

看護部門のための 人材育成ビジョンに基づく効果的な研修構築の手法

〈日 時〉 2021年1月30日(土) 13:00~17:00 (4H)

〈定 員〉 25名程度

〈講 師〉 大手前大学 国際看護学部 講師 笠松 由利 氏

〈主 催〉  一般社団法人 日本経営協会

全ての看護師に共通する看護実践能力の開発や評価のために、多くの医療機関でクリニカルラダーの導入が進んでおります。しかし、ラダーを導入したものの現場と研修の乖離があり、どのように研修を組み立てるとよいかかわらないという教育ご担当者様も多いのではないのでしょうか。

本セミナーでは、看護師の能力開発や看護部門の組織活性化につながる人材ビジョンや教育研修とは何か、看護部門の教育研修・人材開発に従事してきた講師の経験を踏まえて解説いたします。その上で、クリニカルラダーを研修に活用することの有効性を考えながら自院独自の人材育成ビジョンを検討する重要性を示し、教育・研修を体系的に構築するための手法を、グループワークを通して学んでいただきます。

プログラム

1.教育研修とは何か？

- (1) 教育研修の昔と今
- (2) 研修内製化の時代
- (3) 組織文化の継承の重要性

2.組織の人材育成ビジョン

- (1) 組織の人材育成ビジョンはあるか？
- (2) 必要なのは人材育成ビジョンに基づく研修
- (3) 今までの標準ラダーとの違い

3.こんな研修あったらいいな！

- (1) インストラクショナルデザインって何？
- (2) ワクワクする研修を組み立てよう！

※当日は、自院の研修企画書など年間計画や内容がわかるものをご準備ください。

講師紹介

大手前大学 国際看護学部

講師 **笠松 由利 氏**

大学病院に就職し、病棟主任、病棟師長、看護師長を経験。師長時代に経営学を学び、管理のおもしろさに気付く。『管理においては、人育てが最優先』と考え、神戸市看護大学大学院修士課程へ進学しキャリア開発を専攻。同大学院修士課程、同大学院博士課程を修了し、看護師のキャリア開発に関わる研究に取り組んでいる。兵庫医科大学病院 看護部教育担当次長を経て現在は大学教員となり、管理と教育の楽しさを多くの人に知ってもらいたいという夢を追っている。

申込要領

〈参加料〉 1名につき 本会会員 19,800円 一般 22,000円 (消費税込)

* 申込後のキャンセルについては、開催日の5営業日前からは受講料の30%、開催当日は100%のキャンセル料を申し受けます。なお、当日までにご連絡なく欠席の場合も100%のキャンセル料となりますので、あらかじめご了承ください。

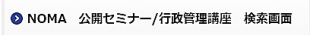
〈受講要領〉

- ・本セミナーでは、**WEBカメラ・マイクを用いて意見交換を行いますので、動作をご確認の上、当日は必ずご準備ください。**
- ・本会ホームページ上で【WEB申込】をお願いします。
- ・追って、参加券、請求書、Zoomでの受講要領をお送りいたします。
- ・資料は開催の1週間前、視聴URLは3営業日前を目途にお送りいたします。

〈留意事項〉

- * 視聴URLはセミナー参加者のみ利用可能とし、再配布・複数名での視聴を禁止いたします。
- * 著作権保護の観点から、セミナーの録音・録画や資料の複製は固くお断りいたします。
- * Zoom接続環境 (パソコン、有線およびWi-Fiのインターネット回線を推奨) をご準備ください。
- * ネット回線・システムトラブル等による視聴の遅滞・中断等について、返金できかねますのでご了承ください。

WEB申込の方法

- ① 当協会ホームページにアクセス
<https://www.noma.or.jp>
- ② 「セミナー/講座」を選択
- ③ 「NOMA 公開セミナー/行政管理講座 検索画面」をクリック

- ④ フリーワード欄に講座名の一部を入力して検索
- ⑤ お申込み講座のページを開いて、そのページ内でWEB申込

〈お問合せ先〉 一般社団法人 日本経営協会 企画研修グループ (田中)
〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4 大阪科学技術センタービル5階

E-mail y-tanaka@noma.or.jp
TEL 06-6443-6962 (直通)