

人事評価制度の見直しと運用のすすめ方

～ 評価の納得性(妥当性・透明性・公平性・客観性)を高める運用を解説～

〈日 時〉 2024年2月22日(木) 10:00～16:00 (5H)

〈主 催〉  一般社団法人 日本経営協会

〈講 師〉 株式会社寺崎人財総合研究所

〈申込締切〉 2月9日まで

代表取締役 **寺崎 文勝** 氏

プログラム

1. これまでの人事制度と最近の潮流

- 1) ジョブ型人事とはなにか
- 2) ジョブ型とメンバーシップ型
- 3) ジョブ型人事導入の主な背景と目的
- 4) パラダイムシフトが進む人事マネジメント

2. 人事評価の目的と人事マネジメントの全体像

- 1) 何のために評価を行うのか
- 2) 人事マネジメントの全体像
- 3) 人材要件定義と職務記述書(Job Description)
- 4) 職責・能力定義の作成例
- 5) 査定・人材開発・アセスメントのための人事評価
- 6) 評価対象と人事施策への反映

3. 人を動機づけるための評価制度

- 1) 動機づけとはなにか
- 2) パフォーマンスとローラー・ポーターの期待説モデル
- 3) 個人のパフォーマンスと組織のパフォーマンス
- 4) パフォーマンスの測定をどう行うか
- 5) 相対評価と絶対評価
- 6) 査定中心の評価制度の問題点
- 7) 目標管理制度の課題と活用ポイント

4. 人を育てるための評価制度

- 1) 学習が成立する要件
- 2) トータル人材開発体系とは

- 3) コンピテンシー・モデルの導入と策定フレームワーク
- 4) レイティングとノーレイティング
- 5) ノーレイティングのメリットと課題

5. 適材適所を実現するための評価制度

- 1) 昇格基準作成のポイント
- 2) どのような観点で昇格・降格を行うか
- 3) タレントマネジメントが求められる背景
- 4) タレントマネジメントの設計と運用
- 5) サクセッションプラン(後継者育成計画)の実施と人材開発パイプラインの状況把握

6. 評価制度運用のポイント

- 1) 評価の納得性を設計の手順担保するか
- 2) 効果的な評価を行うためのマネジメントスキル
- 3) 評価制度運用のポイント

7. 職務評価～人の評価と仕事の評価

- 1) 職務等級・職務給制度とは
- 2) 職務等級・職務給制度設計の手順
- 3) 職務評価のバリエーション
- 4) ファクター比較法によるポイント算出例

8. まとめ

※最新の動向・情報を盛り込むため、内容を一部変更させていただきます場合がございます

講師紹介

早稲田大学第一文学部卒心理学専修。事業会社の人事部門、金融系シンクタンク、会計系コンサルティングファーム等を経て現職。現在、さまざまな業種における組織人事戦略の策定、人事制度設計を中心としたコンサルティングを手がけ、関与実績は350社を超える。講演実績、著書多数。

申込要領

〈参加料〉1名につき 本会会員 38,500円 一般 46,200円(消費税込)

* 講座のテキスト資料到着後(約開催5営業日前)のキャンセルについては、参加料の100%を申し受けます。なお、当日までにご連絡なく欠席の場合も100%のキャンセル料となりますので、あらかじめご了承ください。

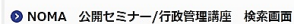
〈受講要領〉

- ・本セミナーはZoomウェビナー形式ですので、**カメラ・マイク不要です。**
- ・本会ホームページ上で【WEB申込】をお願いします。
追って、参加券、請求書、Zoomでの受講要領をお送りいたします。
- ・資料は開催の約5営業日前、視聴URLは約3営業日前を目途にお送りいたします。

〈留意事項〉

- * 視聴URLはセミナー参加者のみ利用可能とし、再配布・複数名での視聴を禁止いたします。
- * 著作権保護の観点から、セミナーの録音・録画や資料の複製は固くお断りいたします。
- * Zoom接続環境(パソコン、有線およびWi-Fiのインターネット回線を推奨)をご準備ください。
- * ネット回線・システムトラブル等による視聴の遅滞・中断等について、返金できませんのでご了承ください。

WEB申込の方法

- ① 当協会ホームページにアクセス
<https://www.noma.or.jp>
- ② 「セミナー/講座」を選択
- ③ 「NOMA 公開セミナー/行政管理講座 検索画面」をクリック

- ④ フリーワード欄に講座名の一部を入力して検索
- ⑤ お申込み講座のページを開いて、そのページ内でWEB申込

〈お問合せ先〉 一般社団法人 日本経営協会 企画研修グループ(原) E-mail ksosaka@noma.or.jp
〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4 大阪科学技術センタービル5階 TEL 06-6443-6962(直通)