

第19期 人材マネジメント研究会 開催のご案内

研究テーマ：「ウェルビーイング経営と働き方改革」
～新しい働き方とともに変わるキャリア自律のあり方～

〔平成30年 大阪開催〕

- ◆ 会 期： 平成30年7月27日(金)～11月12日(月) (全5回)
- ◆ 会 場： 大阪科学技術センタービル内セミナールーム
(大阪市西区鞆本町1-8-4)
- ◆ 講 師： 金 井 壽 宏 氏 (神戸大学大学院経営学研究科教授)
平 野 光 俊 氏 (神戸大学大学院経営学研究科教授)
- ◆ ゲスト講師： 森 永 雄 太 氏 (武蔵大学経済学部経営学科教授)
(出講順) 松 川 太 隆 氏 (サイボウズ株式会社 事業支援本部 人事部
マネージャー 兼 チームワーク総研 コンサルタント)
矢 倉 芳 夫 氏 (ロート製薬株式会社 広報・CSV 推進部 副部長)
東 條 伸 一 郎 氏 (大日本住友製薬株式会社
人事部 キャリア開発・産官学連携担当オフィサー)
千 大 輔 氏 (サントリーホールディングス株式会社
ヒューマンリソース本部 人事部 部長)
- ◆ 対 象： 人事・人材開発部門および経営企画部門の方々など

開催にあたって

本研究会では、今期のテーマを「ウェルビーイング経営と働き方改革」としました。ウェルビーイングとは、人が身体的、精神的、社会的に良好な状態(=Well-Being)であることを指す概念です。そして「ウェルビーイング経営」とは、いわゆる健康経営の考え方を踏襲しつつもさらに拡張し、社員の健康(health)だけでなくモチベーションの向上と、その源泉となる「働く意味」を問い直すキャリア自律の支援・充実なども包摂した考え方と言えます。

今回は、単なる労働時間管理を越えて、一歩踏み込んだ働き方改革を実現するために、ウェルビーイング経営の考え方に基づき「多様な働き方」「社員の健康」「キャリア自律」といった観点から、先進的な取り組みを行っている企業事例に学びます。また、自社へどのように応用展開できるのかについても検討いたします。

【研究テーマ】「ウェルビーイング経営と働き方改革」

～新しい働き方とともに変わるキャリア自律のあり方～

コーディネーター



神戸大学大学院経営学研究科
教授

金井 壽宏 氏



神戸大学大学院経営学研究科
教授

平野 光俊 氏

〔略歴〕 1954年生まれ。京都大学教育学部卒業。神戸大学大学院経営学研究科修士課程修了。マサチューセッツ工科大学と神戸大学でそれぞれPh.D（マネジメント）と博士（経営学）を取得。

リーダーシップ、キャリア、モチベーション、組織変革・組織開発など、経営学のなかでも人間の問題に深くかかわるトピックを主たる研究分野としている。著書に『変革型ミドルの探究』『企業者ネットワークの世界』『ニューウェーブ・マネジメント』『会社の元気は人事がつくる―企業変革を生み出すHRM』（共著）など多数。

〔略歴〕 1957年生まれ。早稲田大学商学部卒業。1980年イオン（旧ジャスコ）入社、カンパニー人事部長、グループ戦略室次長を歴任。その間、1998年神戸大学で博士（経営学）取得。

2002年に神戸大学大学院経営学研究科助教授に就任。2006年より現職。主な研究テーマは、戦略的人的資源管理、組織の制度分析、人材ポートフォリオ、キャリア開発。著書に『日本型人事管理―進化型の発生プロセスと機能性』『多様な人材のマネジメント』『人事管理 人と企業、ともに生きるために』など多数。

＜指導講師からのメッセージ＞

働き方改革の推進に伴い、多様な働き方の導入や社員の健康増進施策が各社で積極的に進められています。そして近年は、これらの施策を社員のモチベーションや働きがいにつなげるのかという問題意識から、ウェルビーイング経営という考え方に注目が集まっています。

今期は、旧来型の働き方や雇用慣行を刷新する先進的な取り組みを行っている企業のご発表から、いかに働き方改革をもう一步先の段階へと進めていくのかについて、ウェルビーイング経営という視点から検討いたします。また、ウェルビーイング経営を推進するうえで重要な要素のひとつとなるキャリア自律についても、これからの時代のあり方について深掘りし、共に考えてまいります。

※各回のコーディネートは、金井壽宏氏・平野光俊氏のいずれかもしくは両名で担当いたします。

研究会のすすめ方

本研究会ではゲストスピーカーの講義を聴くだけでなく、コーディネーター（金井壽宏氏・平野光俊氏）の進行のもと、質疑応答やグループディスカッションに十分な時間を割くようにしております。

