

## 開催要項

期間 令和4年11月～令和5年2月 (全6会合)  
形式 Zoomミーティング配信  
主な対象 企業・団体の人事担当者・教育担当者

料金(全6会合)  
1名につき

区分	参加料	消費税	合計
本会会員	44,000円	4,400円	48,400円
一般	50,000円	5,000円	55,000円

※1会合ごとの料金設定はありません。

お申込み期日 令和4年11月22日(火)

### キャンセル

お申し込み後、キャンセルされる場合は、必ず事前にご連絡ください。  
第1会合開催日の5営業日前からのキャンセルは参加料の100%を申し受けます。  
なお、当日までに連絡なくご欠席の場合も、100%のキャンセル料となりますのであらかじめご了承ください。

### お問合せ

一般社団法人日本経営協会 中部本部 企画研修グループ  
〒461-0005 愛知県名古屋市中区東桜1-13-3  
NHK名古屋放送センタービル10階  
TEL (052)957-4172 FAX (052) 952-7418

E-mail chubu-kkg@noma.or.jp

※お電話でのお問い合わせは平日の9:15～17:15にお願いいたします。  
日本経営協会 中部本部 ホームページ <http://noma-chubu.jp/>

## お申込みから受講までのながれ

- ①お申込は、本会Web サイト、又はFAX にて受付しております。(Web からのお申込をお勧め致します)
- ②お申込受付後、事務連絡担当者様宛に請求書をお送りします。
- ③各会合の開講日の1週間前を目途に、連絡担当者にその会合の参加者(氏名・メールアドレス)のご確認をいたします。
- ④開催日の前日夕刻までに、ご連絡いただきました参加者様に「ご招待メール」を送信します。  
※迷惑メールとして処理されないよう、「@noma.or.jp」からのドメイン受信設定をお願いします。
- ⑤会合開始時刻になりましたら、受講用URL をクリックし、会場サイトへ入場ください。  
※第2会合以降は③④⑤のながれとなります。

60019619 人事・人材育成研究会オンライン・ライブ 参加申込書 年 月 日

貴社(団体)名	【事務連絡担当者】 氏名		
所在地	〒 役職		
TEL	( ) -	FAX	( ) -
メールアドレス			

各会合当日の参加者名等は、各会合の1週間程度前に確認させていただきます。

ご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。

①参加券や請求書の発送など運営に関わる事務処理 ②本会事業のご案内 なお②がご不要の場合は右口にチェックをご記入ください ③不要

## 日本経営協会(NOMA)とは

NOMAは、昭和24年(1949年)に「日本事務能率協会」として設立、同年に通商産業省(現・経済産業省)から社団法人として公益法人認可を受け、昭和46年(1971年)に「日本経営協会」に名称変更しましたが、公益法人法制の改正に基づいて平成23年(2011年)4月に国の認可を受けて一般社団法人へ移行いたしました。

設立以来一貫して、わが国経営の近代化と効率化のための啓発・普及を活動の柱としており、「経営及びオフィス・マネジメントの革新及び社会資産の創出並びに新しい価値創造の推進」によって、わが国経済社会の発展と豊かな社会の実現に寄与することを理念・目的として、これを今後も継承してまいります。

### 主な役員陣

令和4年6月8日時点 敬称略・順不同  
会長 高原 豪久 [ユニ・チャーム株式会社 代表取締役社長執行役員]  
副会長 桑田 正規 [トヨタ自動車株式会社 副社長]  
坂元 龍三 [東洋紡株式会社 相談役]  
理事長 岡島 芳明 [一般社団法人 日本経営協会]  
常務理事 引野 隆志 [一般社団法人 日本経営協会]  
理事 柿原 順一郎 [三菱重工業株式会社 常務執行役員 専任改革推進室長]  
小路 明善 [アサヒグループホールディングス株式会社 取締役会長 兼 取締役会議長]  
佐久間 総一郎 [日本製鉄株式会社 顧問]  
高田 直人 [ANAホールディングス株式会社 顧問]  
松崎 毅 [キッコーマン株式会社 常務執行役員CHO]  
松田 弘一 [J.F.フロント リテイリング株式会社 執行役常務]  
山西 哲司 [TDC株式会社 代表取締役専務執行役員]



「企業事例」と「参加者間情報交換」で最新動向と実践策を相互に学ぶ

# 人事・人材育成研究会 オンライン・ライブ

期間：令和4年11月～令和5年2月 全6会合

新型コロナウイルス感染症やデジタル化など急速な変化を続ける経営環境の中、人事部門や人材育成部門が直面する様々な課題をテーマとして、先進的な取り組みを進めている企業事例の発表と、参加企業相互の情報交換を通して、具体的な実践策を探索していただくことを本研究会の目的としております。

