

新入・若手社員の育て方と定着化のすすめ方

～新卒採用・育成のプロが離職防止と定着化のカギを伝授～

□日時：2024年7月18日(木) 10:00～17:00 (6H)

□講師：株式会社パーソナルヴィジョン研究所
取締役副社長

今 恒 男 氏

□会場：本会関西本部内 専用教室（下記案内図参照）
大阪市西区鞆本町1-8-4 大阪科学技術センタービル内

□主催：一般社団法人日本経営協会

□セミナーのねらい

コロナ禍を経て、個人の価値観や働き方は大きく変化しました。企業の採用活動においてもオンラインなどの環境面だけでなく、「集めて絞る」従来の活動スタイルに加え、「探して誘う」手法が増えつつあります。いまの若者たちは学生時代にコロナ禍を経験し、直接的なコミュニケーションを避けざるを得ない環境を柔軟に受け入れ、身につけてきました。しかし、かつての対面コミュニケーションが見直されつつある今、周囲との関係構築に不安を抱える若手社員も少なくないことから、以前にも増して新卒者や若手社員が早期に辞めてしまう事態が懸念されています。

本セミナーでは、若手人材の採用や育成に定評がある講師を迎え、新入社員を含む若手人材が辞めることなく活躍するための採用活動から育成に至るポイントと、離職防止策を実践的にわかりやすく指導いたします。また、若手人材の定着と育成のために受け入れ側には是非身につけてもらいたいノウハウについても演習を交えながら学んでいただきます。

講師紹介

株式会社パーソナルヴィジョン研究所
取締役副社長

今 恒 男 氏

1990年関西大学卒業後、ジャヴァグループ入社。人事採用部門のリーダーとして採用戦略の立案・動員・選考・内定者フォロー・入社後の教育研修まで一貫して手掛ける。現在、幅広い業界の企業向け新卒・キャリア採用のコンサルティング、採用支援業務に従事。また、学校や公的機関においてキャリア学生・求職者向け開発講座・就職対策講座も担当。企業、学生の両面からのアプローチで、講演・セミナー・研修は年間120回を超える。

■ 申込要領 ■

参加料 (1名につき) :

	参加料	消費税	合計
本会会員	30,000円	3,000円	33,000円
一般	35,000円	3,500円	38,500円

申込について :

裏面の申込方法をご確認のうえ、WEBにてお申込みください。

キャンセルについて :

開催日の3営業日前からは受講料(税込)の30%、開催当日は100%をキャンセル料として申し受けます。なお、当日までにご連絡なくご欠席の場合も、100%のキャンセル料となりますので、あらかじめご了承ください。

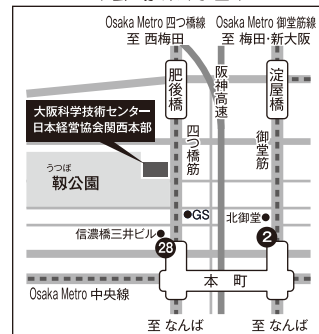
その他 :

- 教材は当日お渡しいたします。
- ご参加者が定員を超えた場合や(講師と)同業の方からのお申込みはお断りする場合があります。
- 録音・録画・写真撮影はお断りいたします。
- 受講中はパソコンのご使用をお控え願います。
- 参加者が少人数の場合、中止もしくは延期させていただく場合がございます。中止の場合は、ご入金いただいた参加料を全額返金いたします。

お申込・お問合せ先：一般社団法人日本経営協会 関西本部 企画研修グループ 担当：原

〒550-0004 大阪市西区鞆本町1-8-4 大阪科学技術センタービル5階 URL <https://www.noma.or.jp/kansai/>
TEL 06(6443)6962(ダイヤルイン) FAX 06(6441)4319 E-mail ksosaka@noma.or.jp

＜会場案内図＞



- 大阪方面よりお越しの場合
 - ▶ 四つ橋線「本町」駅下車(28号出口)北へ徒歩5分
- 新大阪方面よりお越しの場合
 - ▶ 御堂筋線「本町」駅下車(2号出口)西へ徒歩8分
- なんば方面よりお越しの場合
 - ▶ 四つ橋線「本町」駅下車(28号出口)北へ徒歩5分
 - ▶ 御堂筋線「本町」駅下車(2号出口)西へ徒歩8分

□プログラム□

1. 活躍する姿から逆算する人材育成とは

- (1) コロナによって何が変わったのか
- (2) 人材採用の本質的な目的
- (3) 採用と育成をつなげる人材戦略

2. 自社の現状を検証してみましょう

- (1) 早期離職の原因は採用活動にヒントあり
- (2) 成長を前提とした育成をしていますか

【意見交換】

わが社の若手社員定着における課題

3. 知ってください！いまどきの若者

- (1) 見てきた景色の違い
- (2) いまどきの若者たちの特性と就職観

4. 受け入れ側が果たすべき役割

【演習】自分自身の経験を振り返る

- (1) 新入(若手)社員が定着しにくい職場の共通点
- (2) 職場で「心理的安全性」が求められる背景
- (3) 今すぐ果たせる！育てる側の役割

5. “辞めない”若手社員の育て方

- (1) 育成体系構築の3つのポイント
- (2) 成長を確実に促すための関わり方
- (3) 自ら考動できる人材に育てるために

6. 早期離職防止策を考える

～辞めないために人事担当者ができることとは～

- (1) 早期離職に至る原因を把握する

【演習】自社における早期離職の原因に目を向ける

- (2) 成長できるストーリーを描く

【演習】入社後定着するための育成計画

- (3) ハイブリッド型採用・育成のすすめ

※出張研修も承っております。裏面のお申込先までお問い合わせ下さい。

(6)

□申込方法□

本会ホームページからお申込みください。

WEBお申込みの流れ

- 1 一般社団法人日本経営協会 ホームページ
<https://www.noma.or.jp>
- 2 「セミナー／講座」を選択
- 3 「セミナーを探す」よりカテゴリーを選択
- 4 ご希望セミナーを検索
- 5 ご希望セミナー詳細の最後の「WEB申込」からお申込み
- 6 お申込みをいただきますと、確認メールが届きます
- 7 お申込み完了

お申込受領後、請求書と参加券をご連絡担当者までお送りいたします。

- ・領収書は「振込金受領書」をもってかえさせていただきますのでご了承ください。
- ・開催5日前までに参加券が届かない場合は、恐れ入りますがご連絡ください。
- ・振込み手数料は貴団体にてご負担ください。