

## 開催要項

期間 令和5年10月～令和6年1月（全5会合）  
形式 Zoomミーティング配信  
主な対象 企業・団体の人事担当者・教育担当者

料金（全5会合）  
1名につき

区分	参加料	消費税	合計
本会会員	44,000円	4,400円	<b>48,400円</b>
一般	50,000円	5,000円	<b>55,000円</b>

※1会合ごとの料金設定はありません。

お申込み期日 令和5年10月20日（金）

### キャンセル

お申し込み後、キャンセルされる場合は、必ず事前にご連絡ください。  
第1会合開催日の5営業日前からのキャンセルは参加料の100%を申し受け  
ます。  
なお、当日までに連絡なくご欠席の場合も、100%のキャンセル料となり  
ますのであらかじめご了承ください。

### お問合せ

一般社団法人日本経営協会 中部本部 企画研修グループ  
〒461-0005 愛知県名古屋市中区東桜1-13-3  
NHK名古屋放送センタービル10階  
TEL (052)957-4172 FAX (052) 952-7418  
E-mail chubu-kkg@noma.or.jp  
※お電話でのお問い合わせは平日の9:15～17:15にお願いいたします。  
日本経営協会 中部本部 ホームページ <http://noma-chubu.jp/>

## お申込みから受講までのながれ

- ①お申込は、本会Web サイト、又はFAX にて受付しております。
- ②お申込受付後、事務連絡担当者様宛に請求書をお送りします。
- ③各会合の開講日の1週間前を目途に、事務連絡担当者様へその会合の参加者情報（氏名・メールアドレス等）のご確認をいたします。
- ④開催日の前日夕刻までに、ご連絡いただきました参加者様へ本会より「ご招待メール」を送信します。  
※迷惑メールとして処理されないよう、「@noma.or.jp」からのドメイン受信設定をお願いします。
- ⑤会合開始時刻になりましたら、受講用URL をクリックし、会場サイトへ入場ください。  
※第2会合以降は③④⑤のながれとなります。

60021417	人事・人材育成オンライン研究会	参加申込書	年	月	日
貴社 (団体)名	【事務連絡担当者】 氏名				
所在地	〒 役職				
TEL	( ) -	FAX	( ) -	メールアドレス	

各会合当日の参加者名等は、各会合の1週間程度前に確認させていただきます。

ご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。

①参加券や請求書の発送など運営に関わる事務処理 ②本会事業のご案内 なお②がご不要の場合は右口にチェックをご記入ください 口不要

## 日本経営協会（NOMA）とは

NOMA は、昭和24年（1949年）に「日本事務能率協会」として設立、  
同年に通商産業省（現・経済産業省）から社団法人として公益法人認可を受  
け、昭和46年（1971年）に「日本経営協会」に名称変更しましたが、公益  
法人法制の改正に基づいて平成23年（2011年）4月に国の認可を受けて一  
般社団法人へ移行いたしました。

設立以来一貫して、わが国経営の近代化と効率化のための啓発・普及を活  
動の柱としており、「経営及びオフィス・マネジメントの革新及び社会資産  
の創出並びに新しい価値創造の推進」によって、わが国経済社会の発展と豊  
かな社会の実現に寄与することを理念・目的として、これを今後も継承して  
まいります。

### 主な役員陣

令和5年6月30日時点 敬称略・順不同  
会長 高原 豪久 [ユニ・チャーム株式会社 代表取締役社長執行役員]  
副会長 東 崇徳 [トヨタ自動車株式会社 CHRO]  
坂元 龍三 [東洋紡株式会社 相談役]  
理事長 引野 隆志 [一般社団法人 日本経営協会]  
理事 柿原 順一郎 [三菱重工業株式会社 常務執行役員 HR担当役員 兼 HR改革推進室長]  
小路 明善 [アサヒグループホールディングス株式会社 取締役会長 兼 取締役会議長]  
直木 敬陽 [全日本空輸株式会社 取締役常務執行役員]  
松崎 毅 [キッコーマン株式会社 常務執行役員CHO]  
船越 弘文 [日本製鉄株式会社 代表取締役副社長]  
松田 弘一 [J.フロント リテイリング株式会社 執行役常務]  
山西 哲司 [TDK株式会社 代表取締役専務執行役員]



「企業事例」と「参加者間情報交換」で最新動向と実践策を相互に学ぶ

# 第4回 人事・人材育成オンライン研究会

期 間：令和5年10月～令和6年1月 全5会合

事例発表企業：積水ハウス・日本電気・江崎グリコ  
味の素・三井化学  
※敬称略・発表順

デジタルテクノロジーの発展や働き方改革など急速な変化を続ける経営環境の中、人事部門や人材育成部  
門が直面する様々な課題をテーマとして、先進的・特徴的な取り組みを進めている企業事例の発表と参加企  
業相互の情報交換を通して、具体的な実践策を探求していただくことを本研究会の目的としております。  
この機会に、皆様の積極的なご参加をお待ちしております。

