NOMA
NIPPON OMNI-MANAGEMENT ASSOCIATION

実務セミナー　人事・労務シリーズ

複数名申込 1名につき
割引あり ¥2,160 OFF
※詳細は、裏面をご覧ください。

長時間労働削減、有休取得促進
～ 人事＆労務のＨｏｔ Ｉｓｓｕｅに対応した ～

残業時間をゼロにするための働き方改革
労務管理実践のポイント

日　時　平成30年7月17日(火)10：00～17：00
計６時間（１日間）

会　場　NHK 名古屋放送センタービル内教室

講　師　社会保険労務士法人ビルドゥミー・コンサルティング　代表社員
特定社会保険労務士　残業ゼロ将軍®
望月　建吾 氏

対　象　人事・労務・総務部門の方々

本セミナーのポイント
・実際に残業時間を減らした成功事例を元に、残業をなくす手法を習得していただけます。
・残業をなくすための労務管理のポイントをわかりやすく解説します。

講義項目

はじめに：三大人事＆労務トピックと同一労働同一賃金への対応策

１. 長時間労働削減＆生産性 up を成功させた経営者が実践している１０か条
1）「行動」が伴わない“意識改革”からの脱却
2）「残業ゼロ」成功のキモは社長の「真剣度」を内外に示すこと
3）“言い訳の谷”を埋めること
4）“キラキラ・ワード”を言わないこと　など

２. 楽しい働き方改革～具体的に何をしたらいいのか？～
1）残業ゼロの労務管理 ™ で行う３つの仕組みづくりとは？
2）残業ゼロの労務管理 ™ 活動ワーキング・グループの仕組み
3）ＷＧ参加者の人選は公募が大原則！
4）ＷＧ統括責任者の人選基準とは？
5）無駄な会議をなくし、会議の冗長化を防ぐ３つのポイント　など

３. 小さな会社でも成功！業種別残業ゼロの労務管理 ™ １２社の成功事例
1）「ノー残業デー」を形骸化させないために絶対やるべき、たった２つの取り組み－【プラスティック製品製造業Ａ社】の事例－
2）少額投資でＯＫ！「曜日別強制消灯システム」と「入室管理システム」－【システム開発業Ｂ社】の事例－
3）残業削減を目指す会社の「残業申請書＆報告書」の書式はこれ！－【医療機器製造業Ｃ社】の事例－
4）残業申請・報告で“形骸認印”を押させないための「管理職底上げ」はこうやる！－【建築検査業Ｄ社】の事例－
5）タブレット端末や旅費自動精算機など「簡単なＩＴ活用」でも事務作業の省力化ができる！
－【建築業Ｅ社】の事例－
6）「分業化」でムリ・ムラ・ムダをなくしていく－【医療機器メーカーＦ社】の事例－
7）従業員の“残業ゼロ破り”にはこう対応する－【公益社団法人Ｇ社】の事例－　など

４．働き方改革における労働管理関連五つのポイント
1）【残業申請の形骸化防止策】「残業の事前申請・許可制」の徹底で長時間労働時頼った緩慢な業務遂行に渇！
2）【名ばかり管理職】“管理職”の未払い残業代リスクにご注意あれ！
3）【みなし残業手当】“年俸制”や“営業手当”では 未払い残業代リスクは無くならない！
4）【裁量労働制】裁量労働制は“残業代免除”の免罪符ではない！
5）【賞与で後払い】時間外・休日労働手当を賞与で後払いするのは違法！　など

５．まとめ
1）１日の振り返りと質疑応答
2）明日から実践していただくために

《講師派遣による「社内研修」も承っております。お気軽にお問い合せ下さい。》

一般社団法人 日本経営協会

ご参加のおすすめ

働き方改革の推進により、各企業・団体において「長時間労働の是正」は急務となっています。しかし、職場・現場の生産能力を維持したまま、残業時間を減らす難しさに直面している方も多いかと存じます。

本セミナーでは、オフィスワークの職場だけではなく、さまざまな業種の残業をなくした成功事例も紹介します。実際に長時間労働が減り、生産性がアップした成功事例を紐解くことわかる、残業をなくす手法を習得していただきます。中小規模の会社でもぜひ取り組んでいただきたい、無理なく自社の企業体力に応じてできる、長時間労働を減らし、生産性をアップさせる具体的手法を解説していきます。

この機会に関係各位の積極的なご参加をおすすめ申し上げます。

講師紹介

社会保険労務士法人ビルドゥミー・コンサルティング　代表社員
特定社会保険労務士　残業ゼロ将軍®

望月 建吾 氏

平成１５年社会保険労務士試験に合格。米系大手戦略コンサルタント会社の人と組織に強い戦略コンサルタント、欧州系大手金融機関の人事部門管理職を経て、現社会保険労務士法人を開設。得意分野は、労使共働のワーキング・グループでの長時間労働削減支援・就業規則づくり支援。

