

## 第20期 人材マネジメント研究会 開催のご案内

研究テーマ：

# 「イノベーションと創造性を喚起する人材マネジメント」

～組織がイノベーションを起こすために人事は何ができるのか～

- ◆ 会 期： 2019年7月24日(水)～11月14日(木) (全5回)
- ◆ 会 場： 大阪科学技術センタービル内セミナールーム  
(大阪市西区鞆本町1-8-4)
- ◆ 講 師： 金 井 壽 宏 氏 (神戸大学大学院経営学研究科 教授)  
平 野 光 俊 氏 (神戸大学大学院経営学研究科 教授)
- ◆ ゲスト講師： 宮 尾 学 氏 (神戸大学大学院経営学研究科 准教授)  
(出講順) 中 畑 英 信 氏 (株式会社日立製作所 代表執行役 執行役専務  
CHRO 兼 人財統括本部長)  
本 間 浩 輔 氏 (ヤフー株式会社  
常務執行役員 コーポレートグループ長)  
桑 田 正 規 氏 (トヨタ自動車株式会社 総務・人事本部 副本部長)  
妹 尾 大 氏 (東京工業大学工学院経営工学系 教授)
- ◆ 対 象： 人事・人材開発部門および経営企画部門の方々など

### 開催にあたって

ビジネスを取り巻く環境変化が著しい今日、企業がこれからも持続可能な成長を長期的に維持するためには、グローバルにも通用するようなインパクトのあるイノベーションの創出が欠かせません。こうした課題に貢献するうえで、企業の人事部門は経営上どのような役割を果たすことができるのでしょうか。また、社員の創造性や組織の生産性の向上など、イノベーションに向けた具体的な取り組みを人事部門はどのように支援していくべきなのでしょうか。

本研究会では、イノベーションの定義をいわゆる技術革新に留めず、新たなビジネスモデルの構築やサービスの提供など幅広く捉え、それらの創出に向けて、戦略的に組織づくりや職場風土の刷新に取り組まれている企業の事例に学びます。自社への応用展開のヒントを探るとともに、これからの時代の人事部門の課題についても検討いたします。

# 【研究テーマ】「イノベーションと創造性を喚起する人材マネジメント」

～組織がイノベーションを起こすために人事は何ができるのか～

## コーディネーター



神戸大学大学院経営学研究科  
教授

金井 壽宏 氏



神戸大学大学院経営学研究科  
教授

平野 光俊 氏

【略歴】 1954年生まれ。京都大学教育学部卒業。神戸大学大学院経営学研究科修士課程修了。マサチューセッツ工科大学と神戸大学でそれぞれPh.D（マネジメント）と博士（経営学）を取得。

リーダーシップ、キャリア、モチベーション、組織変革・組織開発など、経営学のなかでも人間の問題に深くかわるトピックを主たる研究分野としている。著書に『変革型ミドルの探究』『企業者ネットワークの世界』『ニューウェーブ・マネジメント』『会社の元気は人事がつくる―企業変革を生み出すHRM』（共著）など多数。

【略歴】 1957年生まれ。早稲田大学商学部卒業。1980年イオン（旧ジャスコ）入社、カンパニー人事部長、グループ戦略室次長を歴任。その間、1998年神戸大学で博士（経営学）取得。

2002年に神戸大学大学院経営学研究科助教授に就任。2006年より現職。主な研究テーマは、戦略的人的資源管理、組織の制度分析、人材ポートフォリオ、キャリア開発。著書に『日本型人事管理―進化型の発生プロセスと機能性』『多様な人材のマネジメント』『人事管理 人と企業、ともに生きるために』など多数。

### <指導講師からのメッセージ>

近年、デジタル技術の急速な発展や市場のグローバル化などを背景に、多くの企業がイノベーション創出に向けた取り組みを加速化させています。そこで今期の本研究会では、現在の企業経営において喫緊の課題であるイノベーション創出に向けて、人事部が支援できることは何か、という問題意識に基づきプログラムを進めてまいります。

人事部には、ビジネス（経営者）のパートナー、変革のエージェント、従業員のチャンピオン、能率のエキスパートという役割があります。組織構造・組織運営といった面から、働き方や働く場所の見直しまで、イノベティブに事業を展開している企業のご発表を中心に、人事部がいかにイノベーション創出に向き合うべきかを検討いたします。そのうえで、人事部門の役割の変化とあり方をディスカッションし、深掘りしてまいります。

※各回のコーディネートは、金井壽宏氏・平野光俊氏のいずれかもしくは両名で担当いたします。

## 研究会のすすめ方

本研究会ではゲストスピーカーの講義を聴くだけでなく、コーディネーター（金井壽宏氏・平野光俊氏）の進行のもと、質疑応答やグループディスカッションに十分な時間を割くようにしております。その時間を通して、講義内容への理解、課題に対する学習を深めていきます。

