

総額人件費管理と要員適正化のすすめ方実務

～ 経営戦略に基づく要員適正化と人材投資の在り方について解説～

〈日 時〉 2024年11月7日(木) 10:00～16:00 (5H)

〈主 催〉  一般社団法人 日本経営協会

〈講 師〉 株式会社寺崎人財総合研究所

〈申込締切〉 10月25日まで

代表取締役 **寺崎 文勝** 氏

企業が持続的に成長するために、人的資本経営の推進が重要視されるようになってきています。人的資本への効果的な投資を行うとともに、経営戦略に即した人材戦略を策定し、事業計画を確実に実行できる強い組織を作る戦略的な人事マネジメントを実践する必要があるといえるでしょう。

本セミナーでは、今日的な課題であるジョブ型人事への適応と人的資本投資のトレンドを踏まえ、人材戦略を策定する上で注目されている人材ポートフォリオの作成方法や、要員適正化と総額人件費管理の基本的な考え方とその具体的な進め方について解説いたします。

プログラム		講師紹介
<p>1.人事マネジメントのトレンドと要員計画・人件費管理のあり方</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 人的資本経営と戦略的人事 2. ジョブ型人事への転換と要員管理の抜本的見直し 3. 人事マネジメントの本質とは 4. コストとしての人件費と投資としての人件費 <p>2. 要員計画策定～要員適正化のアプローチ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 現在の延長線上の要員計画 2. 未来から逆算する人材ポートフォリオ 3. 要員計画策定～実施の流れ 4. 人材ポートフォリオを使った戦略的要員計画 5. 戦略的人事に基づく人事制度・諸施策の実行 6. 職務記述書の活用 	<p>3.要員適正化にかかる諸施策</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 業務プロセスの最適化 2. タレントマネジメントと後継者計画 3. 複線型人事制度の見直し 4. 適材適所の人材配置とは <p>4.人件費適正化施策</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 損益分岐点と人件費管理 2. 人件費管理をめぐる動向 3. 賃金体系の見直しと最適化 4. 職務給・役割給の導入と人件費管理 	<p>株式会社寺崎人財総合研究所 代表取締役 寺崎 文勝 氏</p> <p>早稲田大学第一文学部卒 心理学専修。事業会社の人事部門、金融系シンクタンク、会計系コンサルティングファーム等を経て現職。現在、さまざまな業種における組織人事戦略の策定、人事制度設計を中心としたコンサルティングを手がけ、関与実績は350社を超える。講演実績、著書多数。</p>

申 込 要 領

〈参加料〉 1名につき 本会会員 38,500円 一般 46,200円 (消費税込)

* 講座のテキスト資料到着後 (約開催 5 営業日前) のキャンセルについては、参加料の100%を申し受けます。なお、当日までにご連絡なく欠席の場合も100%のキャンセル料となりますので、あらかじめご了承ください。

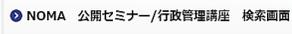
〈受講要領〉

- ・ 本セミナーはZoomウェビナー形式ですので、**カメラ・マイク不要です。**
- ・ 本会ホームページ上で【WEB申込】をお願いします。
- ・ 追って、参加券、請求書、Zoomでの受講要領をお送りいたします。
- ・ 資料は開催の約5営業日前、視聴URLは約3営業日前を目途にお送りいたします。

〈留意事項〉

- * 視聴URLはセミナー参加者のみ利用可能とし、再配布・複数名での視聴を禁止いたします。
- * 著作権保護の観点から、セミナーの録音・録画や資料の複製は固くお断りいたします。
- * Zoom接続環境 (パソコン、有線およびWi-Fiのインターネット回線を推奨) をご準備ください。
- * ネット回線・システムトラブル等による視聴の遅滞・中断等について、返金できかねますのでご了承ください。

WEB申込の方法

- 1 当協会ホームページにアクセス
<https://www.noma.or.jp>
- 2 「セミナー/講座」を選択
- 3 「NOMA 公開セミナー/行政管理講座 検索画面」をクリック

- 4 フリーワード欄に講座名の一部を入力して検索
- 5 お申込み講座のページを開いて、そのページ内でWEB申込

〈お問合せ先〉 一般社団法人 日本経営協会 企画研修グループ (原) E-mail ksosaka@noma.or.jp
〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4 大阪科学技術センタービル5階 TEL 06-6443-6962 (直通)