その時間を通して、講義内容への理解、課題に対する学習を深めていきます。

プログラム

※ 諸事情により、日程・講師・内容等に変更が生じる場合がありますので、あらかじめご了承ください。

<p>第1回会合</p> <p>7月27日(金)</p> <p>14:00~19:30</p>	<p>『ウェルビーイング経営の考え方と ジョブ・クラフティング』</p> <p>ゲスト講師：武蔵大学経済学部経営学科 教授 森永 雄太氏</p> <hr/> <p>18:00~19:30 懇親交流会（立食形式）</p>	<p>〔森永雄太氏略歴〕 神戸大学大学院経営学研究科博士後期課程修了。博士（経営学）。専門は組織行動論、経営管理論。主要業績は「健康経営とは何か」職場における健康増進と経営管理両立』『日本労働研究雑誌』、「ジョブ・クラフティングを通じた組織の活性化」「産業ストレス研究」等。著書は『日本のキャリア研究—専門技能とキャリア』（白桃書房）『職場のポジティブメンタルヘルス—現場で活かせる最新理論』（誠信書房）等。</p>
<p>第2回会合</p> <p>8月24日(金)</p> <p>14:00~18:00</p>	<p>『（内容調整中）』</p> <p>ゲスト講師：サイボウズ株式会社 事業支援本部 人事部 マネジャー 兼 チームワーク総研 コンサルタント 松川 隆氏</p>	<p>〔松川 隆氏略歴〕 慶應義塾大学法学部卒業後、1996年日本興業銀行（現みずほ銀行）に入行。為替ディーラー、金融法人営業を経験し、広告代理店に勤務した後、テニススクール事業を立ち上げ独立したと思うように行かず断念。2012年サイボウズに入社し、パートナー営業部を経て、現在人事部にて採用や研修、制度策定などに携わる。</p>
<p>第3回会合</p> <p>9月19日(水)</p> <p>14:00~18:00</p>	<p>『ロート製薬の「枠」を超える仕組みと人の成長について』 ～新スローガンとともに複業解禁を情報発信した意味と期待～</p> <p>ゲスト講師：ロート製薬株式会社 広報・CSV推進部 副部長 矢倉 芳夫氏</p>	<p>〔矢倉芳夫氏略歴〕 1985年大阪大学経済学部卒、同年ロート製薬に入社。広告・営業・通販事業の立上げなどの経験を経て、人事総務にて、採用や労務、評価などに関わる。話題になった複業解禁については、若手のプロジェクトからの発案を受けて、導入に携わる。導入後に、導入の意味、その背景にある新スローガン「NEVER SAY NEVER」に通じる企業活動の周知徹底をするべく広報・CSV推進部に異動、現職に至る。</p>
<p>第4回会合</p> <p>10月15日(月)</p> <p>14:00~18:00</p>	<p>『人生100年時代を生きる社員のキャリア開発』 ～ミドル以降の自立キャリアの設計とモチベーション活性化～</p> <p>ゲスト講師：大日本住友製薬株式会社 人事部 キャリア開発・産官学連携担当オフィサー 東條伸一郎氏</p>	<p>〔東條伸一郎氏略歴〕 1988年カリフォルニア大学バークレー校大学院博士課程修了（Ph.D. 遺伝学） 2003年神戸大学大学院経営学研究科修了（MBA. 人的資源管理） 1988住友製薬株式会社、創業研究所、薬理研究所にて研究職。 2005年合併後は大日本住友製薬株式会社研究統括部。研究人材企画室長として採用、人材育成、研修体系構築等を担当。 2012年キャリア開発部、シニア社員のキャリアカウンセリング、セカンドキャリア開発を担う。 現在人事部オフィサー（キャリア開発・産官学連携担当）。国家資格キャリアコンサルタント。CDA</p>
<p>第5回会合</p> <p>11月12日(月)</p> <p>14:00~18:00</p>	<p>『サントリーが進める働き方の“ナカミ”改革』 ～ワークスタイルの革新と健康経営の推進～</p> <p>ゲスト講師：サントリーホールディングス株式会社 ヒューマンリソース本部 人事部 部長 千 大輔氏</p>	<p>〔千 大輔氏略歴〕 1995年サントリー株式会社入社。酒類セールスに従事した後、人事部へ異動し、労務を担当。2007年酒類営業部門でビールの企画業務に従事。課長昇進を経て、再び人事部へ異動。16年4月に現職。企画・労務・健康推進・人件費・人事システム等を担当。</p>

