

## 第23期 人材マネジメント研究会 開催のご案内

研究テーマ

# 課題に向き合う「行動する人事」 ～変化を起こすために人事に求められるあり方～

- ◆ 会 期： 2022年7月15日(金)～11月18日(金) (全5回)
- ◆ 会 場： 大阪科学技術センタービル内セミナールーム  
(大阪市西区鞆本町1-8-4)
- ◆ 講 師： 金 井 壽 宏 氏 (立命館大学 食マネジメント学部 教授  
神戸大学 名誉教授)  
江 夏 幾多郎 氏 (神戸大学経済経営研究所 准教授)
- ◆ ゲスト講師： 高 尾 義 明 氏 (東京都立大学大学院 経営学研究科 教授)  
(出講順) 大 塚 康 氏 (ソニーピープルソリューションズ株式会社 EC人事部 統括部長)  
森 信 子 氏 (花王株式会社 人財開発部門 智創部長)  
加 藤 紀 子 氏 (花王株式会社 人財開発部門 智創部 マネジャー)  
山 田 実 和 氏 (積水ハウス株式会社 ESG経営推進本部 執行役員 ダイバーシティ推進部長)  
白 岩 徹 氏 (KDDI株式会社 執行役員 コーポレート統括本部 人事本部長)
- ◆ 対 象： 人事・人材開発部門および経営企画部門の方々など

### 開催にあたって

近年、企業は従業員に対して、変化を求めてきました。しかし、人事制度を変更し、人々に働き方の変化を促しても、反発があったり、変化を嫌う人々からの抵抗もあり、浸透が難しいといった面があります。従業員、管理者、経営者と共に人材マネジメントの変化を起こせる、足腰の強い人事になるためには何が必要なのでしょうか。

今期の本研究会では、変化を促進する時代の人材マネジメントのあり方について、「行動する人事」という概念を手掛かりに検討してまいります。自律的な働き方の支援とシニアの自律的なキャリア支援、OKRの導入と運用、男性の育児休暇取得、信頼ある人事の実現についてという観点から企業の様々な取り組みに注目するとともに、学術的論点も踏まえながら自社への応用展開のヒントを探ります。

# 【研究テーマ】 課題に向き合う「行動する人事」 ～変化を起こすために人事に求められるあり方～

## コーディネーター



立命館大学 食マネジメント学部 教授  
神戸大学 名誉教授

金井 壽宏 氏



神戸大学 経済経営研究所  
准教授

江夏 幾多郎 氏

【略歴】 1954年神戸市生まれ。78年京都大学教育学部卒業。80年神戸大学大学院経営学研究科修士課程を修了。89年MIT（マサチューセッツ工科大学）でPh.D.（マネジメント）を取得。92年神戸大学で博士（経営学）を取得。94年神戸大学経営学部教授。99年神戸大学大学院経営学研究会教授。2020年より現職。

変革型のリーダーシップ、創造性となじむマネジメント、働くひとのキャリア発達、次期経営幹部の育成、これからの人事部の役割、研究とつながる教育・研修のあり方を主たるテーマとしている。著書は『変革型ミドルの探求』『リーダーシップ入門』『「人勢塾」ポジティブ心理学が人と組織を変える』など、50冊以上

【略歴】 1979年京都府生まれ。一橋大学商学部卒業、神戸大学大学院経営学研究科博士前期課程修了、一橋大学大学院商学研究科博士後期課程単位取得退学。2009年に博士（商学：一橋大学）を取得。名古屋大学大学院経済学研究科准教授を経て、2019年9月より現職。専門は人事管理論。

主な著書・論文に、『人事評価における「曖昧」と「納得』』（2014年、NHK出版新書）、『人事管理』（2018年、有斐閣、共著）、『コロナショックと就労』（2021年、ミネルヴァ書房、共著）、「処遇に対する公正感の背景」（2010年、『経営行動科学』に掲載。第9回経営行動科学学会奨励研究賞）などがある。

