

第25期 **人材マネジメント研究会** 開催のご案内

研究テーマ

個を活かす人事
～DEIを浸透させる組織風土改革と新たなマネジメント～

- ◆ 会 期： 2024年7月31日(水)～11月25日(月) (全5回)
- ◆ 会 場： 大阪科学技術センタービル内セミナールーム
(大阪市西区鞆本町1-8-4)
- ◆ 講 師： **金 井 壽 宏** 氏 (立命館大学 食マネジメント学部 教授
神戸大学 名誉教授)
江 夏 幾多郎 氏 (神戸大学経済経営研究所 准教授)
- ◆ ゲスト講師： **船 越 多 枝** 氏 (大阪経済大学 経営学部経営学科 准教授)
(出講順) **今 井 の り** 氏 (株式会社ゾナック・ホールディングス 常務執行役員 最高人事責任者(CHRO))
保 谷 智 子 氏 (ANA/ANA ホールディングス DEI 推進部長)
川 端 絵 美 氏 (BIPROGY 株式会社 人的資本マネジメント部長)
岸 田 一 成 氏 (日揮コーポレートソリューションズ株式会社 人財部 部長代行)
- ◆ 対 象： 人事・人材開発部門および経営企画部門の方々など

開催にあたって

企業の持続的な成長と価値向上のために、多様な価値観や人材の活用が求められるようになりました。DEIの推進はそのためのひとつのカギとなりますが、DEIを組織のパフォーマンスにつなげるためには、組織風土はもとより、これまでのマネジメントスタイルの再検討など、既存の様々な「しくみ」を変えていく取り組みが欠かせません。

今期の本研究会では、インクルージョンマネジメントから、多様性を受容する組織風土への改革、旧来のマネジメントスタイルからの脱却、人事制度の構築、経営と人事部の連動まで、企業の様々な取り組みに注目するとともに、全5回を通じて、学術的論点も踏まえ、多角的な視点から自社への応用展開へのヒントを探ります。

【研究テーマ】 個を活かす人事

～ DEI を浸透させる組織風土改革と新たなマネジメント～

コーディネーター



立命館大学 食マネジメント学部 教授
神戸大学 名誉教授

金井 壽宏 氏



神戸大学 経済経営研究所
准教授

江夏 幾多郎 氏

【略歴】 1954年神戸市生まれ。78年京都大学教育学部卒業。80年神戸大学大学院経営学研究科修士課程を修了。89年MIT（マサチューセッツ工科大学）でPh.D.（マネジメント）を取得。92年神戸大学で博士（経営学）を取得。94年神戸大学経営学部教授。99年神戸大学大学院経営学研究科教授。2020年より現職。

変革型のリーダーシップ、創造性となじむマネジメント、働くひとのキャリア発達、次期経営幹部の育成、これからの人事部の役割、研究とつながる教育・研修のあり方を主たるテーマとしている。著書は『変革型ミドルの探求』『リーダーシップ入門』『「人勢塾」ポジティブ心理学が人と組織を変える』など、50冊以上

【略歴】 1979年京都府生まれ。一橋大学商学部卒業、神戸大学大学院経営学研究科博士前期課程修了、一橋大学大学院商学研究科博士後期課程単位取得退学。2009年に博士（商学：一橋大学）を取得。名古屋大学大学院経済学研究科准教授を経て、2019年9月より現職。専門は人事管理論。

主な著書・論文に、『人事評価における「曖昧」と「納得』』（2014年、NHK出版新書）、『人事管理』（2018年、有斐閣、共著）、『コロナショックと就労』（2021年、ミネルヴァ書房、共著）、「処遇に対する公正感の背景」（2010年、『経営行動科学』に掲載。第9回経営行動科学学会奨励研究賞）などがある。

<指導講師からのメッセージ>

D&I という概念が広く社会に浸透した現在、企業においては、さらに踏み込んだ DEI に取りくむケースが増えてきました。しかしながら、多様な人材が真に活躍できる環境の実現までは、まだ道半ばなのではないでしょうか。今後、企業がイノベーションの創出や企業価値の向上を実現するためには、DEI を推進し、多様な人材が活躍する土壌をつくるのが欠かせません。多様な人材が活躍できる職場を作ることができれば、組織全体も活性化し同質性が作られないことによって、フラットでオープンな組織になることができます。

今期は、企業価値の向上や持続的な成長へとつながる DEI をどのように推進し、浸透させるのか、個が活躍できる組織をどのようにつくっていくのかなど、幅広い観点からその実現に求められる考え方、実務的な手がかりを検討してまいります。

※各回のコーディネートは、金井壽宏氏・江夏幾多郎氏のいずれかもしくは両名で担当いたします。

研究会のすすめ方

本研究会ではゲストスピーカーの講義を聴くだけでなく、コーディネーター（金井壽宏氏・江夏幾多郎氏）の進行のもと、質疑応答やグループディスカッションに十分な時間を割くようにしております。

