開　催　要　領

期　　間　平成 29 年 8 月～ 12 月
（全 5 会合　詳細日時は本文をご参照ください）

会　　場　第1･2･4･5 会合 ････日本経営協会　中部本部セミナー室
（下記お申込み先と同様）

第 3 会合 ･･････････ 全日本空輸 (株)「ディスカバリーセンター」
（東京都大田区）
※東急多摩川線　下丸子駅にご集合いただき、
徒歩にて移動を予定しております
（下丸子駅より徒歩 7 分）。

対　　象　人事・教育部門のマネジャー及び担当者
※参加者を交替してご参加いただけます
（各会合の 2 週間程度前に、参加者名の確認をさせていただきます）

参 加 費
（1 名あたり）

区　分	参加料	消費税	合計
日本経営協会 会　員	44,000 円	3,520 円	47,520 円
一　般	50,000 円	4,000 円	54,000 円

※全 5 会合分の費用です。会場・集合場所までの交通費以外の全ての費用を含みます。
※各会合に複数名でご参加の場合は、上記金額より 1 人あたり 2,160 円割引致します。

申込締切日　8 月 10 日（木）

お申込方法　下記の申込書に所定事項をご記入のうえ、ＦＡＸにてお送りください。
折り返し、第 1 会合のご案内と請求書をお送りします。
・領収書は「振込金受領書」をもって代えさせていただきます。
・お納めいただいた参加費は原則返却いたしかねます。ご都合の悪い場合は代理の方にご参加いただきますようお願いいたします。

そ の 他　■各会合では、人財育成の現状についてご参加者間で情報交換を行ないます。
第 1 会合のみ、差しつかえのない範囲内で参加メンバーに提供できる関係資料（自社の教育方針など）をご提出いただく予定です。詳細については事務局より別途ご連絡致します。
■開催日程・発表者は都合により変更となる場合がございます。
■不明点やご要望がございます場合、担当までお気軽にお電話ください。

一般社団法人日本経営協会（NOMA）とは…

NOMA は、昭和 24 年（1949 年）に「日本事務能率協会」として設立、同年に通商産業省（現･経済産業省）から社団法人として公益法人認可を受け、昭和 46 年（1971 年）に「日本経営協会」に名称変更しましたが、公益法人法制の改正に基づいて平成 23 年（2011 年）4 月に国の認可を受けて一般社団法人へ移行いたしました。

設立以来一貫して、わが国経営の近代化と効率化のための啓発・普及を活動の柱としており、「経営及びオフィス・マネジメントの革新及び社会資産の創出並びに新しい価値創造の推進」によって、わが国経済社会の発展と豊かな社会の実現に寄与することを理念・目的として、これを今後も継承してまいります。

主な役員陣　平成 29 年 4 月 1 日現在 - 敬称略・順不同 -

会　長　浦 野　光 人　株式会社 ニチレイ　相談役
副会長　伊地知　隆 彦　トヨタ自動車株式会社　取締役
　　辻 井　昭 雄　近鉄グループホールディングス株式会社　相談役
理事長　平 井　充 則　一般社団法人 日本経営協会
理　事　牛 尾　文 昭　株式会社 東芝　代表執行役専務
　　宇 治　則 孝　日本電信電話株式会社　顧問
　　小 路　明 善　アサヒグループホールディングス株式会社　代表取締役社長 兼 COO
　　佐久間 総一郎　新日鐵住金株式会社　代表取締役副社長
　　長 峯　豊 之　ＡＮＡホールディングス株式会社　副社長執行役員
　　牧 原　　晋　日本電気株式会社　執行役員常務
　　吉 田　久仁彦　株式会社 東レ経営研究所 代表取締役社長
　　米 山　淳 二　TDK 株式会社　常勤監査役

お問い合わせ お申し込み先

一般社団法人 日本経営協会　中部本部　企画研修グループ　担当 : 山田
〒461-0005　名古屋市東区東桜 1-13-3　NHK名古屋放送センタービル10階
TEL(052)957-4172　FAX(052)952-7418　e-mail tyamada@noma.or.jp
※お電話でのお問合せは平日の 9：15 ～ 17：15 にお願いいたします。
日本経営協会 中部本部 ホームページ　http://noma-chubu.jp/