日 時	事例発表企業	発表テーマ
第1会合 令和5年 10月 25日 (水) 13:30～15:30	積水ハウス株式会社	自律的なキャリア形成を支援する 人事制度改革
第2会合 令和5年 11月 14日 (火) 13:30～15:30	日本電気株式会社	NECのエンゲージメント向上の取り組み ～「エンゲージメントスコア」10pt向上の裏側～
第3会合 令和5年 12月 14日 (木) 13:30～15:30	江崎グリコ株式会社	Co育てPROJECT ～男性の育休取得率100%達成の取り組み～
第4会合 令和6年 1月 17日 (水) 13:30～15:30	味の素株式会社	ダイバーシティ・エクイティ& インクルージョン ～女性活躍推進の取り組み～
第5会合 令和6年 1月 25日 (木) 13:30～15:30	三井化学株式会社	研修プログラム「LDP」の取り組み



一般社団法人 日本経営協会

お問合せ先：

中部本部 企画研修グループ

TEL (052) 957-4172

E-mail [chubu-kkg@noma.or.jp](mailto:chubu-kkg@noma.or.jp)

# 全5会合のテーマ・スケジュール

※スケジュール（時間配分）は変更となる場合がございます。

## 1 会合

10月25日(水)  
13:30~15:30

積水ハウス株式会社  
人財開発部 人財開発室  
室長 新井 昌子 氏  
グループリーダー 中平 光治 氏

### 自律的なキャリア形成を支援する人事制度改革

積水ハウスでは、会社主導のキャリア形成ではなく、社員が自律的にチャレンジし、キャリアを形成することをサポートするため、2021年を人事制度改革元年と位置付けて評価制度の見直しやキャリア面談を導入するとともに、等級制度の改定やスペシャリスト職の創設等を実施しました。  
本発表では、新人事制度の目的や制度概要等について今後の展望も交えてご発表いただきます。

#### スケジュール

13:35~14:35	事例発表
14:45~15:05	質疑応答
15:05~15:30	情報交換

## 2 会合

11月14日(火)  
13:30~15:30

日本電気株式会社 (NEC)  
カルチャー変革統括部  
スマートワーク&エンゲージメントグループ  
エンゲージメントプログラムマネージャー  
澤谷 幸作 氏

### NECのエンゲージメント向上の取り組み

～「エンゲージメントスコア」10pt向上の裏側～

NECでは、新しい働き方改革ビジョン「Smart Work2.0」を掲げ、社員の「働きがい」を追求するプロジェクトを推進しています。「働きがい」を定量的に測定するために「エンゲージメントスコア」を採用し、オフィス改革やAIによる業務効率化など様々な施策を行った結果、エンゲージメントスコアは「25%」（2020年度）から「35%」（2021年度）へと大きく上昇しました。  
本発表では、エンゲージメントスコアを10pt向上した取り組みの詳細をはじめ、今後の展望についてもお話しいただきます。

#### スケジュール

13:35~14:35	事例発表
14:45~15:05	質疑応答
15:05~15:30	情報交換

## 3 会合

12月4日(木)  
13:30~15:30

江崎グリコ株式会社  
グループ労政部  
齋藤 尚美 氏  
グループ広報部  
木下 直也 氏

### Co育てPROJECT

～男性の育休取得率100%達成の取り組み～

江崎グリコでは、子どもにとって大切な最初の1000日間の子育てを応援するCo育てPROJECTを推進しています。  
Co育てPROJECTの一環として、1カ月間の育児休暇取得を必須化する「Co育てMonth」制度を導入し、2020年度より3年連続で男性社員の育児休業取得率100%を達成しています。  
本発表では、Co育てPROJECTの制度面と社内外浸透のコミュニケーション面について今後の展望も交えてご発表いただきます。

#### スケジュール

13:35~14:35	事例発表
14:45~15:05	質疑応答
15:05~15:30	情報交換

## 4 会合

1月7日(水)  
13:30~15:30

味の素株式会社  
人事部人事グループ DE&I推進チーム  
マネージャー  
赤坂 梨絵 氏

### ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン

～女性活躍推進の取り組み～

味の素では、社員一人ひとりが互いに尊重し合い活躍できる会社を目指して、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンを推進しています。その取り組みの一環として「AjiPanna Academy」と称した女性社員の入社から役員手前までのキャリアを支援するプログラムと、そのプログラムを経て登用に繋げる女性人財の育成委員会の設置、若手女性従業員と社長との対話会、アンコンシャス・バイアス研修など、様々な女性活躍推進に取り組んでいます。  
今回は、令和4年度に4度目となる「なでしこ銘柄」を受賞した女性活躍推進の取り組みについて今後の展望も交えてご発表いただきます。