その時間を通して、講義内容への理解、課題に対する学習を深めていきます。

社外の同じ立場の方と悩みの共有やディスカッションを行うことで、課題の解決につながります。また、取組事例を聞くだけでなく、他の人事担当の方と討議を行うことにより、より理解を深め、自社での活用のヒントを得ることができます。

プログラム

※ 諸事情により、プログラムや各会合の進行に変更が生じる場合がございます。予めご了承ください。

<p>第1回会合</p> <p>7月31日(水)</p> <p>14:00~17:30</p>	<p>『インクルージョン・マネジメント』 ～D&Iを組織のパフォーマンスに繋げるには～</p> <p>ゲスト講師：大阪経済大学 経営学部経営学科 准教授 船越 多枝 氏</p>	<p>【船越 多枝氏略歴】 博士(経営学)。大阪経済大学 経営学部経営学学科 准教授。外資系企業を含む複数の企業での勤務を経て、日系企業でダイバーシティ推進、国内外の人材開発、企画管理などにマネジャーとして携わる。2013年神戸大学大学院経営学専攻専門職学位課程(MBA)修了(経営学修士)、2019年神戸大学大学院経営学専攻博士課程後期修了。2017年4月より、大阪女学院大学国際・英語学部にて専任講師、准教授として教育・研究に携わる。2023年4月より現職。専門は組織行動論。特に、ダイバーシティ・マネジメントに効果をもたらす「インクルージョン」に着目し、研究を進めている。著書に『インクルージョン・マネジメント:個と多様性が活きる組織』(白桃書房、2021年)。</p>
<p>17:30~19:00</p>	<p><懇親交流会> 同ビル内で実施予定。</p>	
<p>第2回会合</p> <p>8月28日(水)</p> <p>14:00~17:30</p>	<p>『CHROの役割と組織文化の醸成』 ～「個とチームと企業文化」の三つを強くする仕組みの構築～</p> <p>ゲスト講師：株式会社レゾナック・ホールディングス 常務執行役員 最高人事責任者 (CHRO) 今井 のり 氏</p>	<p>【今井 のり氏略歴】 1995年旧日立化成に入社。経営企画、オープンイノベーション、米国駐在(営業)、蓄電池やモビリティなど複数事業の企画・事業統括を経て、旧日立化成で2019年執行役に就任。昭和電工との統合では、旧日立化成側の責任者としてリード。ビジネスパートナーとしてのHR改革などを推進しながら、パーパス・バリューを基に新しい企業文化の醸成、事業戦略にマッチした人材育成に注力。</p>
<p>第3回会合</p> <p>9月25日(水)</p> <p>14:00~17:30</p>	<p>『ANAグループにおけるDEI推進活動について』 ～正しい知識の理解と多様性を大切にする職場～</p> <p>ゲスト講師：ANA/ANAホールディングス DEI推進部長 保谷 智子 氏</p>	<p>【保谷 智子氏略歴】 1992年客室乗務員として入社。羽田空港、関西国際空港で勤務。2001年総合職に転換し、その後配属された成田空港支店総務、国際提携部および空港部門では、外国航空会社との提携業務などに従事。2018年からは、アジア・オセアニア総務統括VPとしてシンガポールに駐在。2022年に帰国後、ANAホールディングス経営戦略室でグループエアラインポートフォリオ策定に携わり、2024年4月より現職。</p>
<p>第4回会合</p> <p>10月11日(金)</p> <p>14:00~17:30</p>	<p>『多様性を受け入れて活躍できる風土醸成の取り組み』 ～属性による多様性から個の多様性を広げる～</p> <p>ゲスト講師：BIPROGY株式会社 人的資本マネジメント部長 川端 絵美 氏</p>	<p>【川端 絵美氏略歴】 NTTコミュニケーションズ(株)を経て(株)コーチ・エィに入社。エグゼクティブ・コーチとしてクライアント企業のリーダー開発や組織開発を支援する活動に従事。2017年、日本ユニシス株式会社に入社。人事部組織開発室にて、「組織力強化」と「働き方改革」のミッションに取り組む。現職では新たな事業ポートフォリオを実現するための人材・組織づくりを推進している。</p>
<p>第5回会合</p> <p>11月25日(月)</p> <p>14:00~17:30</p>	<p>『部長の役割を分担する新たなマネジメント』 ～マネジメントの役割を再定義する～</p> <p>ゲスト講師：日揮コーポレートソリューションズ株式会社 人財部部長代行 岸田 一成 氏</p>	<p>【岸田 一成氏略歴】 2011年に新卒で日揮(現日揮ホールディングス)に入社し、労務管理、採用、制度企画、システム改定など人事業務のほか中東や東南アジアへの駐在を経験。 2023年から現職にて、日揮グループの人事戦略に基づく施策全体の実装・推進を務める。</p>

