

研究会の特徴

20代～30代前半の若手社員を対象にした研究会は、平成18年から開催しており今回14回目を数えました。「異業種」「異職種」との交流を通じて、若手社員が抱える課題に対応する研究会として毎年開催しています。毎回異なるテーマを設定し、企業・自治体・病院・学校など様々な業種から人事・経理・営業など多くの職種の方にご参加いただいております。企業内・組織内・業界内研修や交流では、体験できない機会の提供を行ってきました。主な特徴は以下の4点です。

- ① 同年代参加者同士×複数回交流から生まれるシナジー効果。
- ② 組織の代表として派遣・参加することの代表効果。
- ③ コーディネーター（講師）からのレクチャーによるスキル強化効果。
- ④ 職場を離れ自らの状況を客観視できる浄化効果。

これまでの研究会ご参加企業・団体（50音順）

株式会社アイ・エス・エス/アイコクアルファ株式会社/アイシン・エイ・ダブリュ株式会社/アイシン高丘株式会社/学校法人愛知医科大学/公益財団法人愛知県市町村振興協会/
あいち多業種協同組合 /旭中部資材株式会社/アビームシステムズ株式会社/株式会社池田模範堂/一宮市/株式会社 INAX（現：株式会社 LIXIL）/恵那市/
岡谷鋼機株式会社/各務原市/可児市/カリッソー株式会社/岐阜プラスチック工業株式会社/経済産業省 中部経済産業局/ 株式会社サンゲツ/
ジェイアール東海コンサルタンツ株式会社/株式会社ジャパン・ティッシュ・エンジニアリング/大成株式会社/株式会社中電シーティーアイ/デンソー株式会社/株式会社デンソー/
ITソリューションズ/東海旅客鉄道株式会社/東海労働金庫/東邦ガス株式会社/株式会社豊田中央研究所/トヨタ名古屋自動車大学校/トヨタ紡織株式会社/
株式会社トーエネック/中日本エクシス株式会社/名古屋/鳴海製陶株式会社/日本空調サービス株式会社/日本電話施設株式会社（現：NDS株式会社）/
日本特殊陶業株式会社/浜名湖電装株式会社/半田市/百五銀行株式会社/株式会社フジキカイ/富士電機システムズ株式会社/
株式会社富士通中部システムズ（現：株式会社富士通システムズ・ウエスト）/プライムアースEVエナジー株式会社/ブラザー工業株式会社/ブラザーインターナショナル株式会社/
株式会社プロトコーポレーション/三重県農業協同組合中央会/武蔵精密工業株式会社/株式会社メニコン/矢作薬ビル株式会社/矢作建設工業株式会社/
ヤマザキマザック株式会社/株式会社リクルートスタッフィング/リンナイ株式会社

開催要項

- (1) 日程：2019年9月～2019年12月 各月1回（全4回）
第1・2・3・4会合【研究会 13：00～17：00】 第1・4会合【交流会 17：00～19：00】
- (2) 会場：NHK名古屋放送センタービル内 日本経営協会専用教室
- (3) 対象：企業・団体20代～30代前半の若手・中堅社（職）員の方々 ※定員20名
- (4) 参加料：【日本経営協会会員 43,200円】【一般 54,000円】（全4回分・税込）
（1名につき）※全4会合のテキスト・資料、2回の交流会費含む
複数名割引について：2名でご参加の場合は、上記金額より一人あたり2,160円割引致します
- (5) 申込方法：下記の参加申込書に必要事項をご記入の上、FAXにてお申込み下さい。
折り返し、詳細なご案内と請求書をご派遣責任者様までお送りします。
※お振込みいただいた参加料は原則として返金いたしかねますので、あらかじめご了承ください。
※この研究会は、会合の期間中、氏名、所属・役職名を記載した名札を着用していただきますので、ご同意のうえお申込みください。
※参加者が少数の場合、天災の場合などにおいては、中止・延期させていただく場合があります。
- (6) お申込・お問合せ先：一般社団法人日本経営協会 中部本部 担当／五藤
〒461-0005 名古屋市東区東桜 1-13-3 NHK名古屋放送センタービル 10階
TEL052-957-4172 FAX052-952-7418 <http://www.noma-chubu.jp>
※お電話でのお問合せは、平日(9:15～17:15)にお願いいたします



NHK名古屋放送センタービル
＜最寄駅からのアクセス＞
名古屋市営地下鉄 栄駅 徒歩5分
名古屋市営地下鉄 久屋大通駅 徒歩8分

一般社団法人日本経営協会 中部本部 行

FAX 052-952-7418

60013391	若手・中堅社員のための研究会 拡げる力×繋げる力 参加申込書			年 月 日
(フリガナ) 貴社名 貴団体名				TEL() — FAX() —
(フリガナ) 所在地	〒			<input type="checkbox"/> 日本経営協会会員 <input type="checkbox"/> 一般 (該当するものにレ印をつけて下さい) ご派遣責任者（ご連絡担当） ご芳名 _____ ご所属 _____ お役職 _____
参加者ご芳名（フリガナ）	ご所属・お役職名	ご年齢	メールアドレス	

