

カイゼンを通じた人材育成と ローパフォーマー社員への対応

日時 令和2年8月24日(月)10:00～17:00

計6時間(1日間)

会場 NHK 名古屋放送センタービル内教室

講師 株式会社活コンサルタント
代表取締役

松田 英一氏

一般社団法人日本イーブンハート協会
代表理事

落合 美沙氏

対象

- 改善・提案活動推進事務担当者の方
- 改善活動・小集団活動リーダーの方

本セミナーの ポイント

平成から令和へと新しい時代を迎え、多様な価値観を持つ社員が増える中、次世代を担うリーダーや若手社員の育成は急務となっています。

本セミナーでは、日常の改善活動を通じた人材育成のポイントや、組織の活性化につなげるためのローパフォーマー社員を変革させる対応法を豊富な事例や専門的見地から解説します。

講義項目

パート1 カイゼンを通じた人材育成 (10:00-13:00)

1. 人と組織育成の必要性
2. 研修とOJTがうまくいかない理由
3. カイゼンを通じた人材育成がなぜ良いのか
 - ①なぜカイゼンが必要か
 - ②なぜ少人数チームによるカイゼン活動か
 - ③相乗効果をつくる考え方
4. カイゼンからのスキル向上
 - ①小さな異常に気づく人材育成
 - ②カイゼン活動で学ぶコミュニケーションスキル
 - ③カイゼンから学ぶ論理的思考法
5. カイゼンを阻む「人」
 - ①同じ間違いをくりかえす人
 - ②周囲を見ることができない人
 - ③人の気持ちをわかれず、パワハラをくりかえす人
6. 人は変わらない?
 - ・変えていく黄金ステップ

※**昼食休憩**
(13:00-14:00)

パート2 ローパフォーマー社員への対応 (14:00-17:00)

1. ローパフォーマー社員のタイプ分析
 - A. 空気が読めず、コミュニケーションが苦手
 - B. 遅刻癖、何度言ってもミスが直らない
 - C. 無気力、叱るとすぐに落ち込む
 - D. 頑固で間違いを素直に認めない
 - E. 支配的でパワハラ発言を繰り返す
2. 問題行動の原因を理解する
 - ①もしや、大人の発達障がいでは?
 - ②発達障がいの種類と強み・弱み
 - ③上手なコミュニケーションの取り方
 - ④問題行動で振り回す人への対応
3. 各タイプ別対策と再教育
 - ①誰の問題で誰が困っているか?
 - ②「困った人」は「困っている人」
 - ③誰も失敗しない仕組みづくり
 - ④コンプライアンス教育と就業規則
 - ⑤助け合いと育ち合いの「場づくり」
4. オセロゲームでマイナスをプラスに
5. 必要とされ、感謝されると人は育つ
6. ダイバーシティーで企業を元気に

改善・提案研究会とは

一般社団法人日本経営協会は、昭和33年に創立された日本提案活動研究会（その後、日本提案活動協会に名称変更）の事務局をお預かりし、長年にわたり改善・提案活動に関する諸活動のお手伝いをしてまいりました。日本提案活動協会は、独立した団体でしたが、平成12年度から本会が、その事業を受け継ぎ、名称も「改善・提案研究会」と改め、様々な事業を実施いたしております。

また、改善・提案研究会の事業運営は、会員の中から企画運営委員を選出し、選出された委員が中心となって行っております。

〈中部・関西本部の運営委員企業〉 - 2020年4月1日現在、敬称略 -

委員長企業 / 日本ガイシ
委員企業 / アイシン精機・愛知製鋼・大塚製薬工場・小糸製作所
- 50音順 - 中部電力・デンソー・豊田自動織機・ニデック・パナソニック・ホシザキ

講師紹介

株式会社社活コンサルタント
代表取締役

松田 英一氏

大学卒業後、(株)河合楽器製作所を経て(社)中部産業連盟に入職。2006年「活コンサルタント」として独立。製造業や事務センターなど多くの会社に「自律的に行動しチーム力を発揮できる職場づくり」に焦点をあてて全員参加の小集団活動を導入、支援して、人材と組織育成を行い経営成果につなげるコンサルタントとして全国で活躍中。

一般社団法人日本イーブンハート
代表理事

落合 美沙氏

個人カウンセリング、心理学講座、企業研修、育児支援活動、精神障害者支援、在宅介護者の支援等に従事。2015年 非営利型一般社団法人日本イーブンハート協会を設立。延べ2000ケース以上の心理臨床に携わり、500名以上の心のサポーター、プロカウンセラー、セラピストを輩出。

