

人事評価制度の運用と見直しのすすめ方 ～ 人を動機づけ、育てる ～

セミナーの対象 人事・人材開発・教育部門の方々、人事評価制度の再構築・見直しをご検討の方

セミナーの特徴

- ① 人事評価制度について、全体像や進め方、マネジメントの連関等を体系的に理解し、目的や考え方の軸を習得します。
- ② 人を動機づけ、育てるための人事評価制度という観点から、これまでの各種評価基準や問題点を見直し、評価を適正におこなうポイントを習得します。
- ③ 今後の人事評価制度の運用と見直しのすすめ方について、事例を交えながら専門的かつ具体的に解説いたします。

日時

<LIVE 配信> 令和4年8月31日(水)10:00～16:00 ※5時間00分
<見逃し配信> 令和4年9月7日(水)～9月14日(水)

※見逃し配信期間中は繰り返しご視聴いただけます。講義の復習にもオススメです。
※見逃し配信期間中のみのご視聴でもお申込みは可能です。

講師

株式会社寺崎人財総合研究所
代表取締役 プリンシパルコンサルタント **寺崎 文勝 氏**

参加料 (負担金)

NOMA会員 33,000円(税込)／名
一般 40,700円(税込)／名

申込方法

- STEP1 Deliveru サイトへアクセスして登録します
- STEP2 お支払い方法を選択します
- STEP3 登録メールアドレスに当日のID、パスワードが届きます

※本セミナーは株式会社ファシオが運営する Deliveru サイトからご視聴いただけます。
※LIVE ストリーミング配信により、音質・画質をなめらかに保ちながら配信いたします。
※お申込みは、Deliveru サイト、本会 HP のどちらからでも可能です。
※ご受講までの流れ(視聴 URL/ID 等詳細のご連絡)は、お申込み後のご案内となります。

《お支払い方法》

※Deliveru サイト内でのお支払いは、基本的にクレジットカード、pay-easy、コンビニ振込のいずれかです。
※請求書の発行をご希望の方は、下記株式会社ファシオにご連絡ください。株式会社ファシオ、もしくは本会から、請求書を発行いたします。

キャンセル

テキスト資料到着後(データ含む)のキャンセル料は100%を申し受けます。
参加者が少数の場合、天災の場合等においては、中止・延期させていただく場合がございます。

受講方法

本セミナーでは、カメラ・マイクは不要です。
テキストはおおよそ3営業日前からサイト内でPDFダウンロードできるようになります。
セミナーの録音・録画や資料の複製、お申込みいただいていない方の閲覧等は固くお断りいたします。

主催・担当

一般社団法人日本経営協会 (本部事務局オンライン開発 G 堀込) 東京都渋谷区千駄ヶ谷 3-11-8 tms@noma.or.jp

申込問合せ

株式会社ファシオ ☎ 03-6304-0550(平日 10時～17時) ✉ bcs-info@vita-facio.jp



NOMA 講座 🔍 検索



↑ 本会 HP からのお申込み可能です。
(本会 HP ヘリンクしています)

プログラム

1. 人事評価の目的の再認識

- 1) 何のために評価を行うのか
～経営における評価制度の目的
- 2) 評価自体は目的ではない
～評価制度と人事諸制度との関係
- 3) 査定としての人事評価
- 4) 育成のための人事評価
- 5) アセスメントのための人事評価

2. 人を動機づけるための評価制度

- 1) 評価による方向付けができているか
- 2) 個人のパフォーマンスと、組織のパフォーマンス
- 3) パフォーマンスの測定をどう行うか
- 4) 相対評価と絶対評価
- 5) 成果主義人事制度の課題

3. 目標管理制度の見直しの方向性

- 1) 達成動機理論と目標設定理論の違い
- 2) マネジメントツールか査定ツールか
- 3) 個人のパフォーマンス改善と向上にどう役立てるか
- 4) 従業員のレベルで立てるべき目標は変わる

4. 人を育てるための評価制度

- 1) コンピテンシーモデルは査定ツールではない
- 2) 高業績者(ハイパフォーマー)モデルの問題点
- 3) 人を育てる人事評価のポイント
- 4) 昇格における卒業要件と入学要件
- 5) 能力評価をアセスメントツールとして活用する

5. 良い評価、ダメな評価

- 1) 上司のマネジメントスキルがすべて
- 2) 評価にサプライズは禁物
- 3) 「考課者訓練」だけでは不十分
- 4) 査定結果の通知でフィードバック面談を終わらせていないか
- 5) 効果的な評価を行うためのマネジメントスキル

※プログラムは開催時を最新内容とする為、変更する場合がございます。

講師紹介

株式会社寺崎人財総合研究所

代表取締役 プリンシプルコンサルタント 寺崎 文勝(てらさき・ふみかつ)氏

【講師略歴】

早稲田大学第一文学部卒心理学専修。

事業会社の人事部門、金融系シンクタンク、会計系コンサルティングファーム等を経て現職。

現在、さまざまな業種における組織人事戦略の策定、人事制度設計を中心としたコンサルティングを手がけ、関与実績は300社を超える。

【主な著書】

- ・『実践人事マネジメント改革』(労務行政)
- ・『職務基準の人事制度』(労務行政)
- ・『人事マネジメント基礎講座』(労務行政)
- ・『キャリアの取説』(日本経済新聞出版社)
- ・『人事マネジャーの仕事』(日本能率協会) 他多数。