

開催要項

期 間	令和3年12月～令和4年2月（全6会合）		
形 式	Zoomミーティング配信		
主 な 対 象	企業・団体の人事担当者・教育担当者		
料 金（全6会合）			
1名（1メールアドレス）につき			
区 分	参 加 料	消 費 税	合 計
本 会 会 員	44,000円	4,400円	48,400円
一 般	50,000円	5,000円	55,000円

※1会合ごとの料金設定はありません。

お申込み期日 令和3年11月30日（火）

キャンセル

お申し込み後、キャンセルされる場合は、必ず事前にご連絡ください。
第1会合開催日の5営業日前からのキャンセルは参加料の100%を申し受けます。
なお、当日までに連絡なくご欠席の場合も、100%のキャンセル料となりますのであらかじめご了承ください。

お問合せ

一般社団法人日本経営協会 中部本部 企画研修グループ 担当：五藤 千461-0005 愛知県名古屋市東区東桜1-13-3
NHK名古屋放送センタービル10階
TEL (052)957-4172 FAX (052) 952-7418
E-mail chubu-kkg@noma.or.jp
※お電話でのお問合わせは平日の9:15～17:15にお願いいたします。
日本経営協会 中部本部 ホームページ <http://noma-chubu.jp/>

お申込みから受講までのながれ

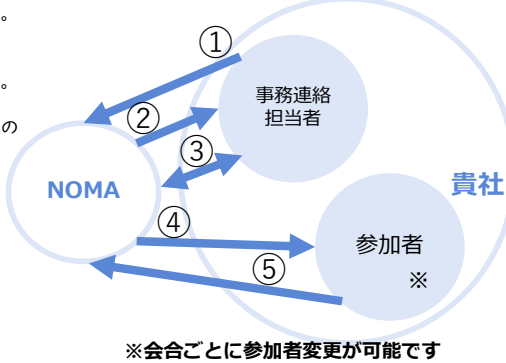
- ①お申込は、本会Web サイト、又はFAX にて受付しております。
（Web からの申込をお勧め致します）
- ②お申込受付後、事務連絡担当者様宛に請求書をお送りします。
- ③各会合の開講日の1週間前を目途に、連絡担当者にその会合の参加者（氏名・メールアドレス）のご確認をいたします。
- ④開催日の前日夕刻までに、ご連絡いただきました参加者様に「ご招待メール」を送信します。
※迷惑メールとして処理されないよう、「@noma.or.jp」からのドメイン受信設定をお願いします。
- ⑤会合開始時刻になりましたら、受講用URL をクリックし、会場サイトへ入場ください。
※第2会合以降は③④⑤のながれとなります。

日本経営協会（NOMA）とは

NOMA は、昭和24年（1949年）に「日本事務能率協会」として設立、同年に通商産業省（現・経済産業省）から社団法人として公益法人認可を受け、昭和46年（1971年）に「日本経営協会」に名称変更しましたが、公益法人法の改正に基づいて平成23年（2011年）4月に国の認可を受けて一般社団法人へ移行いたしました。
設立以来一貫して、わが国経営の近代化と効率化のための啓発・普及を活動の柱としており、「経営及びオフィス・マネジメントの革新及び社会資産の創出並びに新しい価値創造の推進」によって、わが国経済社会の発展と豊かな社会の実現に寄与することを理念・目的として、これを今後も継承してまいります。

主な役員陣

	令和3年8月1日時点 敬称略・順不同
会長	高原 豪久 [ユニ・チャーム株式会社 代表取締役社長執行役員]
副会長	桑田 正規 [トヨタ自動車株式会社 執行役員] 坂元 龍三 [東洋紡株式会社 代表取締役会長]
理事長	岡島 芳明 [一般社団法人 日本経営協会]
理事	柿原 順一郎 [三菱重工業株式会社 執行役員税担当役員] 小路 明善 [アサヒグループホールディングス株式会社 取締役会長 兼 取締役会議長] 佐久間 純一郎 [日本製鉄株式会社 顧問] 高田 直人 [ANAホールディングス株式会社 取締役専務執行役員] 松倉 肇 [日本電気株式会社 取締役執行役員常務] 松崎 毅 [キッコーマン株式会社 常務執行役員CHO] 松田 弘一 [Jフロント リテイリング株式会社 常務執行常務] 山西 哲司 [TDK株式会社 代表取締役専務執行役員]



※会合ごとに参加者変更が可能です

60017739	人事・人材育成研究会オンライン・ライブ	参加申込書	年	月	日
貴社（団体）名	【事務連絡担当者】 氏名				
所在地	〒 役職				
TEL	() -	FAX	() -	メールアドレス	

会合当日の参加者名等は、各会合の1週間程度前に確認させていただきます。

ご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。
①参加券や請求書の発送など運営に関わる事務処理 ②本会事業のご案内 なお②がご不要の場合は右口にチェックをご記入ください ③不要



