

# 採用選考をめぐる法的留意点とトラブル防止策

～募集・採用等のトラブルにおける未然防止策も交えてわかりやすく解説～

□日 時：2019年11月26日（火）10:00～16:00（5H）

□講 師：野口&パートナーズ・コンサルティング株式会社  
弁護士 大浦綾子氏

□会 場：本会関西本部内 専用教室（下記案内図参照）  
大阪市西区靱本町1-8-4 大阪科学技術センタービル内

## □開催にあたって

一旦雇い入れると、簡単には解雇できない法制度となっている日本において、自社にマッチする人材を採用することは非常に重要な課題です。企業ごとに、採用プロセスにおいては様々な工夫を重ねられていることと存じますが、法的観点からの検討は十分でしょうか。募集広告、就職説明会での説明内容、面接での質問内容等の中で、法律違反を疑わせるようなことがあれば、ネット上で一気に拡散し、採用活動に悪影響を及ぼします。

本セミナーでは、募集・採用選考時、内定期間中や入社後の試用期間等において問題となりやすい点について、法的な留意点とトラブルの防止策を、事例・判例を交えてわかりやすく解説いたします。

この機会に関係各位多数のご参加をお待ち申しあげます。

## 講師紹介

野口&パートナーズ・コンサルティング株式会社  
弁護士 大浦綾子氏

京都大学法学部卒。弁護士、ニューヨーク州弁護士。平成16年より、法律事務所にて経営者側の立場で、解雇・パワハラ・残業代をめぐる裁判・労働審判等を数多く担当。平成21年からの2年間は米国留学と外資系企業における企業内弁護士（人事部担当）を経験。一貫して経営者の立場で労務関係の予防法務・紛争解決を担当。

## ■申込要領■

参加料（1名につき）：

	本会会員	一般
参加料	30,000円	35,000円

※参加料には、別途消費税がかかります。

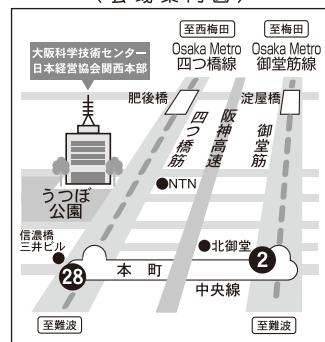
### キャンセルについて：

開催日の3営業日前からは受講料（税込）の30%、開催当日は100%をキャンセル料として申し受けます。なお、当日までにご連絡なくご欠席の場合も、100%のキャンセル料となりますので、あらかじめご了承ください。

### その他：

- 教材は当日お渡しいたします。
- ご参加者が定員を超えた場合や（講師と）同業の方からのお申込みはお断りする場合があります。
- 録音・録画・写真撮影はお断りいたします。
- 受講中はパソコンのご使用をお控え願います。
- 参加者が少人数の場合、中止もしは延期させていただく場合がございます。中止の場合は、ご入金いただいた参加料を全額返金いたします。

### 会場案内図



- 大阪方面よりお越しの場合
  - ▶四つ橋筋「本町」駅下車（28号出口）北へ徒歩5分
- 新大阪方面よりお越しの場合
  - ▶御堂筋線「本町」駅下車（2号出口）西へ徒歩8分
- なんば方面よりお越しの場合
  - ▶四つ橋筋「本町」駅下車（28号出口）北へ徒歩5分
- 御堂筋線「本町」駅下車（2号出口）西へ徒歩8分

### 申込方法：

裏面の参加申込書に必要事項を記入のうえ、FAX等にてお申込みください。  
追って、請求書と参加券をご派遣責任者までお送りいたします。  
参加料は開催の3営業日前までに必ずお振込みください。  
(経理処理の都合等にて遅れる場合にはご一報ください。)  
●領収書は「振込金受領書」をもってかえさせていただきますのでご了承ください。  
●開催3日前までに参加券が届かない場合は、恐れ入りますがご連絡ください。  
●振込み手数料は貴社(団体)にてご負担ください。