【各会合の進行について】 各会合は、講師のコーディネートのもとで進行します(※通常の流れは以下の通り)

1. 講師によるイントロダクション
2. ゲストスピーカー講話 (約70分)
質疑応答
3. グループ討議/全体討議 (約120分)
～ゲストを交えて講師のコーディネートのもとで進行～
4. 解説/まとめ

◆企画委員

本研究会の発足にあたり、主旨へのご賛同や企画へのご協力をいただいた方々

青木 創 氏 (トヨタ自動車株式会社 モノづくり開発統括部 センター人事G 主任)	新見 拓平 氏 (ハウス食品グループ本社株式会社 人材戦略部 学習機会開発課 課長)
北林 孝顕 氏 (川崎重工業株式会社 企画本部 経営企画部 部長)	原口 有功 氏 (株式会社竹中工務店 人事部人材開発部 シニアチーフエキスパート)
酒井 祐人 氏 (パナソニック オペレーショナルエクセレンス株式会社 人事機能企画室 室長)	古澤 崇 氏 (株式会社大丸松坂屋百貨店 業務本部 人材開発部 人事・採用・育成担当 マネジャー)
佐藤 正博 氏 (ミズノ株式会社 グローバル人事総務部 人材開発課 シニアエキスパート)	堀内 えり子 氏 (帝人フロンティア株式会社 管理本部 人事部 人事課 主事)
東條 充孝 氏 (オムロンエクスパートリンク株式会社 サステナブルサトサービスセンターサービス部 部長代理 兼 桂川サトサービスセンター 主任)	松原 拓也 氏 (近鉄グループホールディングス株式会社 人事部 課長)
中村 慶子 氏 (日東電工株式会社 人材本部 戦略企画部 企画・育成グループ長)	柳父 孝則 氏 (参天製薬株式会社 日本事業 戦略企画統括部 人事・総務部長)

※50音順

◆実施要領・申込要領

- ◇会 期：2024年7月31日(水)～11月25日(月) (全5回)
- ◇会 場：大阪科学技術センタービル内セミナールーム (大阪市西区靱本町1-8-4)
- ◇主 催：一般社団法人 日本経営協会
- ◇受講登録：1社につき2名様までの受講登録が可能です。(代理出席可)
- ◇参加料：(1社あたり)

	1名登録の場合			2名登録の場合		
	参加料	消費税	合計	参加料	消費税	合計
本会会員	100,000円	10,000円	110,000円	160,000円	16,000円	176,000円
一 般	135,000円	13,500円	148,500円	200,000円	20,000円	220,000円

- ◇申込方法：下記参加申込書に必要事項をご記入のうえ、下記事務局までHPまたはFAXでお申込みください。折り返し参加要領と参加券をお送りいたします。
- ◇申込締切日：2024年7月17日(水)
- ◇定 員：25社程度
- ◇お支払方法：お申込到着後、本会から請求書をご送付いたしますので、請求書に記載の指定口座にお振り込みください。
*振込み手数料は貴社にてご負担ください。
*領収書の発行は省略し、「銀行振込金受領書」をもって代えさせていただきます。
- ◇その他：お振込みいただいた参加料は原則として返金いたしかねますので、ご都合が悪くなられた場合は代わりの方のご登録をお願いいたします。

◆お申込・お問合せ先

 一般社団法人 日本経営協会 関西本部「人材マネジメント研究会」事務局 (担当：原)
〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4 大阪科学技術センタービル5階
TEL 06-6443-6962 FAX 06-6441-4319 E-Mail ksosaka@noma.or.jp
URL https://noma-kansai.jp/seminar/

④4.5

キ-リ-ト-リ-線

2024年 月 日

NOMA「第25期人材マネジメント研究会」参加申込書

一般社団法人 日本経営協会会員 一般

- (1) 会社(団体)名： _____
- (2) 住 所：〒 _____ TEL () - _____
- (3) 連絡担当者氏名： _____ 所属役職名 _____ FAX () - _____
(請求書送付)

◆登録者

氏 名 (フリガナ)	所属・役職名	勤務先住所	連絡先
フリガナ		〒	TEL ----- E-mail
フリガナ		〒	TEL ----- E-mail

参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。
①参加券や請求書の発送などの事務処理 ②セミナー・イベントなど本会事業のご案内
なお、②がご不要の場合は□にチェックしてください。 — □ 不要

本コースは、運営において参加者各位の氏名、勤務先名、所属・役職名を記載した参加者名簿を本講座の参加者全員に配布することが必要ですので、このことを同意のうえお申し込みください。