「企業事例研究」＋「参加者間情報交換」で、
人事制度・人材育成の最新動向と具体的な実践策を探索します！

人事・人材育成研究会 オンライン・ライブ

期 間：令和3年12月～令和4年2月 全6会合

人事制度運用・人材育成施策 事例発表

先進的な取り組みを進めている企業事例の発表と、参加企業相互の情報交換・討議の場として開催して参りました「戦略人事研究会」「人材育成フォーラム」を、今年度も合同オンライン・ライブ配信で開催致します。新型コロナウイルス感染症の影響を受け、各企業・団体が「人事・人材育成」等の施策において大きな変革が迫られる中、実践事例を通して組織変革のご参考としてご活用いただけましたら幸いです。
この機会に、皆様の積極的なご参加をお待ちしております。

日 時	事例発表企業	発表テーマ
第1会合 令和3年12月6日(月) 13:30～16:00	株式会社野村総合研究所	NRIにおけるダイバーシティ&インクルージョンの取り組み
第2会合 令和3年12月15日(水) 13:30～16:00	富士通株式会社	ジョブ型人事制度の取り組み
第3会合 令和3年12月22日(水) 13:30～16:00	日本電気株式会社	デジタル人材育成の教育プログラム
第4会合 令和4年1月25日(火) 13:30～16:00	NTTデータ先端技術株式会社	オンラインにおける新入社員研修
第5会合 令和4年2月1日(火) 13:30～16:00	アステリア株式会社	テレワーク推進・定着のための取り組み
第6会合 令和4年2月15日(火) 13:30～16:00	日本郵船株式会社	NYKデジタルアカデミーでのDX人材育成

詳細は本会HPをご覧ください 日本経営協会 中部本部

主催



一般社団法人 日本経営協会

全6会合のテーマ・スケジュール

※スケジュール（時間配分）は変更の可能性がございます。

1 会合

1 2月6日(月)
13:30~16:00

株式会社野村総合研究所
人事部 ダイバーシティ推進課長 兼
人材開発部 DX人材・組織開発グループ
村田 あゆみ 氏

NRIにおけるダイバーシティ&
インクルージョンの取り組み

野村総合研究所は、女性社員一人
ひとりが能力を最大限に発揮しなが
ら、自身が思い描くキャリアプラン
を実現できるよう、2008年度にNRI
Women's Networkを設立し、「女性
のキャリア形成支援」「仕事と育児
の両立」「企業風土の醸成」を活動
の3つの柱とし、研修・制度整備・
社員向けの意識啓発を実施し女性社
員の活躍推進に取り組んでいます。
社員全員が性別や世代を超えて成
長していけるようダイバーシティを
積極的に推進し令和2年度「なでし
こ銘柄」に選定された野村総合研
究所の取り組みについて、今後の展望
も交えてご発表いただきます。

スケジュール
13:35~14:35 事例発表
14:45~15:15 質疑応答
15:20~16:00 情報交換

2 会合

1 2月15日(水)
13:30~16:00

富士通株式会社
CHRO
室長
森川 学 氏

ジョブ型人事制度
の取り組み

「IT企業からDX企業」への変革に取
り組んでいる富士通では、2020年4
月から国内グループの管理職を対象
にジョブ型人事制度を導入しました。
新しい人事制度では、「人」ではな
く、グローバルに統一された基準に
より「ジョブ」（職責）の大きさや
重要性を格付けし、報酬に反映しま
す。
一人ひとりが果たすべき職責を明
確に定義し、その職責に応じた報酬
設定と柔軟な人材配置を実現するた
めに導入した新たな人事制度につ
いて、導入までの経緯・流れから今後
の展望を交えてご発表いただきます。

スケジュール
13:35~14:35 事例発表
14:45~15:15 質疑応答
15:20~16:00 情報交換

3 会合

1 2月22日(水)
13:30~16:00

日本電気株式会社
人材組織開発部
シニアマネージャー
横山 悟 氏

デジタル人材育成の
教育プログラム

日本電気では、2013年から取り組
んできた豊富なAI人材育成実績を基
に、社会課題を解決できるAI人材を
輩出するための「NECアカデミー
for AI」を開講しました。本アカデ
ミーでは、DXに必要な思考・行動様
式にフォーカスし、価値創造の方法
論および技法の学習と、新事業アイ
ディア創出活動を組み合わせてプロ
ジェクト型の育成を展開しておりま
す。
デジタル社会を支えるデジタル人
材の育成・強化にも取り組み「DX銘
柄2021」に選定された日本電気の取
り組みについて今後の展望を交えて
ご発表いただきます。