## <指導講師からのメッセージ>

この四半世紀、企業や従業員の変化を促し、支援するような人事制度改革がたびたび行われてきました。しかし、人事制度を新たに作ってみたものの現場の現状にうまく浸透せず、期待通りの運用や成果を生み出せなかったケースも多かったように思われます。公平・公正な評価、従業員の自律性、多様性と包括性（ダイバーシティ&インクルージョン）、同一労働同一賃金など、人事管理のさまざまな課題は、強い認識を持つだけでは解決には至りません。この研究会では、設定した課題に向き合い続け、実際に変化を起こすために人事に求められる行動や、「やり抜く力」の根底にあるものについて検討します。

※各回のコーディネートは、金井壽宏氏・江夏幾多郎氏のいずれかもしくは両名で担当いたします。

## 研究会のすすめ方

本研究会ではゲストスピーカーの講義を聴くだけでなく、コーディネーター（金井壽宏氏・江夏幾多郎氏）の進行のもと、質疑応答やグループディスカッションに十分な時間を割くようにしております。

その時間を通して、講義内容への理解、課題に対する学習を深めていきます。

社外の同じ立場の方と悩みの共有やディスカッションを行うことで、課題の解決につながります。また、取組事例を聞くだけでなく、他の人事担当の方と討議を行うことにより、より理解を深め、自社での活用のヒントを得ることができます。