日本経営協会 中部本部　行　　※この面をそのまま FAX してください。　　FAX（052）952－7418

60008996　**「第 40 期　人財育成フォーラム」参加申込書**

平成 29 年　　月　　日

（ふりがな） 企業・団体名			
（ふりがな） 所在地	〒		
TEL	（　　）　　－	FAX	（　　）　　－
□各会合 1 名参加　□各会合 複数名参加			

［事務連絡担当］
氏　名（ふりがな）　㊞
所属・役職
メールアドレス

ご参加者名は、各会合の 2 週間程度前に確認させていただきます。
※太枠内をご記入ください。
また、□内にチェックをお願いします。

※参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。
①参加券や請求書の発送などの事務処理　②セミナーなど本会事業のご案内
なお②がご不要の場合は、右□内に、チェックをお願いします。　□不要

©

地球にやさしい再生紙を使用しています。

NOMA
NIPPON OMNI-MANAGEMENT ASSOCIATION

「企業事例研修」+「参加者間情報交換」で、
人財育成の最新動向と具体的な実践策を探求します！

第40期（平成29年度）人財育成フォーラム

相互に学ぶ 企業価値を高める人財育成施策

全５会合参加費 44,000 円
1会合あたり
8,800 円です
（税抜・NOMA 会員の場合）

期　間：平成 29 年 8 月～12 月（全5会合）

第 1 会合　平成29年8月21日（月）	事例発表①	三井化学株式会社	若手社員がなりたいと思う ライン・マネジャーを育成するために
第 2 会合　平成29年9月11日（月）	事例発表②	東京海上日動システムズ株式会社	自律的な成長のために、新たな視点を得られる他社との合同研修
第 3 会合　平成29年10月10日（火）	事例発表③ 視察見学	全日本空輸株式会社	グループ共通の行動指針「ANA's Way」の策定背景、浸透に向けた取り組みについて
第 4 会合　平成29年11月16日（木）	事例発表④	株式会社竹中工務店	60 年を超えて続く竹中工務店の新社員教育制度
第 5 会合　平成29年12月 8日（金）	事例発表⑤	ファイザー・ホールディングス合同会社	管理職研修　3 つの役割 / 上司 OJT との連動

ご参加対象

主に人事・教育部門のマネジャー・担当者

※会合ごとに、参加者を変更して
ご参加いただくことも可能です

参 加 費（全 5 会合分・1 名あたり）

区　分	参加料	消費税	合計
日本経営協会 会　員	44,000 円	3,520 円	47,520 円
一　般	50,000 円	4,000 円	54,000 円

※各会合に複数名でご参加の場合は、上記金額より 1 人あたり 2,160 円割引致します

各会合の流れ

事例発表
↓
質疑応答
↓
参加者情報交換会

※第3会合は異なります

ご参加のおすすめ

人財育成ご担当のマネジャー、スタッフの方に毎年ご好評をいただいております本研究会は、企画運営委員をはじめ、ご参加メンバー各位のご協力とご尽力により第 40 期を迎えることとなり、今年度は「人財」育成フォーラムとして、開催いたします。

本研究会は、具体的な事例研究や先進企業の視察訪問、ご参加メンバー相互の活発な情報交換を通して、これからの企業・組織を担っていく人財を育成する実践策と、担当者としての役割について探求していきます。この機会に、皆様の積極的なご参加をお待ちしております。

主催：一般社団法人 日本経営協会

全５会合の概要・スケジュール

第１会合

日時　平成 29 年 **8月21日**(月)
会場　日本経営協会中部本部セミナー室

■ 事例発表①

三井化学株式会社

人事部　人材開発グループ
サブグループリーダー　**飯田　正信** 氏

**若手社員がなりたいと思う
ライン・マネジャーを育成するために**

三井化学株式会社では、ライン・マネジャー層の社員に対して、自分で直接成果を出すことが求められるプレイヤーから、部下を通じて成果を上げることが求められるマネジャーへの視座転換を促す取り組みを実践しています。

職場の同僚・部下・上司による360度評価を実施し、自己評価との乖離を実感させた後、その差を埋めるための実践計画を考えさせるだけでなく、部下の前で宣言することで、実行させる仕組みを作っています。

上司が成長する姿を目の当たりにさせ、部下もなりたいと思う管理職を育成する取り組みについてご発表いただきます。

スケジュール
13：00～15：00　事例発表＋質疑応答
15：10～15：40　参加者自己紹介
15：40～17：30　情報交換会
18：00～19：30　懇親交流会

第２会合

日時　平成 29年 **9月11日**(月)
会場　日本経営協会中部本部セミナー室

■ 事例発表②

東京海上日動システムズ株式会社

人事部長　**押井　英喜** 氏

**自律的な成長のために、
新たな視点を得られる
他社との合同研修**

GPTWジャパン主催「働きがいのある会社」ランキングにて2009年以降、9年連続で20位以内にランクインしている東京海上日動システムズ株式会社は、同じくランクインした企業を中心に合同で研修を実施しています。

