む)のキャンセル料は100%を申し受けます。
参加者が少数の場合、天災の場合等においては、中止・延期させていただく場合がございます。

受講方法

本セミナーでは、カメラ・マイクは不要です。
テキストは、配信のおおよそ3営業日前からサイト内でダウンロードできるようになります。
セミナーの録音・録画や資料の複製、お申込みいただいていない方の閲覧等は固くお断りいたします。

主催・担当

一般社団法人 日本経営協会(東京都渋谷区千駄ヶ谷 3-11-8)本部事務局オンライン開発 G 堀込

tms@noma.or.jp

申込問合せ

株式会社ファシオ ☎ 03-6304-0550(平日 10時～17時)

✉ bcs-info@vita-facio.jp

プログラム

1. これまでの人事制度と最近の潮流

- 1) ジョブ型人事とはなにか
- 2) ジョブ型とメンバーシップ型
- 3) ジョブ型人事導入の主な背景と目的
- 4) パラダイムシフトが進む人事マネジメント

2. 人事評価の目的と人事マネジメントの全体像

- 1) 何のために評価を行うのか
- 2) 人事マネジメントの全体像
- 3) 人材要件定義と職務記述書(Job Description)
- 4) 職責・能力定義の作成例
- 5) 査定・人材開発・アセスメントのための人事評価
- 6) 評価対象と人事施策への反映

3. 人を動機づけるための評価制度

- 1) 動機づけとはなにか
- 2) パフォーマンスとローラー・ポーターの期待説モデル
- 3) 個人のパフォーマンスと、組織のパフォーマンス
- 4) パフォーマンスの測定をどう行うか
- 5) 相対評価と絶対評価
- 6) 査定中心の評価制度の問題点
- 7) 目標管理制度の課題と活用ポイント

4. 人を育てるための評価制度

- 1) 学習が成立する要件
- 2) トータル人材開発体系とは
- 3) コンピテンシー・モデルの導入と策定フレームワーク
- 4) レイティングとノーレイティング
- 5) ノーレイティングのメリットと課題

5. 適材適所を実現するための評価制度

- 1) 昇格基準作成のポイント
- 2) どのような観点で昇格・降格を行うか
- 3) タレントマネジメントが求められる背景
- 4) タレントマネジメントの設計と運用
- 5) サクセッションプラン(後継者育成計画)の実施と人材開発パイプラインの状況把握

6. 評価制度運用のポイント

- 1) 評価の納得性を設計の手順担保するか
- 2) 効果的な評価を行うためのマネジメントスキル
- 3) 評価制度運用のポイント

7. 職務評価～人の評価と仕事の評価

- 1) 職務等級・職務給制度とは
- 2) 職務等級・職務給制度設計の手順
- 3) 職務評価のバリエーション
- 4) ファクター比較法によるポイント算出例

8. まとめ

★本講座は、人事評価制度の最近の潮流を知りたい方や、見直しを検討している方に特にオススメです。

★講座終了後に講師へご質問可能です。

※最新の動向・情報を織り込むため、内容を一部変更させていただく場合がございます。

講師紹介

株式会社寺崎人財総合研究所

代表取締役 プリンシプル コンサルタント てらさき ふみかつ 寺崎 文勝 氏

【講師略歴】

早稲田大学第一文学部卒心理学専修。

事業会社の人事部門、金融系シンクタンク、会計系コンサルティングファーム等を経て現職。

現在、さまざまな業種における組織人事戦略の策定、人事制度設計を中心としたコンサルティングを手がけ、関与実績は300社を超える。

【主な著書】

- ・『実践人事マネジメント改革』(労務行政)
- ・『職務基準の人事制度』(労務行政)
- ・『人事マネジメント基礎講座』(労務行政)
- ・『キャリアの取説』(日本経済新聞出版社)
- ・『人事マネジャーの仕事』(日本能率協会) 他多数。