日時：令和2年8月24日(月) 10:00～17:00

会場：NHK 名古屋放送センタービル内教室

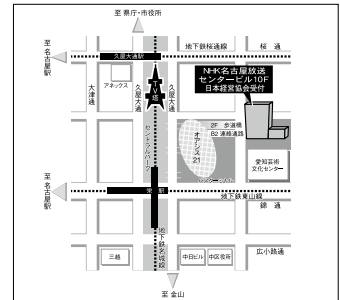
名古屋市中区東桜1-13-3 NHK 名古屋放送センタービル
※右図参照

テキスト・資料代を含みます

参加料：
(1名につき)

	参加料	消費税等	合計
改善・提案研究会 会員	18,000円	1,800円	19,800円
日本経営協会 会員	21,000円	2,100円	23,100円
一般	28,000円	2,800円	30,800円

※同一企業(団体)から2名以上でご参加の場合は、
1名につき1,100円割引致します。



【JR・名鉄・近鉄の名古屋駅より】
地下鉄東山線(4分)栄駅より徒歩5分
地下鉄桜通線(5分)久屋大通駅より徒歩8分
【中部国際空港より】
名鉄(25分)金山駅(東線)地下鉄名城線(7分)栄駅より徒歩5分
※地下鉄からは、地下街、オアシス21経由でNHKビルに直通

申込方法：下記の参加申込書に必要事項をご記入の上、FAX等で下記へお申込み下さい。

折り返し、参加券と振込口座を記載した請求書をご派遣責任者までお送り致します。

- 参加料(負担金)は、銀行振込にて開催3営業日前までにお納めください。(経理処理の都合で遅れる場合は、事前にご連絡下さい。)
- 開催3日前までに参加券が届かない場合は、恐れ入りますがお電話にてご確認ください。
- 参加のお取り消しにつきましては、必ずご連絡ください。参加者のご都合が悪くなった場合は、代理の方にご出席いただけますようお願い致します。
- 領収書は「振込金受領書」をもってかえさせていただきますのでご了承ください。
- 同業者のお申込みは、お断りする場合がございます。

キャンセルについて 開催日の3営業日前からは受講料の30%、開催当日は100%をキャンセル料として申し受けます。
なお、当日まで連絡なくご欠席の場合も、100%のキャンセル料となりますので、予めご了承ください。

その他 参加者が少数の場合、天災の場合などにおいては、中止・延期させていただく場合があります。

お問合せ先：一般社団法人 日本経営協会 中部本部 企画研修グループ (担当/大脇・中村) TEL (052) 957-4172 (ダイヤルイン)
〒461-0005 名古屋市中区東桜1-13-3 NHK 名古屋放送センタービル 10F FAX (052) 952-7418
日本経営協会・中部ホームページ <http://noma-chubu.jp/>
※お電話の問い合わせ(駐車場含む)は、平日の9:15～17:15にお願いします。

日本経営協会・中部本部 行 FAX (052)952-7418

こちらの面をそのままFAXして下さい。

60015503

「カイゼンを通じた人材育成とローパフォーマー社員への対応」参加申込書

R2/8.24

年 月 日

★複数名申込割引に該当する場合はチェックして下さい <input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/> 改善・提案研究会会員		<input type="checkbox"/> 日本経営協会会員		<input type="checkbox"/> 一般 (該当するものにシ印をつけて下さい)	
(フリガナ) 団体名	TEL () -		-		ご派遣責任者 所属・役職名				
(フリガナ) 所在地	〒		FAX () -		ご氏名				
No.	参加者(フリガナ)	所属・役職名	担当経験年数	※メールアドレス					
			年 月						
			年 月	〈通信欄〉					
			年 月						

〈注〉太わくの中をご記入下さい。電算処理の関係上、フリガナ・ご派遣責任者名は必ずご記入下さい。No欄は記入不要です。

※参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。
① 参加券や請求書の発送などの事務処理 ② セミナー運営 ③ セミナーなど本会事業のご案内
お申込時点で趣旨にご同意いただいたものとさせていただきますので、予めご了承下さい。
なお、③がご不要な場合は右記□にチェックしてください。

不要

地球にやさしい再生紙を使用しています。 ©