# プログラム

※ 新型コロナウイルスの影響など諸事情により、プログラムや各会合の進行に変更が生じる場合がございます。予めご了承ください。

|  |   |   |
|--|---|---|
| <p><b>第1回会合</b></p> <p>7月15日(金)</p> <p>14:00~19:30</p> <p>会場開催</p>     | <p><b>『ジョブクラフティングの推進』</b></p> <p><b>～自律的な働き方の支援とエンゲージメントの向上～</b></p> <p>ゲスト講師：東京都立大学大学院 経営学研究科<br/>教授 <b>高尾 義明 氏</b></p>  | <p><b>〔高尾義明氏略歴〕</b><br/>東京都立大学大学院経営学研究科教授、博士(経済学、京都大学)。1967年大阪市生まれ。京都大学教育学部教育社会学科卒業後、大手素材系企業での4年間の勤務を経て、京都大学大学院経済学研究科修士課程・博士課程にて経営学を学修。九州国際大学経済学部、流通科学大学情報学部勤務を経て、2007年4月より東京都立大学(旧名称:首都大学東京)大学院社会科学研究所経営学専攻准教授。2009年4月より現職。専門は、経営組織論・組織行動論。近年は、ジョブクラフティングの研究に力を入れている。</p>  |
| <p><b>第2回会合</b></p> <p>8月2日(火)</p> <p>14:00~18:00</p> <p>オンライン開催</p>   | <p><b>『シニアの自律的なキャリア支援施策について』</b></p> <p><b>～ベテラン社員の主体的な行動を促すための諸施策～</b></p> <p>ゲスト講師：ソニーピープルソリューションズ株式会社<br/>EC人事部 統括部長 <b>大塚 康 氏</b></p>                         | <p><b>〔大塚 康氏略歴〕</b><br/>大学卒業後、生命保険会社勤務を経て、1992年ソニー稲沢株式会社(現、ソニーグローバルマニユファクチャリング&amp;オペレーションズ株式会社)に入社。以降、ソニー株式会社オーディオ人事部、テレビ人事部などを経て、2015年より同社HQ人事を担当。2017年からはHQ人事に加え同社EC人事部統括部長として社員のキャリア支援を統括。ソニー入社後は採用、労務、人材育成/開発、HR-BPなど一貫して人事畑を歩む。</p>   |
| <p><b>第3回会合</b></p> <p>9月6日(火)</p> <p>14:00~18:00</p> <p>オンライン開催</p>   | <p><b>『花王の「成長活性化制度」OKRの導入と運用について』</b></p> <p>ゲスト講師：花王株式会社 人財開発部門<br/>智創部長 <b>森 信子 氏</b><br/>智創部 マネジャー <b>加藤 紀子 氏</b></p>  | <p><b>〔森 信子氏略歴〕</b><br/>1992年花王株式会社入社。日用品、化粧品幅広い領域で商品開発・マーケティング・商品PRに携わったのちヘアケア事業、ホームケア事業でブランドマネジャーを歴任、マジックリン・クイックル・キュキュットなどでヒット商品を世に送り出した。2022年1月より現職に就任し、グループ全体のOKR推進及び教育の責任者として組織変革を進める。</p> <p><b>〔加藤紀子氏略歴〕</b><br/>大学卒業後、ジョンソン・エンド・ジョンソン株式会社に入社、人事オペレーションと人材育成に携わる。2017年より花王株式会社人財開発部門にてグローバルリーダー教育等に従事。2021年OKR導入時にプロジェクトリーダーとして制度導入や啓発活動を推進した。</p> |
| <p><b>第4回会合</b></p> <p>10月13日(木)</p> <p>14:00~18:00</p> <p>オンライン開催</p> | <p><b>『世界一幸せな会社にするダイバーシティ推進の取り組み』</b></p> <p><b>～男性の育児休業取得「100%・1ヶ月以上」がもたらす価値とは～</b></p> <p>ゲスト講師：積水ハウス株式会社<br/>ESG経営推進本部 執行役員<br/>ダイバーシティ推進部長 <b>山田 実和 氏</b></p> | <p><b>〔山田実和氏略歴〕</b><br/>1990年に入社し、一般事務職から総合職に職群転換し、分譲マンション営業、人事部にて人材開発、法務部にて人権啓発を担当。2020年2月ダイバーシティ推進部長。同年6月よりESG推進委員会社会性向上部会長を務め、グループ全体の社会性向上を推進。2021年4月執行役員に就任。2021年6月関西経済連合会ダイバーシティ&amp;インクルージョン専門委員会副委員長に就任。</p>   |
| <p><b>第5回会合</b></p> <p>11月18日(金)</p> <p>14:00~18:00</p> <p>会場開催</p>    | <p><b>『信頼ある人事の実現について』</b></p> <p><b>～社員や経営から信頼される人事部門への変革～</b></p> <p>ゲスト講師：KDDI株式会社<br/>執行役員 コーポレート統括本部<br/>人事本部長 <b>白岩 徹 氏</b></p>                              | <p><b>〔白岩 徹氏略歴〕</b><br/>1991年に第二電電株式会社(DDI、現KDDI)に入社。支社、支店での直販営業、代理店営業、本社営業企画部、営業推進部、カスタマーサービス企画部長など営業/CS部門の経験を経て、2013年人事部長。2016年総務・人事本部 副本部長。2019年4月より現職。</p>  |

**〔各会合の進行について〕** 各会合は、講師のコーディネートのもとで進行します(※通常の流れは以下の通り)

1. 講師によるイントロダクション
2. ゲストスピーカー講話 (約70分)  
質疑応答
3. グループ討議/全体討議 (120分以上)  
～ゲストを交えて講師のコーディネートのもとで進行～
4. 解説/まとめ

◆企画委員 本研究会の発足にあたり、主旨へのご賛同や企画へのご協力をいただいた方々

- |   |   |
|---|---|
| 青木 創 氏 (株式会社島津製作所 人事部 人事グループ 主任)                | 東條 充孝 氏 (オムロン株式会社 グローバルE&S統括部 綾部事業所 事業所長)     |
| 加藤 美佳子 氏 (ミズノ株式会社 グローバル人事総務部 担当次長)              | 新見 拓平 氏 (ハウス食品グループ本社株式会社 人材戦略部 学習機会開発課 課長)    |
| 鴨谷 俊亮 氏 (近鉄グループホールディングス株式会社 人事部 課長)             | 藤原 恵 氏 (株式会社大丸松坂屋百貨店 本社人財開発部 部長 大丸大阪・心斎橋店担当)  |
| 川合 仁志 氏 (株式会社竹中工務店 人事部 人材開発部 シニアチーフエキスパート)      | 堀内 えり子 氏 (オンキョーホームエンターテイメント株式会社 経営管理部 副部長)    |
| 北林 孝顕 氏 (川崎重工業株式会社 人事本部 人財開発部 部長)               | 山崎 奈都子 氏 (日東電工株式会社 人財本部 エリア人財マネジメント部 研修グループ長) |
| 佐々木 健策 氏 (パナソニック オペレーショナルエクセレンス株式会社 人事機能企画室 室長) | 柳父 孝則 氏 (参天製薬株式会社 日本事業 戦略企画統括部 人事・総務部長)       |
- ※50音順