#### スケジュール

13:35~14:35	事例発表
14:45~15:05	質疑応答
15:05~15:30	情報交換

## 5 会合

1月25日(木)  
13:30~15:30

三井化学株式会社  
人事部 人材グループ育成チーム  
チームリーダー 水原 直美 氏  
主席部員 鳥羽 陽子 氏

### 研修プログラム「LDP」の取り組み

三井化学では2013年度から、初めて部下を持つ管理職を対象に、リーダーシップ開発プログラム「LDP」を導入しています。「LDP」ではプレイヤーから管理職へのスムーズな移行を目的に、グループコーチングなど全5回、およそ5カ月間にわたるプログラムを実施しています。  
今回は、管理職のトランジションを促す研修プログラム「LDP」の取り組みについて、今後の展望も交えてご発表いただきます。

#### スケジュール

13:35~14:35	事例発表
14:45~15:05	質疑応答
15:05~15:30	情報交換

### 本研究会の特色①

#### 情報交換を交えた実践的な内容です

本研究会では、各会合の事例発表だけでなく、毎回情報交換会を設けております。  
ご参加メンバー相互の活発な情報交換を通して、人事・人材教育担当者としての人的ネットワークを醸成すると共に、具体的な実践策を探求します。

### 本研究会の特色②

#### 人事制度・人材育成の最新動向が分かります

本研究会は、先進企業の事例発表を通して、企業の人事部門の担当者・責任者を招聘し実体験に基づく人事制度・人材育成のあり方・方法を学び、企業経営を踏まえた最新の動きを探っていきます。貴社（団体）の人材育成に関する問題の解決策や、次の一手を考えるヒントをつかんでいただきます。

### 本研究会の特色③

#### 会合ごとに参加者変更が可能です

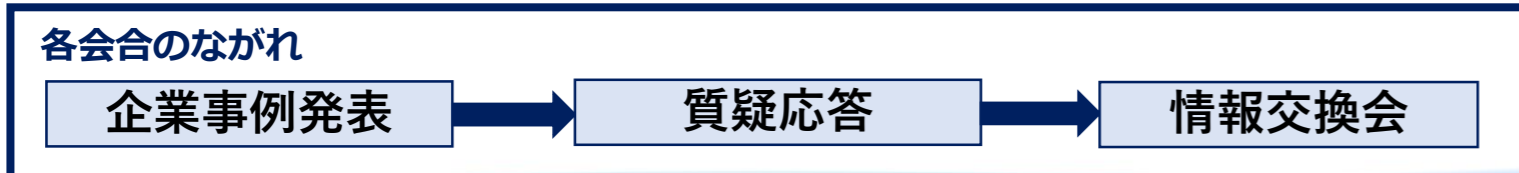
情報交換は、各会合のテーマに沿って進める予定です。  
会合ごとのテーマにご興味ある方にご参加いただけます。

### 過去の参加企業・団体

アイシン・エイ・ダブリュ工業㈱/アイシン精機㈱/愛知県農業協同組合中央会/あいち知多農業協同組合/㈱池田模範堂  
イノチオホールディングス㈱/㈱エディオン/ND S㈱/岡谷鋼機㈱/オムロン㈱/カリモク家具販売㈱/㈱木曾路  
京セラ㈱/小島プレス工業㈱/㈱三五/㈱さんわコーポレーション/㈱シーテック/ジェイアール東海コンサルタンツ㈱  
塩野義製薬㈱/大成㈱/大同特殊鋼㈱/ダイハツ工業㈱/㈱中日新聞社/㈱中部プラントサービス/㈱デンソー 他多数  
※戦略人事研究会・人財育成フォーラムご参加時の五十音順社名（団体名）にて表記

#### 企画運営委員企業

（五十音順）  
中部電力株式会社/東邦ガス株式会社/株式会社トーエネック  
中日本高速道路株式会社/ブラザー工業株式会社  
矢作建設工業株式会社/リンナイ株式会社



### 参加費（1名につき）

全5会合の料金です  
（1会合ごとの料金設定はありません）

区分	参加料	消費税	合計
本会会員	44,000円	4,400円	<b>48,400円</b>
一般	50,000円	5,000円	<b>55,000円</b>