ご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。

①参加券や請求書の発送など運営に関わる事務処理 ②本会事業のご案内 なお②がご不要の場合は右□にチェックをご記入ください □不要

【この面をそのまま FAX して下さい】

【第14期】若手・中堅社員のための研究会

拡げる力 × 繋げる力

～異業種交流で深まる変化に対応するチーム生産性向上術～

2019年9月～2019年12月 各月1回（全4会合）

第1・2・3・4会合【研究会 13：00～17：00】 第1・4会合【交流会 17：00～19：00】

現在多くの組織では、役割の細分化が進むなか部分最適状態が生まれるなど、全体として成果が上がりにくいといった現象も起こっています。そこで、チーム全体の生産性向上のため若手・中堅社員には、自分の役割をまっとうし、こなすだけでなく、時には他のメンバーと「繋がり」、仕事の成果を「拡げる」ことが期待されます。変化の激しい時代において、決められた役割だけに固執することなくチームメンバーや社内外の関係者と繋がりながら、仕事の成果を拡げていくことが継続的に生産性を上げるためのポイントとなります。

全4会合を通じて、参加者それぞれが自分のスタイルや状況にあった「拡げる力・繋げる力」を身に付けていただき、次世代リーダーとして次のステップのマネージャーイメージを形成することが、駆出しマネージャーのつまずき予防となり組織の活性化・継続的な成長の助けにもなります。ご派遣・ご参加をご検討いただきますようお願い申し上げます。

主催



一般社団法人 日本経営協会

※詳細は裏面・内面をご覧ください

各会合の主題

第1会合

2019年 9月3日(火)

「自分の役割とは」

- 組織における役割の必要性を学び自分の役割を認識し、若手・中堅社員が活躍するために必要な力を理解します。

13:00

【自己紹介・グループワーク/講義/個人ワーク】

交流会

※外部会場

17:00

19:00

第2会合

2019年 10月7日(月)

「拡げる力」

- 分析・情報把握スキル・視座の変更などの現状から成果を拡げていく術を学びます。

【講義/個人ワーク/グループワーク】

第3会合

2019年 11月6日(水)

「繋げる力」

- 自分の担当範囲から他のメンバーへ仕事や人を繋げる術を学びます。

【個人ワーク/グループワーク/発表/講義】

第4会合

2019年 12月12日(木)

「拡げる力×繋げる力～リーダーシップのめざめ～」

- 1～3会合の振り返りをしつつ、若手・中堅社員としてのリーダーシップを学びます。

【グループワーク/発表/講義】

交流会

※外部会場

※プログラム・講義項目は、当日変更となる可能性がありますのでご了承ください。

ご参加のおすすめ

人事担当者様

人財育成担当者様

全4会合を通じて主体的な人財に必要なスキルを身に付けます

- 一皮剥けてほしい人財がいる方
- チーム・組織を活性化させたい方
- 社員・職員（部下）に視野を広げてほしい方

当てはまりましたら若手・中堅社（職）員のご派遣をご検討ください



全4会合の異業種交流を通じて仲間とともに成長できます

- チームでの仕事を円滑に進めたい方
- 仕事のパフォーマンスを上げたい方
- 仕事がマンネリ化している方

当てはまりましたらご参加をご検討ください

若手・中堅社員の方

拡げる力×繋げる力で生産性向上

成果の拡大に影響

拡げる力

成果

= 生産性向上

労力・時間 繋げる力

労力・時間の短縮に影響

ポイント

拡げる力=既存の成果より、多くの成果を得る力。 $+\alpha$ を生み出す力。

繋げる力=成果を上げるための道のりを改善する力。新しい方法・組合せを生み出す力。

生産性の向上と共に、マネージャーとしての意識の芽生えが次世代リーダーの成長を促します。

コーディネーター（講師）



安田 健一（やすだ けんいち）氏 中小企業診断士

大学卒業後、大手工作機械メーカーに入社。経理部、販売部を経験し、自動車部品製造業を中心に20社以上の新規開拓を実現し、年会販売優秀賞を複数回受賞。新人・中途採用者の営業研修プログラム等の作成経験を経て、独立。現在は、中小企業診断士としての知識とメーカー勤務経験を活かしセミナー講師としても活動している。

これまでにご参加いただいた方の声

- ・多様な業種・職種の方が参加されていましたが、同じ世代ということで活発な意見交流が行えました。/製造業 Nさん
- ・会合と会合の間があいているので、各会合で学んだことを日々の業務で活かすことができ、その振り返りもできました。/自治体職員 Aさん
- ・同世代の方との意見交流によって、やる気が高まりました。/インフラ業 Sさん
- ・日常の業務から離れて、仕事について振り返ることができ、普段では気づかないようなことに気づくことができました。/団体職員 Aさん