この機会に、皆様の積極的なご参加をお待ちしております。

日時	事例発表企業	発表テーマ
第1会合 令和4年11月30日(水) 13:30～15:30	花王株式会社	花王グループ版「OKR」導入の取り組み
第2会合 令和4年12月12日(月) 13:30～15:30	BIPROGY株式会社	従業員エンゲージメント向上のための 仕組み・組織作り
第3会合 令和4年12月20日(火) 13:30～15:30	ダイキン工業株式会社	ダイバーシティ・マネジメントについて ～ベテラン層の活躍推進に向けて～
第4会合 令和5年1月17日(火) 13:30～15:30	キリンホールディングス株式会社	キリングループの 女性活躍推進に向けた取り組み
第5会合 令和5年1月25日(水) 13:30～15:30	キヤノン株式会社	キヤノンにおける 「社内講師養成」の取り組み
第6会合 令和5年2月10日(金) 13:30～15:30	株式会社SUBARU	SUBARUの「自律型人材・自律型組織」への取り組み ～「個の成長から」から「組織の成長」へ～



一般社団法人 日本経営協会

お問合せ先：

中部本部 企画研修グループ

TEL (052) 957-4172

E-mail chubu-kkg@noma.or.jp

# 全6会合のテーマ・スケジュール

※スケジュール（時間配分）は変更の可能性がございます。

## 1 会合

11月30日(水)  
13:30~15:30

花王株式会社  
人財開発部門 管創部長 森 信子 氏  
人財開発部門 管創部長 マネジャー 加藤 紀子 氏

### 花王グループ版「OKR」導入の取り組み

花王では、「社員一人ひとりの大きな挑戦への意欲を喚起するとともに、全社員が一人ひとりの活動を知ることができ、お互いが学び合い、助け合い必要とするOne teamの形」を目指して2021年より「OKR」を導入しました。また、「OKR」の導入に伴い、実績評価制度についても、従来の成果を中心としたものから大きな挑戦への取り組みを重視する仕組みに変更するなど、OKRをベースとして組織風土変革に取り組んでいます。社員活力の最大化と人財の最大活用を進めている花王の取り組みについて今後の展望も交えてご発表いただきます。

### スケジュール

13:35~14:35	事例発表
14:45~15:05	質疑応答
15:10~15:30	情報交換

## 2 会合

12月12日(月)  
13:30~15:30

BIPROGY株式会社  
人事部 組織開発室 室長 川端 絵美 氏

### 従業員エンゲージメント向上のための仕組み・組織作り

BIPROGYグループでは、全グループ社員を対象に、従業員意識と組織課題を可視化する目的で2013年度からエンゲージメントサーベイを実施しています。サーベイの結果は経営陣も含めて分析し、各組織の責任者が自組織の課題に対するアクションプランを設定・推進し、組織づくりに活用しています。また、人事部門も現場組織のエンゲージメント向上を支援すべく複数の施策を展開しています。本発表では、各種エンゲージメント向上施策のうち、上司と部下の信頼関係構築と部下のパフォーマンス向上を目的とした「ユアタイム (Ioni)」について、紹介いたします。企業における重要な資産である人材の育成・風土改革を進めているBIPROGYの取り組みについて今後の展望も交えてご発表いただきます。

### スケジュール

13:35~14:35	事例発表
14:45~15:05	質疑応答
15:10~15:30	情報交換

## 3 会合

12月20日(火)  
13:30~15:30

ダイキン工業株式会社  
人事部 ダイバーシティ推進グループ 担当課長 今西 亜裕美 氏

### ダイバーシティ・マネジメントについて ~ベテラン層の活躍推進に向けて~

ダイキン工業では、「人を基軸におく経営」を基盤としたダイバーシティ・マネジメントを経営の柱の一つとして考えています。創業以来、年齢や経験の長さ、性別、国籍等に関わらない多様な人材の活躍を推進してきました。本発表では、ダイバーシティ・マネジメントの取り組みのうち、ベテラン層の更なる活躍推進に向けた再雇用制度・研修制度等について、今後の展望も交えてご発表いただきます。

### スケジュール

13:35~14:35	事例発表
14:45~15:05	質疑応答
15:10~15:30	情報交換

## 4 会合

1月17日(火)  
13:30~15:30

キリンホールディングス株式会社  
人事総務部 企画・組織開発担当 豊福 美咲 氏

### キリングループの女性活躍推進に向けた取り組み

キリングループでは「女性が自主性・創造性を発揮し、活き活きと活躍する組織風土の実現」に早くから取り組んできました。新規採用の約半数が女性となるような公正選考の取り組みをはじめ、女性がさらに仕事にやりがいを持ち、自己成長の意識を促すためのキャリア支援やリーダー育成研修、ライフイベント時においてもパートナーとともに活躍するために必要な制度・仕組みづくりを行ってきました。本発表では、「令和3年度までのご銘柄」に選定されたキリングループの女性活躍推進の取り組みについて、今後の展望も交えてご発表いただきます。

