NOMA
NIPPON OMNI-MANAGEMENT ASSOCIATION

実務セミナー　人事・労務部門シリーズ

複数名申込 1名につき
割引あり ¥2,160 OFF
※詳細は、裏面をご覧ください。

メンタル疾患の円滑な職場復帰と再発防止のポイント

日　時　平成26年7月14日(月) 10：00～17：00
計６時間（1 日間）

会　場　NHK 名古屋放送センタービル内教室

講　師　株式会社Ｙ’ｓオーダー 代表取締役
メンタルヘルスマネジメントマスター・心理相談員
人材開発コンサルタント・産業カウンセラー
キャリアコンサルティング２級技能士
藤野　祐美氏

対　象
●人事部門及び採用担当の方
●経営幹部及び該当部門の管理監督者

本セミナーのポイント
職場復帰支援プログラムの作成・見直しのポイントについて、様々なケースを事例として具体的にわかりやすく解説いたします。

プログラム

1. こんなにも厳しい！職場におけるメンタルヘルスの現状
・なおも厳しいメンタルヘルスの現状
・これは、労災？強い“心理的負担”

2. なぜ職場復帰支援が重要なのか？
(1) 一筋縄でいかない職場復帰の実態
・職場復帰できるかどうかの真の判断が困難
・休職前の業務遂行能力は期待できない
・失職の不安から休職者から職場復帰の申し出が早めに来る
・職場復帰した社員が「もう将来がない」と落ち込む
・周囲の管理職、同僚が気遣いで疲れ果ててしまう
・現場が混乱する
・復職者の半数が再発

(2) 対応でこんなにも差がつく！職場復帰支援の明暗
～うまくいった例、いかなかった例

3. 職場復帰支援を円滑に進めるための前提
(1) 管理職に付すべき権限等、体制整備
(2) 復帰支援のための３つの要素－正しい知識、マインドセット、対応スキル

4. 職場復帰支援プログラム策定の具体的流れ
【第１ステップ】休業開始・休業中の対応
・いつから始める？職場復帰支援
・誰が？何を？どうやって？
・休業中のコンタクトのとり方の留意点
・休業中の社員には何が起こっているのか？

【第２ステップ】本人からの職場復帰の申し出が来たら
・鵜呑みにできない主治医のコメント
・どう向き合う？主治医との付き合い方
・産業医、主治医、本人、誰の意見を重視するのか

【第３ステップ】企業としての職場復帰の可否判断のすすめ方
・可否判断の難しさ
・主治医や産業医の判断
・企業として別途判断基準を設ける必要性
・個々に応じた職場復帰支援プランの作りかた
≪ケーススタディ≫「職場復帰判断が困難なとき、どうする？」

【第４ステップ】職場復帰の最終決定
・最終決定は誰が下すのか
・決定のために必要な情報とは
・再発を防ぐための職制の変更
・退職、アウトプレースメントの支援も選択肢として設ける
≪ケーススタディ≫「異動を希望されたら、どうする？」

【第５ステップ】復帰後のフォローアップ
・仕事の与え方－質・量・勤務日数・時間への配慮
・周囲が留意すべきこと－受け入れ体制の整え方
・業務時間内の付き合い方
・業務時間外の付き合い方
≪ケーススタディ≫「症状が再燃！どうする？」

5. どうする？！最大の課題“新型うつ”への対応
(1) 進化するうつ：新型うつを理解する
(2) 従来のうつとの違い
(3) ハードとソフトから取り組む新型うつ対応
(4) 新型うつ各タイプ別対応
≪ケーススタディ≫「これが新型うつ？それともサボり？どうする？」

6. 管理職に求められる７つの心構えとは
(1) ほかの部下と同様に扱う
(2) 作業内容を考慮する
(3) 回復状況は総合的に判断する
(4) 通院を支援する
(5) 服薬を肯定する
(6) メンタルヘルス不全の特性を理解する
(7) 管理者一人では対処できない

7. 再発防止のために取り組むべきこと

《講師派遣による「社内研修」も承っております。お気軽にお問い合せ下さい。》

一般社団法人 日本経営協会

ご参加のおすすめ

メンタルヘルスをめぐる問題が日常化しております。メンタル疾患の職場復帰は人によって様々であり、多様な課題がございますが、まずは、基本的な職場体制を整備し、職場復帰支援プログラムにもとづいて、各段階でのポイントを押さえながら進めていくことが重要です。

本セミナーでは、メンタル疾患の円滑な職場復帰を進めるための職場復帰支援プログラム策定の流れと各場面でのポイントについて、近年問題となっている「新型うつ病」への対策等、具体的な事例を用いながら、わかりやすく解説いたします。

この機会に関係各位の積極的なご参加をおすすめ申しあげます。

講師紹介

株式会社Y’s オーダー 代表取締役
メンタルヘルスマネジメントマスター・心理相談員
人材開発コンサルタント・産業カウンセラー
キャリアコンサルティング２級技能士