◆実施要領・申込要領

- ◇会 期：2022年7月15日(金)～11月18日(金) (全5回)
- ◇会 場：第1回・第5回会場開催、第2回・3回・4回オンライン開催 (Zoom)
- ◇主 催：一般社団法人 日本経営協会
- ◇受講登録：1社につき2名様までの受講登録が可能です。(代理出席可)
- ◇参加料：(1社あたり)

|      | 1名登録の場合  |         |          | 2名登録の場合  |         |          |
|------|----------|---------|----------|----------|---------|----------|
|      | 参加料      | 消費税     | 合計       | 参加料      | 消費税     | 合計       |
| 本会会員 | 100,000円 | 10,000円 | 110,000円 | 160,000円 | 16,000円 | 176,000円 |
| 一 般  | 135,000円 | 13,500円 | 148,500円 | 200,000円 | 20,000円 | 220,000円 |

- ◇申込方法：下記参加申込書に必要事項をご記入のうえ、下記事務局までHPまたはFAXでお申込みください。折り返し参加要領と参加券をお送りいたします。
- ◇申込締切日：2022年7月1日(金)
- ◇定 員：25社程度
- ◇お支払方法：お申込到着後、本会から請求書をご送付いたしますので、開講の3営業日前までに請求書に記載の指定口座にお振り込みください。(経理処理等の都合にて遅れる場合はご一報下さい)  
\*振込み手数料は貴社にてご負担ください。  
\*領収書の発行は省略し、「銀行振込金受領書」をもって代えさせていただきます。
- ◇その他：お振込みいただいた参加料は原則として返金いたしかねますので、ご都合が悪くなられた場合は代わりの方のご登録をお願いいたします。

◆お申込・お問合せ先

📍 一般社団法人 日本経営協会 関西本部「人材マネジメント研究会」事務局 (担当：原)  
〒550-0004 大阪市西区鞠本町1-8-4 大阪科学技術センタービル5階  
TEL 06-6443-6962 FAX 06-6441-4319 E-Mail yu-hara@noma.or.jp  
URL https://www.noma-kansai.jp

㊤ 4.5

キ-リ-ト-リ-線

2022年 月 日

NOMA 「第23期人材マネジメント研究会」参加申込書

一般社団法人 日本経営協会会員  一般

- (1) 会社(団体)名： \_\_\_\_\_
- (2) 住 所：〒 \_\_\_\_\_ TEL ( ) - \_\_\_\_\_
- (3) 連絡担当者氏名： \_\_\_\_\_ 所属役職名 \_\_\_\_\_ FAX ( ) - \_\_\_\_\_  
(請求書送付)

◆登録者

| 氏 名<br>(フリガナ) | 所属・役職名 | 勤務先住所 | 連絡先                    |
|---------------|--------|-------|------------------------|
| フリガナ          |        | 〒     | TEL<br>-----<br>E-mail |
| フリガナ          |        | 〒     | TEL<br>-----<br>E-mail |

参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。  
①参加券や請求書の発送などの事務処理 ②セミナー・イベントなど本会事業のご案内  
なお、②がご不要の場合は□にチェックしてください。 — □ 不要

本コースは、運営において参加者各位の氏名、勤務先名、所属・役職名を記載した参加者名簿を本講座の参加者全員に配布することが必要ですので、このことを同意のうえお申し込みください。