

第24期 **人材マネジメント研究会** 開催のご案内

研究テーマ

「選ばれる」組織への変革
～社内外の人材を惹きつける組織づくりとマネジャーの役割～

- ◆ 会 期： 2023年7月21日(金)～11月17日(金) (全5回)
- ◆ 会 場： 大阪科学技術センタービル内セミナールーム
(大阪市西区鞆本町1-8-4)
- ◆ 講 師： **金 井 壽 宏** 氏 (立命館大学 食マネジメント学部 教授
神戸大学 名誉教授)
江 夏 幾多郎 氏 (神戸大学経済経営研究所 准教授)
- ◆ ゲスト講師： **尾 形 真実哉** 氏 (甲南大学 経営学部 教授)
(出講順) **西 村 孝 史** 氏 (東京都立大学大学院 経営学研究科 准教授)
喜 多 智 弥 氏 (トラスコ中山株式会社 経営管理本部 人事部 部長)
森 田 健 氏 (日本電気株式会社 カルチャー変革エバンジェリスト)
山 本 秀 一 氏 (中外製薬株式会社 人事部エンプロイサポートグループ グループマネジャー)
- ◆ 対 象： 人事・人材開発部門および経営企画部門の方々など

開催にあたって

昨今、人材の不足と雇用の流動化が同時に進むなか、「企業が個人から選ばれる」ということが増えてきました。社内外の人材を惹きつける魅力ある組織となるには、人事制度の整備・充実はもとより、多様な人材を受け入れるカルチャー・仕事の形成が求められます。また、このような組織を実現するキーパーソンであるマネジャーの意識や行動の改革が必要になります。

今期の本研究会では、社内外の多様な人材を惹きつける人事施策やオンボーディング施策、社内を変革する組織開発、組織開発を率先するマネジャーに向けた人事施策・サポートについて、企業の様々な取り組みに注目するとともに、全5回を通じて、学術的論点も踏まえ、多角的な視点から自社への応用展開へのヒントを探ります。

【研究テーマ】「選ばれる」組織への変革

～社内外の人材を惹きつける組織づくりとマネジャーの役割～

コーディネーター



立命館大学 食マネジメント学部 教授
神戸大学 名誉教授

金井 壽宏 氏



神戸大学 経済経営研究所
准教授

江夏 幾多郎 氏

【略歴】 1954年神戸市生まれ。78年京都大学教育学部卒業。80年神戸大学大学院経営学研究科修士課程を修了。89年MIT（マサチューセッツ工科大学）でPh.D.（マネジメント）を取得。92年神戸大学で博士（経営学）を取得。94年神戸大学経営学部教授。99年神戸大学大学院経営学研究科教授。2020年より現職。

変革型のリーダーシップ、創造性となじむマネジメント、働くひとのキャリア発達、次期経営幹部の育成、これからの人事部の役割、研究とつながる教育・研修のあり方を主たるテーマとしている。著書は『変革型ミドルの探求』『リーダーシップ入門』『「人勢塾」ポジティブ心理学が人と組織を変える』など、50冊以上

【略歴】 1979年京都府生まれ。一橋大学商学部卒業、神戸大学大学院経営学研究科博士前期課程修了、一橋大学大学院商学研究科博士後期課程単位取得退学。2009年に博士（商学：一橋大学）を取得。名古屋大学大学院経済学研究科准教授を経て、2019年9月より現職。専門は人事管理論。

主な著書・論文に、『人事評価における「曖昧」と「納得』』（2014年、NHK出版新書）、『人事管理』（2018年、有斐閣、共著）、『コロナショックと就労』（2021年、ミネルヴァ書房、共著）、「処遇に対する公正感の背景」（2010年、『経営行動科学』に掲載。第9回経営行動科学学会奨励研究賞）などがある。

＜指導講師からのメッセージ＞

昨今の企業においては、少子高齢化、デジタル化、競争力の低下から、一部の人材のニーズが急速に高まるものの、十分に確保できていません。また、就社という概念が薄まる中、これまで以上に雇用の流動化は進展しています。こうした中では企業と個人の関係はより対等なものとなり、緩やかな雇用関係へと移行していきます。企業が持続的に成長・発展を続けるためには、多様な人材を惹きつけ、受け入れる柔軟な組織づくりが求められます。しかし、何をどう進めていけば確信が持てず、様々な取り組みを行いながらも、効果を実感しにくいのが実情ではないでしょうか。

今期は、このような雇用側と労働側の選び選ばれる対等な関係を前提に、離職防止ではなく個人を惹きつける会社への変革や、同質性の高い組織から多様性を受け入れる組織への転換について、その実現に求められる考え方、実務的な手がかりを幅広い観点から検討してまいります。

※各回のコーディネートは、金井壽宏氏・江夏幾多郎氏のいずれかもしくは両名で担当いたします。

研究会のすすめ方

本研究会ではゲストスピーカーの講義を聴くだけでなく、コーディネーター（金井壽宏氏・江夏幾多郎氏）の進行のもと、質疑応答やグループディスカッションに十分な時間を割くようにしております。