<p><b>第1回会合</b></p> <p>7月24日(水)</p> <p>14:00~19:30</p>	<p>『イノベーションのための 組織デザインと人材マネジメント』</p> <p>ゲスト講師：神戸大学大学院経営学研究科 准教授 <b>宮尾 学 氏</b></p> <hr/> <p>18:00~19:30 懇親交流会（立食形式）</p>	<p>〔宮尾 学氏略歴〕</p> <p>2000年京都大学大学院工学研究科高分子化学専攻博士前期課程を修了後、サンスタール株式会社にて研究開発や商品企画を担当。同社勤務の傍ら、2006年神戸大学大学院経営学研究科専門職学位課程、2010年同博士後期課程を修了し、博士(経営学)を取得。2011年滋賀県立大学人間文化学部生活デザイン学科助教。2014年より現職。主な研究テーマはテクノロジー・マネジメント、製品開発、イノベーションで、特にイノベーションに対する組織的な抵抗を克服する方法を模索している。著書に『製品開発と市場創造』『ベシックプラス 技術経営』(共編著)。</p>
<p><b>第2回会合</b></p> <p>8月21日(水)</p> <p>14:00~18:00</p>	<p>『日立の事業変革とグローバル人財戦略 ～デジタル社会を牽引する事業変革と人財戦略～』</p> <p>ゲスト講師：株式会社日立製作所 代表執行役 執行役専務 CHRO 兼 人財統括本部長 <b>中畑 英信 氏</b></p>	<p>〔中畑英信氏略歴〕</p> <p>1983年3月九州大学法学部卒業。同年4月株式会社日立製作所入社、戸塚工場総務部勤務に配属。95年6月本社人事教育部人事課に異動、2000年7日立アジアLtd. (シンガポール) 出向。2004年10月本社人財戦略室部長、2006年1月人財戦略室長。2008年4月グローバル事業本部経営企画部長、2011年10月国際事業戦略本部担当本部長、2012年7月インフラシステム社総務本部長。2013年4月理事、人財統括本部グローバル人財本部副本部長、2014年4月執行役常務CHRO兼人財統括本部長、2018年4月より現職。</p>
<p><b>第3回会合</b></p> <p>9月20日(金)</p> <p>14:00~18:00</p>	<p>『才能と情熱を解き放つ — ヤフーの人材マネジメント —』</p> <p>ゲスト講師：ヤフー株式会社 常務執行役員 コーポレートグループ長 <b>本間 浩輔 氏</b></p>	<p>〔本間浩輔氏略歴〕</p> <p>1992年早稲田大学人間科学部卒業後、野村総合研究所に入社。総合研究本部研究員を経て2000年スポーツナビ(現ワイズ・スポーツ)を起業、取締役に就任。2002年に同社がヤフー傘下入りした後は、Yahoo!スポーツのシニアプロデューサー、メディア事業部ビジネス開発本部長を経て、2010年ワイズ・スポーツ株式会社社長。2012年神戸大学大学院MBA修了。その後ヤフー株式会社人事本部長、コーポレート統括本部長に就任し、2018年4月より現職。著書に『ヤフーの「lon」入門』『会社の中はジレンマだらけ』(光文社新書)『スポーツMBA』(分担執筆・創文企画)等。</p>
<p><b>第4回会合</b></p> <p>10月23日(水)</p> <p>14:00~18:00</p>	<p>『変化の時代を生き抜くための人事制度改革』</p> <p>ゲスト講師：トヨタ自動車株式会社 総務・人事本部 副本部長 <b>桑田 正規 氏</b></p>	<p>〔桑田正規氏略歴〕</p> <p>1992年トヨタ自動車株式会社入社。1992年～2012年国内販売事業本部にて、商品計画・販売管理に従事(2003年～労働組合兼務)。2013年総務・人事本部へ異動。生産現場技能員の人事制度・教育、事務・技術員の教育を担当した後、2017年秘書部異動。2018年秘書部長を経て、2019年総務・人事副本部長就任。</p>
<p><b>第5回会合</b></p> <p>11月14日(木)</p> <p>14:00~18:00</p>	<p>『ワークスタイルの新しい波 ～創造的な仕事への取り組みかたを考える～』</p> <p>ゲスト講師：東京工業大学工学院経営工学系 教授 <b>妹尾 大 氏</b></p>	<p>〔妹尾 大氏略歴〕</p> <p>一橋大学大学院商学研究科博士課程単位取得満期退学。博士(商学)。専門は経営組織論、経営戦略論、情報・知識システム。最近の業績は「サービス事業における知識創造拡張モデル」『研究 技術 計画』、「コンテンツデザイナーの自作的タスクにおけるデザイン活動の作業プロセス分析」『日本経営工学会論文誌』等。著書は『知識経営実践論』(白桃書房)等。</p>

〔各会合の進行について〕 各会合は、講師のコーディネートのもとで進行します(※通常の流れは以下の通り)