スケジュール
13:35~14:35 事例発表
14:45~15:15 質疑応答
15:20~16:00 情報交換

4 会合

1 月25日(火)
13:30~16:00

NTTデータ先端技術株式会社
人事総務部 人事担当
チーフスタッフ
鈴木 加代子 氏

オンラインで行われた
新入社員研修

NTTデータ先端技術では、新型コロナウ
イルス感染症発生直後の2020年2月初旬か
ら、新入社員研修を全面オンラインに移
行する準備を開始。オンライン研修へ
の変更にあたり「集合形式と同様の研修効
果」と「社員同士のコミュニケーション」
を重視し実施した結果、高い研修効
果を実現しました。
2021年度は、前年の経験を踏まえてオン
ライン研修の合間に集合研修を組み込む
「ハイブリット型の研修」を実施するこ
とにより大きな研修効果を実現しました。
新型コロナウイルスの影響により急遽オン
ライン化に踏み切ったにも関わらず高い
研修効果を実現した取り組み等について
今後の展開を交えてご発表いただきます。

スケジュール
13:35~14:35 事例発表
14:45~15:15 質疑応答
15:20~16:00 情報交換

5 会合

2 月1日(火)
13:30~16:00

アステリア株式会社
代表取締役社長/CEO
平野 洋一郎 氏

テレワーク推進・定着
のための取り組み

アステリアでは、新型コロナウイル
スの流行を機に、テレワークを基
本とする就業形態への完全移行で感
染リスクを抑制するとともに、モバ
イルアプリの活用や業務システムの
クラウド化、必要な機材の支給など
を迅速に進め、2020年度は一年を通
じて9割以上のテレワーク実施率を
実現しました。
様々な取り組みを迅速に行い「DX
銘柄2021 デジタル×コロナ対策企
業 レジリエンス部門」に選定され
たアステリアの取り組みについて今
後の展望も交えてご発表いただきま
す。

スケジュール
13:35~14:35 事例発表
14:45~15:15 質疑応答
15:20~16:00 情報交換

6 会合

2 月15日(火)
13:30~16:00

日本郵船株式会社
インバース推進グループ長
兼 NYKデジタルアカデミー 学長
石澤 直孝 氏

NYKデジタルアカデミー
でのDX人材育成

日本郵船のDXの根本にある考え方は
「人間中心」と「顧客志向」です。テク
ノロジー主導のDXではなく、徹底的に人
に注目し、その課題をテクノロジーと
データを使って解決できる社員を数多く
育成することに取り組んでいます。課題
を各職場で発掘し、DX案件として推進・
解決できるデジタルリーダーに訓練する
「デジタルアカデミー」、データを実務
面で活用するデータアナリスト層を分厚
く育成する「データラボラトリー」など
様々な人材育成の仕組みを展開していま
す。
DX銘柄2021に選定された日本郵船のDX人
材育成の取り組みについて今後の展望も
含めてご発表いただきます。

スケジュール
13:35~14:35 事例発表
14:45~15:15 質疑応答
15:20~16:00 情報交換

本研究会の特色①

情報交換・討議を交えた
実践的な内容です

本研究会では、各会合の事例発表だけでな
く、毎回情報交換会を設けております。
ご参加メンバー相互の活発な情報交換を通
して、人事・人材教育担当者としての人的
ネットワークを醸成すると共に、具体的な実
践策を探索します。

本研究会の特色②

人事制度・人材育成の
最新動向が分かります

本研究会は、先進企業の事例発表を通して、企
業の人事部門の担当者・責任者・専門家を招聘し
実体験に基づく人事制度・人材育成のあり方・方
法を学び、企業経営を踏まえた最新の動きを探っ
ていきます。貴社（団体）の人材育成に関する問
題の解決策や、次の一手を考えるヒントをつかん
でいただきます。

本研究会の特色③

会合ごとに
参加者変更が可能です

情報交換は、各会合の
テーマに沿って進める予定
です。
会合ごとのテーマにご興
味ある方がご参加いただけ
ます。

過去の参加企業・団体

アイシン・エイ・ダブリュ工業㈱/アイシン精機㈱/愛知県農業協同組合中央会/あいち知多農業協同組合/㈱池田模範堂
イノチオホールディングス㈱/㈱エディオン/NDＳ㈱/岡谷銅機㈱/オムロン㈱/カリモク家具販売㈱/㈱木曽路
京セラ㈱/小島プレス工業㈱/㈱三五/㈱さんわコーポレーション/㈱シーテック/ジェイアール東海コンサルタンツ㈱
堀野洋製薬㈱/大成㈱/大同特殊鋼㈱/ダイハツ工業㈱/㈱中日新聞社/㈱中部プラントサービス/㈱デンソー 他多数
※戦略人事研究会・人材育成フォーラムご参加時の五十音順社名（団体名）にて表記

■企画運営委員企業
(五十音順)
中部電力株式会社/東邦ガス株式会社/株式会社トーエネック
中日本高速道路株式会社/ブラザー工業株式会社
矢作建設工業株式会社/リンナイ株式会社

各会合のながれ

企業事例発表 → 質疑応答 → 情報交換会

参加費（1名につき）

全6会合の料金です
(1会合ごとの料金設定はありません)

区分	参加料	消費税	合計
本会会員	44,000 円	4,400 円	48,400 円
一般	50,000 円	5,000 円	55,000 円