全国の商工会議所・商工会・法人会、都道府県社会保険労務士会などでの講演・セミナーの実績が多数。NHK「クローズアップ現代」「あさイチ」など専門家としての全国ネットのテレビに多数出演。

＜著書＞
「小さな会社でもできた！ 働き方改革 残業ゼロの労務管理」（第一法規）、「労使共働で納得できる WG 式就業規則づくり」（経営書院）その他多数

日　　時： 平成 30 年 7 月 17 日（火）10：00 ～ 17：00
計 6 時間（1 日間）

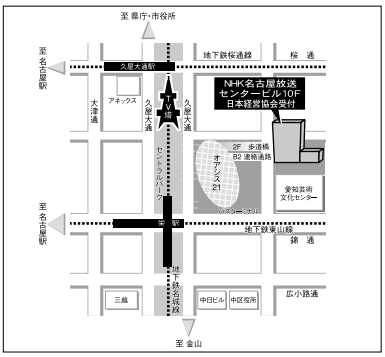
会　　場： NHK 名古屋放送センタービル内教室
名古屋市東区東桜 1- 1 3- 3NHK 名古屋放送センタービル ※右図参照

参 加 料：（1名につき）

	参加料	消費税等	合計
本会会員	30,000円	2,400円	32,400円
一般	35,000円	2,800円	37,800円

★複数名申込割引について
同一企業（団体）から同じ講座（コース）に２名様以上でご参加の場合は、１名様につき、2,160 円割引いたします。
下記申込欄にご記入ください。

※参加料には、テキスト・資料代が含まれています



【JR・名鉄・近鉄の名古屋駅より】
地下鉄東山線(4分)栄駅より徒歩**5分**
地下鉄桜通線(5分)久屋大通駅より徒歩**8分**

【中部国際空港より】
名鉄(25分)金山駅(乗換)地下鉄名城線(7分)栄駅より徒歩**5分**
※地下鉄駅からは、地下街、オアシス21経由でNHKビルに直通

申込方法： 下記の参加申込書に必要事項をご記入の上、FAX 等で下記へお申込み下さい。
折り返し、参加券と振込口座を記載した請求書をご派遣責任者までお送り致します。

- 参加料（負担金）は、銀行振込にて開催 3 営業日前までにお納めください。（経理処理の都合で遅れる場合は、事前にご連絡下さい。）
- 開催 3 日前までに参加券が届かない場合は、恐れ入りますがお電話にてご確認ください。
- 参加のお取り消しにつきましては、必ずご連絡ください。参加者のご都合が悪くなった場合は、代理の方にご出席いただきますようお願い致します。
- 領収書は「振込金受領書」をもってかえさせていただきますのでご了承ください。

キャンセルについて 開催日の 3 営業日前からは受講料の 30%、開催当日は 100%をキャンセル料として申し受けます。
なお、当日まで連絡なくご欠席の場合も、100%のキャンセル料となりますので、予めご了承ください。

お問合せ・お申込み先： 一般社団法人 日本経営協会 中部本部 企画研修グループ（担当 / 山田・里見）
〒461-0005 名古屋市東区東桜1-13-3 NHK 名古屋放送センタービル 10F
TEL（052）957-4172（ダイヤルイン）
FAX（052）952-7418

日本経営協会・中部ホームページ **http://noma-chubu.jp/**
※お電話の問い合せ（駐車場含む）は、平日の9：15～17：15 にお願いします。

日本経営協会･中部本部　行 FAX（052）952−7418　　こちらの面をそのまま FAX して下さい。

H30/7.17

60010587

「残業時間をゼロにするための働き方改革 労務管理実践のポイント」参加申込書

平成　　年　　月　　日

★複数名申込割引に該当する場合はチェックして下さい □		□ 日本経営協会会員　□一般　（該当するものにレ印をつけて下さい）	
（フリガナ） 団　体　名		TEL（　　）　　－ FAX（　　）　　－	ご派遣責任者 所属･役職名
（フリガナ） 所　在　地	〒		ご氏名 ㊞

No.	参加者（フリガナ）	所属･役職名	担当経験年数	※メールアドレス
			年　ヵ月	
			年　ヵ月	〈通信欄〉
			年　ヵ月	

〈注〉太わくの中をご記入下さい。電算処理の関係上、フリガナ･ご派遣責任者名は必ずご記入下さい。No欄は記入不要です。
※参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。
① 参加券や請求書の発送などの事務処理　② セミナー運営　③ セミナーなど本会事業のご案内
お申込時点で趣旨にご同意いただいたものとさせていただきますので、予めご了承下さい。
なお、③がご不要な場合は右記□にチェックしてください。　□不要

地球にやさしい再生紙を使用しています。

©