- |                              |                        |
|------------------------------|------------------------|
| 1. 講師によるイントロダクション            | 3. グループ討議／全体討議 (90分以上) |
| 2. ゲストスピーカー講話 (約90分)<br>質疑応答 | 4. 解説／まとめ              |
- ～ゲストを交えて講師のコーディネートのもとで進行～

◆企画委員 本研究会の発足にあたり、主旨へのご賛同や企画へのご協力をいただいた方々

- |   |   |
|---|---|
| 有田 喜美 氏 (株式会社GSユアサ 人事部人材グループ 担当課長)                      | 東條 充孝 氏 (オムロン株式会社 グローバル総務部 京都事業所 事業所長代理)                |
| 石井 直樹 氏 (ハウス食品グループ本社株式会社 人材開発部 人材開発課長)                  | 廣瀬 貴幸 氏 (近鉄グループホールディングス株式会社 人事部 課長)                     |
| 加藤 美佳子 氏 (ミズノ株式会社 人事総務部 専任次長)                           | 堀内 えり子 氏 (オンキヨー株式会社 総務人事本部 人事部 部長)                      |
| 七條 歩 氏 (株式会社エム・システム技研 人事総務部長)                           | 村澤 道夫 氏 (株式会社竹中工務店 人事部能力開発部 副部長)                        |
| 忠津 剛光 氏 (J.フロントリテイリング株式会社 執行役<br>人財戦略統括部長 兼 グループ人材開発部長) | 本村 弘則 氏 (日東電工株式会社 人財統括部タレントマネジメント推進部長 兼<br>全社技術部門 副CTO) |
| 田村 史生 氏 (パナソニック株式会社 人材開発室 室長)                           | 柳父 孝則 氏 (参天製薬株式会社 日本事業 戦略企画統括部<br>事業推進・人材開発部長)          |

※50音順

◆実施要領・申込要領

- ◇会 期：2019年7月24日(水)～11月14日(木) (全5回)
- ◇会 場：大阪科学技術センタービル内セミナールーム (大阪市西区靱本町1-8-4)
- ◇主 催：一般社団法人 日本経営協会
- ◇受講登録：1社につき2名様までの受講登録が可能です。(代理出席可)
- ◇参加料：(1社あたり) ※2019年10月1日からの消費税引き上げを前提としております。

	1名登録の場合			2名登録の場合		
	参加料	消費税	合計	参加料	消費税	合計
本会会員	92,000円	(8%対象分) 4,416円 (10%対象分) 3,680円	100,096円	145,000円	(8%対象分) 6,960円 (10%対象分) 5,800円	157,760円
一 般	115,000円	(8%対象分) 5,520円 (10%対象分) 4,600円	125,120円	165,000円	(8%対象分) 7,920円 (10%対象分) 6,600円	179,520円

- ◇申込方法：下記参加申込書に必要事項をご記入のうえ、下記事務局までFAXまたは郵送でお申込みください。折り返し参加要領と参加券をお送りいたします。
- ◇申込締切日：2019年7月16日(火)
- ◇定 員：25社程度
- ◇お支払方法：お申込到着後、本会から請求書と振り込み用紙をご送付いたしますので、開講の3営業日前までに請求書に記載の指定口座にお振り込みください。(経理処理等の都合にて遅れる場合はご一報下さい。)  
\* 振込み手数料は貴社にてご負担ください。  
\* 領収書の発行は省略し、「銀行振込金受領書」をもって代えさせていただきます。
- ◇その他：お振込みいただいた参加料は原則として返金いたしかねますので、ご都合が悪くなられた場合は代わりの方のご登録をお願いいたします。

◆お申込・お問合せ先

◎一般社団法人 日本経営協会 関西本部「人材マネジメント研究会」事務局 (担当：佐々木・原)  
〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4 大阪科学技術センタービル5階  
TEL 06-6443-6962 FAX 06-6441-4319 E-Mail sasakia@noma.or.jp

Ⓐ45

キリトリ線

2019年 月 日

NOMA 「第20期人材マネジメント研究会」参加申込書

一般社団法人 日本経営協会会員  一般

- (1) 会社(団体)名： \_\_\_\_\_
- (2) 住 所：〒 \_\_\_\_\_ TEL ( ) - \_\_\_\_\_
- (3) 連絡担当者氏名： \_\_\_\_\_ 所属役職名 \_\_\_\_\_ FAX ( ) - \_\_\_\_\_  
(請求書送付)

◆登録者

氏 名 (フリガナ)	所属・役職名	勤務先住所	連絡先
フリガナ		〒	TEL ----- E-mail
フリガナ		〒	TEL ----- E-mail

参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。  
①参加券や請求書の発送などの事務処理 ②セミナー・イベントなど本会事業のご案内  
なお、②がご不要の場合は□にチェックしてください。 — □ 不要

本コースは、運営において参加者各位の氏名、勤務先名、所属・役職名を記載した参加者名簿を本講座の参加者全員に配布することが必要ですので、このことを同意のうえお申し込みください。