### スケジュール

13:35~14:35	事例発表
14:45~15:05	質疑応答
15:10~15:30	情報交換

## 5 会合

1月25日(水)  
13:30~15:30

キヤノン株式会社  
人事部 人材・組織開発センター 主席 小笹 剛 氏

### キヤノンにおける「社内講師養成」の取り組み

キヤノンは企業理念に「共生」を掲げ、行動指針を「三自の精神（自発・自治・自覚）」としています。自発の精神のもと「研修は、社内講師が教えるもの」という文化が根付いており、事業部門の社員が本業の傍ら社内講師として登壇する社内体制を構築し、人事主管の研修の8割を内製化して社内講師で実施しています。本発表では、コロナ禍における社内研修体制の見直しと、それに伴う社内講師養成の取り組みについて、今後の展望も交えてご発表いただきます。

### スケジュール

13:35~14:35	事例発表
14:45~15:05	質疑応答
15:10~15:30	情報交換

## 6 会合

2月10日(金)  
13:30~15:30

株式会社SUBARU  
人事部 次長 兼 経営企画部 主査 内山 恵美 氏

### SUBARUの「自律型人材 自律型組織」への取り組み ~「個の成長」から「組織の成長」へ~

SUBARUでは、全従業員が自身のキャリアプランやレベルに応じてスキル開発を行えるよう、幅広く学ぶ機会を提供しています。また、2021年度より新しい人材育成プログラムを導入し、全社で推進している「組織風土改革」との両輪で、「個の成長」を後押しする仕組みや環境を整えてきています。本発表では、従業員一人ひとりの自律的なキャリア形成と自発的なチャレンジを促すSUBARUの取り組みについて、そこに至る背景から真の狙い、現在の課題から今後の構想も交えてご発表いただきます。

### スケジュール

13:35~14:35	事例発表
14:45~15:05	質疑応答
15:10~15:30	情報交換

### 本研究会の特色①

#### 情報交換を交えた実践的な内容です

本研究会では、各会合の事例発表だけでなく、毎回情報交換会を設けております。ご参加メンバー相互の活発な情報交換を通して、人事・人材教育担当者としての人的ネットワークを醸成すると共に、具体的な実践策を探求します。

### 本研究会の特色②

#### 人事制度・人材育成の最新動向が分かります

本研究会は、先進企業の事例発表を通して、企業の人事部門の担当者・責任者・専門家を招聘し実体験に基づく人事制度・人材育成のあり方・方法を学び、企業経営を踏まえた最新の動きを探っていきます。貴社（団体）の人材育成に関する問題の解決策や、次の一手を考えるヒントをつかんでいただきます。

### 本研究会の特色③

#### 会合ごとに参加者変更が可能です

情報交換は、各会合のテーマに沿って進める予定です。会合ごとのテーマにご興味ある方がご参加いただけます。

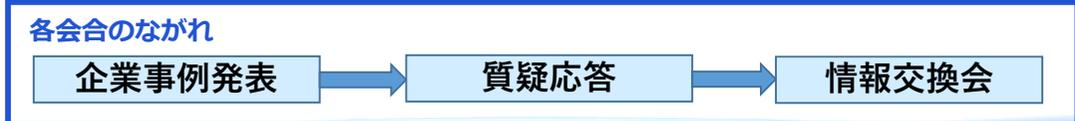
### 過去の参加企業・団体

アイシン・エイ・ダブリュ工業㈱/アイシン精機㈱/愛知県農業協同組合中央会/あいち知多農業協同組合/㈱池田模範堂/イノチオホールディングス㈱/㈱エディオン/ND S㈱/岡谷鋼機㈱/オムロン㈱/カリモク家具販売㈱/㈱木曽路/京セラ㈱/小島プレス工業㈱/㈱三五/㈱さんわコーポレーション/㈱シーテック/ジェイアール東海コンサルタンツ㈱/塩野義製薬㈱/大成㈱/大同特殊鋼㈱/ダイハツ工業㈱/㈱中日新聞社/㈱中部プラントサービス/㈱デンソー 他多数

※戦略人事研究会・人材育成フォーラムご参加時の五十音順社名（団体名）にて表記

#### 企画運営委員企業

(五十音順) 中部電力株式会社/東邦ガス株式会社/株式会社トーエネック/中日本高速道路株式会社/ブラザー工業株式会社/矢作建設工業株式会社/リンナイ株式会社



### 参加費（1名につき）

全6会合の料金です  
(1会合ごとの料金設定はありません)

区分	参加料	消費税	合計
本会会員	44,000円	4,400円	48,400円
一般	50,000円	5,000円	55,000円