### WEBお申込みのご案内

本会ホームページからも、セミナーご参加のお申込みが可能です。お申込みが完了しましたら、ご確認メールをお送りいたします。

WEBお申込みの流れ	① 一般社団法人日本経営協会 ホームページ <a href="https://www.noma.or.jp">https://www.noma.or.jp</a>	⑤ ご希望セミナー詳細の最後の「WEB申込」からお申込み
	② 「セミナー／講座」を選択	⑥ お申込みをいただきますと、確認メールが届きます
	③ 「セミナーを探す」よりカテゴリーを選択	⑦ お申込み完了
	④ ご希望セミナーを検索	

お申込・お問合せ先：一般社団法人 日本経営協会 関西本部 企画研修グループ 担当：重藤

〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4 大阪科学技術センタービル5階 URL <https://www.noma.or.jp/kansai/>  
TEL 06(6443)6962(ダイヤルイン) FAX 06(6441)4319 E-mail [ksosaka@noma.or.jp](mailto:ksosaka@noma.or.jp)

## □プログラム□

### 1. 募集、採用、内定に関する法的基本事項

- (1) 採用の自由
- (2) 若者雇用促進法による規制
- (3) 男女雇用機会均等法による規制
- (4) 障害者雇用促進法による規制
- (5) 雇用対策法による規制

### 2. 募集・採用選考時における法的留意点とトラブル防止策

- (1) 求人時の労働条件明示と企業情報の提供
- (2) 応募者の個人情報の取扱い
- (3) 募集に関する制限(年齢、男女など)
- (4) 採用選考時、聞くべきこと、聞いてはいけないこと  
(病歴、思想・信条、退職理由に関する質問の可否  
／前職の会社への問い合わせ、債務状況の調査  
の可否／選考時の健康診断の可否 など)

### 3. 内定時における法的留意点とトラブル防止策

- (1) 内定者の法的地位とは
- (2) 内定辞退者に関する留意点とトラブル防止策
- (3) 内定取り消しに関する留意点とトラブル防止策
- (4) 入社前の課題、入社前研修実施に関する  
留意点とトラブル防止策

### 4. 入社時における法的留意点とトラブル防止策

- (1) 労働条件の明示の重要性と留意点
- (2) 労働契約法・改正パート労働法と労働条件の  
明示について

- (3) 入社時の誓約書、身元保証書他提出書類に  
関する留意点とトラブル防止策

### 5. 試用期間中の法的留意点とトラブル防止策

- (1) 試用期間中の社員の法的地位とは
- (2) 試用期間中の社員に対する事業主の義務とは  
(社会保険加入は必要か、など)
- (3) 本採用拒否に関する留意点とトラブル防止策

### 6. インターンシップ受け入れの際の法的留意点 とトラブル防止策

- (1) インターンシップ中の者の法的地位とは
- (2) インターンシップ受け入れの際の留意点と  
トラブル防止策
- (3) インターンシップ中の者に対する事業主の  
義務とは

### 7. 雇用・就業形態別の採用の法的留意点

- (1) 新卒採用者
- (2) 中途採用者
- (3) 役職、職種など特定して採用する場合
- (4) パート・アルバイト・期間雇用者

※出張研修も承っております。裏面のお申込先までお問い合わせ下さい。

(7)

FAX (06)6441-4319 一般社団法人 日本経営協会・関西本部企画研修グループ（重藤）宛

NOMA	「採用選考をめぐる法的留意点とトラブル防止策」参加申込書 (13630)			2019.11/26 30,000/35,000
(フリガナ) 会社名： 団体名	TEL ( ) - FAX ( ) -	業種: 資本金：	キーリットリ線	
(フリガナ) 所在地：	ご派遣責任者： 所属・役職：			
参加者氏名 (フリガナ)	所属・役職名	●お支払い方法 □銀行振込 □その他 通信欄		
(フリガナ)				
(フリガナ)				
※Eメールで本会セミナー情報をご案内いた しますので、アドレスをご記入ください。	[ ]	ご請求先(ご担当) (ご所属)		

参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。

①参加券や請求書の発送などの事務処理 ②セミナー・イベントなど本会事業のご案内 なお、②がご不要の場合は□にチェックしてください。—— □ 不要