〔各会合の進行について〕 各会合は、講師のコーディネートのもとで進行します（※通常の流れは以下の通り）

1. 講師によるイントロダクション
2. ゲストスピーカー講話（約90分）
質疑応答
3. グループ討議／全体討議（90分以上）
～ゲストを交えて講師のコーディネートのもとで進行～
4. 解説／まとめ

◆企画委員 本研究会の発足にあたり、主旨へのご賛同や企画へのご協力をいただいた方々

有田 喜美 氏 (株式会社GSユアサ 人事部人材グループ 担当課長)	東條 充孝 氏 (オムロン株式会社 グローバル総務部 京都事業所 事業所長代理)
石井 直樹 氏 (ハウス食品グループ本社株式会社 人材開発部 人材開発課長)	廣瀬 貴幸 氏 (近鉄グループホールディングス株式会社 人事部 課長)
加藤 美佳子 氏 (ミズノ株式会社 人事総務部 専任次長)	堀内 えり子 氏 (オンキヨー株式会社 総務人事本部 人事部 副部長)
七條 歩 氏 (株式会社エム・システム技研 人事総務部長)	村澤 道夫 氏 (株式会社竹中工務店 人事部能力開発部 副部長)
忠津 剛光 氏 (J.フロントリテイリング株式会社 執行役 業務統括部 グループ人事部長 兼 グループ人事・人材育成・採用担当)	本村 弘則 氏 (日東電工株式会社 人材統括部タレントマネジメント推進部長 兼 全社技術部門 副CTO)
田村 史生 氏 (パナソニック株式会社 人事部人材開発室 室長)	柳父 孝則 氏 (参天製薬株式会社 医薬事業部 事業推進・人材開発部長)

※50音順

◆実施要領・申込要領

- ◇会 期：平成30年7月27日(金)～11月12日(月) (全5回)
- ◇会 場：大阪科学技術センタービル内セミナールーム (大阪市西区靱本町1-8-4)
- ◇主 催：一般社団法人 日本経営協会
- ◇受講登録：1社につき2名様までの受講登録が可能です。※代理出席可
- ◇参加料：(1社あたり) *消費税8%を含みます。

	1名登録の場合			2名登録の場合		
	参加料	消費税	合計	参加料	消費税	合計
本会会員	92,000円	7,360円	99,360円	145,000円	11,600円	156,600円
一 般	115,000円	9,200円	124,200円	165,000円	13,200円	178,200円

- ◇申込方法：下記参加申込書に必要な事項をご記入のうえ、下記事務局までFAXまたは郵送でお申込みください。折り返し参加要領と参加券をお送りいたします。
- ◇申込締切日：平成30年7月19日(木)
- ◇定 員：25社程度
- ◇お支払方法：お申込到着後、本会から請求書と振り込み用紙をご送付いたしますので、開講の3営業日前までに請求書に記載の指定口座にお振り込みください。(経理処理等の都合にて遅れる場合はご一報下さい。)
*振り込み手数料は貴社にてご負担ください。
*領収書の発行は省略し、「銀行振込金受領書」をもって代えさせていただきます。
- ◇その他：お振込みいただいた参加料は原則として返金いたしかねますので、ご都合が悪くなられた場合は代わりの方のご登録をお願いいたします。

◆お申込・お問合せ先

◎一般社団法人 日本経営協会 関西本部「人材マネジメント研究会」事務局 (担当：佐々木)
〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4 大阪科学技術センタービル5階
TEL 06-6443-6962 FAX 06-6441-4319 E-Mail sasakia@noma.or.jp

㊤5

キ-リ-ト-リ-線

平成30年 月 日

NOMA「第19期人材マネジメント研究会」参加申込書

一般社団法人 日本経営協会会員 一般

- (1) 会社(団体)名： _____
- (2) 住 所：〒 _____ TEL () - _____
- (3) 連絡担当者氏名： _____ 所属役職名 _____ FAX () - _____
(請求書送付)

◆登録者

氏 名 (フリガナ)	所属・役職名	勤務先住所	連絡先
フリガナ		〒	TEL ----- E-mail
フリガナ		〒	TEL ----- E-mail

参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。
①参加券や請求書の発送などの事務処理 ②セミナー・イベントなど本会事業のご案内
なお、②がご不要の場合は□にチェックしてください。—— □ 不要

本コースは、運営において参加者各位の氏名、勤務先名、所属・役職名を記載した参加者名簿を本講座の参加者全員に配布することが必要ですので、このことを同意のうえお申し込みください。