その時間を通して、講義内容への理解、課題に対する学習を深めていきます。

社外の同じ立場の方と悩みの共有やディスカッションを行うことで、課題の解決につながります。また、取組事例を聞くだけでなく、他の人事担当の方と討議を行うことにより、より理解を深め、自社での活用のヒントを得ることができます。

プログラム

※ 新型コロナウイルスの影響など諸事情により、プログラムや各会合の進行に変更が生じる場合がございます。予めご了承ください。

<p>第1回会合</p> <p>7月21日(金)</p> <p>14:00~17:30</p>	<p>『多様な人材をどう組織になじませるか』 ～人事部におけるオンボーディングの推進～</p> <p>ゲスト講師：甲南大学 経営学部</p> <p>教授 尾形 真実哉 氏</p>	<p>〔尾形 真実哉氏略歴〕 宮城県に生まれる。2007年神戸大学大学院経営学研究科博士後期課程を修了(博士(経営学)取得)。同年4月より甲南大学経営学部経営学科専任講師、准教授を経て、2015年甲南大学経営学部経営学科教授となり、現在に至る。専門分野は、組織行動論、経営組織論。 近著に「若年就業者の組織適応—リアリティ・ショックからの成長」(白桃書房、2020年)、「中途採用人材を活かすマネジメント—転職者の組織再適応を促進するために」(生産性出版、2021年)がある。その他、共著書籍や論文も多数あり、「クリティカル・インシデント・メソッドによる若年看護師の組織適応分析—キャリア初期の経験学習に焦点を当てて」(『人材育成研究』第6巻第1号、2011年)においては、人材育成学会論文賞を受賞している。</p>
<p>17:30~19:00</p>	<p><懇親交流会> 同ビル内で実施予定。 ※新型コロナウイルス感染症拡大の状況によっては中止する場合がございます。</p>	
<p>第2回会合</p> <p>8月30日(水)</p> <p>14:00~17:30</p>	<p>『人材マネジメントにおける マネジャーの役割と職場マネジメント』</p> <p>ゲスト講師：東京都立大学大学院 経営学研究科</p> <p>准教授 西村 孝史 氏</p>	<p>〔西村 孝史氏略歴〕 1975年生まれ。大学院修士課程修了後、2001年に株式会社日立製作所に入社し、人事業務に従事。その後、2005年に同社を退職し大学院に進学。2008年一橋大学大学院商学研究科博士後期課程単位取得退学。博士(商学、一橋大学)。徳島大学、東京理科大学勤務を経て2013年より現大学に勤務。この間、Henley Business School(UK)にvisiting scholarとして滞在。専門は人的資源管理論。編著に西村孝史・島貫智行・西岡由美(編著)(2022)『1からの人的資源管理』碩学舎がある。</p>
<p>第3回会合</p> <p>9月14日(木)</p> <p>14:00~17:30</p>	<p>『活躍する管理職をいかに発掘し、育てていくのか』 ～トラスコ中山のポストチャレンジ制度とオープンジャッジシステムについて～</p> <p>ゲスト講師：トラスコ中山株式会社</p> <p>経営管理本部 人事部</p> <p>部長 喜多 智弥 氏</p>	<p>〔喜多 智弥氏略歴〕 2001年大学卒業後、同社に入社。営業部門の支店長、物流部門のセンター長を経て、2019年1月より人材開発課兼秘書課兼CSR課長となり、2021年より採用課長も兼務。2022年1月より現職となり、人事課、HRサポート課、採用課、人材開発課、ヘルスケア課など5つの部署を持ち、人事制度改革に取り組む。</p>
<p>第4回会合</p> <p>10月19日(木)</p> <p>14:00~17:30</p>	<p>『NEC119年目の大改革』 ～カルチャー変革プロジェクト Project RISEについて～</p> <p>ゲスト講師：日本電気株式会社</p> <p>カルチャー変革エバンジェリスト</p> <p>森田 健 氏</p>	<p>〔森田 健氏略歴〕 1995年NEC入社。地方拠点営業、業種ソリューション営業を経て、2012年より経営企画本部にて中期経営計画推進、企業変革を担当。2018年にカルチャー変革本部を立ち上げ、本部長代理として全社変革イニシアチブ“Project RISE”を推進。その後デジタルヘルスケアの新事業立ち上げに責任者として参画。昨年4月、カルチャー変革本部長として全社変革に再登板。Project RISE2.0の立ち上げを行い、現在はカルチャー変革エバンジェリストとして、社内外への発信及び日本企業の変革の伴走者として日々奔走中。</p>
<p>第5回会合</p> <p>11月17日(金)</p> <p>14:00~17:30</p>	<p>『中外製薬のキャリア形成支援とアルムナイ制度』</p> <p>ゲスト講師：中外製薬株式会社</p> <p>人事部エンプロイサポートグループ</p> <p>グループマネジャー 山本 秀一 氏</p>	<p>〔山本 秀一氏略歴〕 1995年中外製薬株式会社に入社。医薬情報担当者(MR)として、岩手県、東京都に配属。2008年中外製薬労働組合専従として常任執行委員、中央副執行委員長に就任。 2011年国家資格キャリアコンサルタントを取得し、同年人事部に復職。社内キャリア相談室の相談員を務めながら、2021年に現職となり、キャリア支援、健康支援の企画・実行を統括。</p>