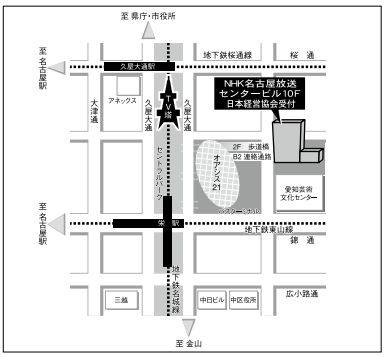
藤野 祐美 氏

オーストラリアＢＯＮＤ大学大学院経営学修士。ミノルタカメラ（現コニカミノルタ）、プロクター・アンド・ギャンブル　ファーイーストインク社人事部勤務を経て、世界最大の水産飼料会社ニュートレコ社の日本法人立ち上げに参画。更に関連会社２社を立ち上げ、取締役に就任。アジア太平洋地域人事統括として、組織・人材開発に従事したのち独立。現在は人材開発・組織開発に関し、企業・各種団体へのコンサルタントとして活動展開中。

メンタルヘルスマネジメントマスター・心理相談員
人材開発コンサルタント・産業カウンセラー
キャリアコンサルティング２級技能士

日　　時： 平成26年7月14日(月)10：00～17：00
計６時間(１日間)

会　　場： NHK名古屋放送センタービル内教室
名古屋市東区東桜1-13-3NHK名古屋放送センタービル ※右図参照



【JR・名鉄・近鉄の名古屋駅より】
地下鉄東山線(4分)栄駅より徒歩**5分**
地下鉄桜通線(5分)久屋大通駅より徒歩**8分**

【中部国際空港より】
名鉄(25分)金山駅(乗換)地下鉄名城線(7分)栄駅より徒歩**5分**
※地下鉄駅からは、地下街、オアシス21経由でNHKビルに直通

参加料：（1名につき）

	参加料	消費税等	合計
本会会員	30,000円	2,400円	32,400円
一般	35,000円	2,800円	37,800円

★複数名申込割引について
同一企業(団体)から同じ講座(コース)に２名様以上でご参加の場合は、１名様につき、2,160円割引いたします。
下記申込欄にご記入ください。

※参加料には、テキスト・資料代が含まれています

申込方法： **下記の参加申込書に必要事項をご記入の上、FAX等で下記へお申込み下さい。**
折り返し、参加券と振込口座を記載した請求書をご派遣責任者までお送り致します。

- 参加料（負担金）は、銀行振込にて開催３営業日前までにお納めください。（経理処理の都合で遅れる場合は、事前にご連絡下さい。）
- 開催３日前までに参加券が届かない場合は、恐れ入りますがお電話にてご確認ください。
- 参加のお取り消しにつきましては、必ずご連絡ください。参加者のご都合が悪くなった場合は、代理の方にご出席いただきますようお願い致します。
- 領収書は「振込金受領書」をもってかえさせていただきますのでご了承ください。

キャンセルについて 開催日3日前～前日迄30%、開催当日は全額をキャンセル料として申し受けますので、あらかじめご了承ください。

お問合せ・お申込み先： **一般社団法人 日本経営協会 中部本部 企画研修グループ**（担当／平塚・里見）
〒461-0005 名古屋市東区東桜1-13-3 NHK名古屋放送センタービル 10F
TEL (052)957-4172 (ダイヤルイン)
FAX (052)952-7418

日本経営協会・中部ホームページ **http://www.noma.or.jp/chubu/**
※お電話の問い合せ（駐車場含む）は、平日の9：15～17：15にお願いします。

日本経営協会･中部本部　行 FAX (052)952−7418

こちらの面をそのまま FAX して下さい。

H26.7.14

「メンタル疾患の円滑な職場復帰と再発防止のポイント」参加申込書

平成　　年　　月　　日

★複数名申込割引に該当する場合はチェックして下さい □		□ 日本経営協会会員　□一般　（該当するものにレ印をつけて下さい）	
（フリガナ） 団体名		TEL（　　）　　－ FAX（　　）　　－	ご派遣責任者 所属･役職名
（フリガナ） 所在地	〒		ご氏名 ㊞

No.	参加者（フリガナ）	所属･役職名	担当経験年数	※メールアドレス
			年　ヵ月	
			年　ヵ月	〈通信欄〉
			年　ヵ月	

〈注〉太わくの中をご記入下さい。電算処理の関係上、フリガナ･ご派遣責任者名は必ずご記入下さい。No欄は記入不要です。
※参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。
① 参加券や請求書の発送などの事務処理　② セミナー運営　③ セミナーなど本会事業のご案内
お申込時点で趣旨にご同意いただいたものとさせていただきますので、予めご了承下さい。
なお、③がご不要な場合は右記□にチェックしてください。　□不要

地球にやさしい再生紙を使用しています。

©