〔各会合の進行について〕 各会合は、講師のコーディネートのもとで進行します(※通常の流れは以下の通り)

1. 講師によるイントロダクション
2. ゲストスピーカー講話 (約70分)
質疑応答
3. グループ討議/全体討議 (約120分)
～ゲストを交えて講師のコーディネートのもとで進行～
4. 解説/まとめ

◆企画委員 本研究会の発足にあたり、主旨へのご賛同や企画へのご協力をいただいた方々

青木 創 氏 (トヨタ自動車株式会社 モノづくり開発統括部 基盤・人事G 主任) 東條 充孝 氏 (オムロンエクスパートリンク株式会社 グローバル E&S 統括部 桂川事業所 事業所長)
加藤 美佳子 氏 (ミズノ株式会社 グローバル人事総務部 担当次長) 中村 慶子 氏 (日東電工株式会社 人財本部 戦略企画部 企画・育成グループ長)
鴨谷 俊亮 氏 (近鉄グループホールディングス株式会社 人事部 課長) 新見 拓平 氏 (ハウス食品グループ本社株式会社 人材戦略部 学習機会開発課 課長)
川合 仁志 氏 (株式会社竹中工務店 人事室人材開発部 シニアチーフエキスパート) 藤原 恵 氏 (株式会社大丸松坂屋百貨店 本社人財開発部 部長 大丸大阪・心斎橋店担当)
北林 孝顕 氏 (川崎重工業株式会社 人事本部 副本部長) 堀内 えり子 氏 (帝人フロンティア株式会社 管理本部 人事部 人事課 主事)
酒井 祐人 氏 (パナソニック オペレーショナルエクセレンス株式会社 人事機能企画室 室長) 柳父 孝則 氏 (参天製薬株式会社 日本事業 戦略企画統括部 人事・総務部長)

※50音順

◆実施要領・申込要領

- ◇会 期：2023年7月21日(金)～11月17日(金) (全5回)
- ◇会 場：大阪科学技術センタービル内セミナールーム (大阪市西区靱本町1-8-4)
- ◇主 催：一般社団法人 日本経営協会
- ◇受講登録：1社につき2名様までの受講登録が可能です。(代理出席可)
- ◇参加料：(1社あたり)

	1名登録の場合			2名登録の場合		
	参加料	消費税	合計	参加料	消費税	合計
本会会員	100,000円	10,000円	110,000円	160,000円	16,000円	176,000円
一 般	135,000円	13,500円	148,500円	200,000円	20,000円	220,000円

- ◇申込方法：下記参加申込書に必要事項をご記入のうえ、下記事務局までHPまたはFAXでお申込みください。折り返し参加要領と参加券をお送りいたします。
- ◇申込締切日：2023年7月7日(金)
- ◇定 員：25社程度
- ◇お支払方法：お申込到着後、本会から請求書をご送付いたしますので、請求書に記載の指定口座にお振り込みください。
*振込み手数料は貴社にてご負担ください。
*領収書の発行は省略し、「銀行振込金受領書」をもって代えさせていただきます。
- ◇その他：お振込みいただいた参加料は原則として返金いたしかねますので、ご都合が悪くなられた場合は代わりの方のご登録をお願いいたします。

◆お申込・お問合せ先

📍一般社団法人 日本経営協会 関西本部「人材マネジメント研究会」事務局 (担当：原)
〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4 大阪科学技術センタービル5階
TEL 06-6443-6962 FAX 06-6441-4319 E-Mail ksosaka@noma.or.jp
URL https://noma-kansai.jp/seminar/

㊤4.5

-----キ---リ---ト---リ---線-----

2023年 月 日

NOMA「第24期人材マネジメント研究会」参加申込書

一般社団法人 日本経営協会会員 一般

- (1) 会社(団体)名： _____
- (2) 住 所：〒 _____ TEL () - _____
- (3) 連絡担当者氏名： _____ 所属役職名 _____ FAX () - _____
(請求書送付)

◆登録者

氏 名 (フリガナ)	所属・役職名	勤務先住所	連絡先
フリガナ		〒	TEL ----- E-mail
フリガナ		〒	TEL ----- E-mail

参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。
①参加券や請求書の発送などの事務処理 ②セミナー・イベントなど本会事業のご案内
なお、②がご不要の場合は□にチェックしてください。 — □ 不要

本コースは、運営において参加者各位の氏名、勤務先名、所属・役職名を記載した参加者名簿を本講座の参加者全員に配布することが必要ですので、このことを同意のうえお申し込みください。