自社内の社員だけで実施していた研修だけでなく、積極的に外部企業と協働することで、視野の拡大や自社の強みの認識などのメリットがあります。

同社の人材育成施策の全体像とその具体的な取組み事例として、他社との合同研修についてご紹介いただきます。

スケジュール
13：00～15：00　事例発表＋質疑応答
15：10～17：00　情報交換会

第３会合

日時　平成 29 年 **10月10日**(火)
会場　全日本空輸(株)
「ディスカバリーセンター」

■ 事例発表③＋視察見学

全日本空輸株式会社

人財戦略室 人事部
ANA's Way推進チームリーダー　**髙野　弘樹** 氏

**グループ共通の行動指針
「ANA's Way」の策定背景、
浸透に向けた取り組みについて**

ANAグループでは、全社員が「挑戦する人づくり」を目指し、企業価値の向上へとつなげるサイクルを牽引する社員が持つべき心構えやとるべき行動を示した「ANA's　Way」の策定に2012年から取り掛かり、2013年4月からスタートさせています。

ANAグループ45社、約1万5千件の回答を基に、50回以上の議論を通じ、ボトムアップで策定する過程や策定に至った背景。また、社員に浸透させるだけでなく、行動の変革にもつなげるための様々な取り組みについてご発表いただきます。

また、「ANA's Way」策定の原点でもある、純民間航空会社として2機のヘリコプターからスタートし、事業拡大を実現させてきたANAグループの歴史を展示したディスカバリーセンター（ANAグループ歴史展示室）を視察します。

**■ 視察見学 全日本空輸株式会社
「ディスカバリーセンター」**
※東京都　大田区

スケジュール
13：10　集合（東急多摩川線 下丸子駅）
13：30～14：30　視察見学
14：45～16：00　事例発表＋質疑応答

第４会合

日時　平成29年 **11月16日**(木)
会場　日本経営協会中部本部セミナー室

■ 事例発表④

株式会社竹中工務店

人事室
能力開発部長　**川井　敏広** 氏

**60 年を超えて続く
竹中工務店の新社員教育制度**

株式会社竹中工務店では、新社員（新卒総合職の呼称）教育に力を入れており、幅広い視野や経験を身に付けさせる機会を設けています。

採用後の１年間は基盤教育期間と位置づけて、人事考課は行わず、２～３部門の配属を経験させます。また、全新社員が教育寮に入寮し、寮で生活を共にすると同時に、毎水曜日夜に全員が集まり、ミーティングによってルール事項や生活に関する改善、或いは各種行事等について、自分達で決めていくなど、運営は新社員による自治が徹底されています。

半世紀以上も前の１９５２年から続いている、入社後１年間を新社員教育に充てる独自の新人育成法についてご発表いただきます。

スケジュール
13：00～15：00　事例発表＋質疑応答
15：10～17：00　情報交換会

第５会合

日時　平成29年 **12月　8日**(金)
会場　日本経営協会中部本部セミナー室

■ 事例発表⑤

ファイザー・ホールディングズ合同会社

ビジネス・パートナー人事グループ
IM/I&I/RD人事チーム 部長　**山﨑　泰一** 氏

**管理職研修
３つの役割 / 上司 OJT との連動**

米国に本社を置く世界最大手の製薬会社ファイザーの日本法人であるファイザー・ホールディングズでは、日本独自の取り組みである長期パッケージ研修を実施しています。

管理職の責務を「３つの役割」として定義し、これを単発の集合研修ではなく、e-ラーニングや集合研修・OJTなどを組み合わせた、最長で2年間にわたる長期パッケージ研修を通して、研修で学んだことを職場で実践し、身に付けられる工夫がなされています。

上司を巻き込み、現場でのOJTと結びつけた、長期にわたる人財育成への取り組みについてご発表いただきます。

スケジュール
13：00～15：00　事例発表＋質疑応答
15：10～17：00　情報交換会
17：30～19：00　懇親交流会

本研究会の進めかた　各会合の基本的な流れです。

企業事例発表 → 質疑応答 → グループ別情報交換会 → 全体情報交換会

（第3会合は視察訪問となりますので上記と異なります）

本研究会の特色①

人財育成の最新動向が分かります

本研究会は、先進企業の事例発表や視察見学など、全プログラムを通して、企業の人財育成担当者・責任者、専門家を招へいし、実体験に基づく人財育成のあり方・方法を学び、企業経営を踏まえた「人財育成の最新の動き」を探っていきます。貴社（団体）の人財育成に関する問題の解決策や、次の一手を考えるヒントをつかんでいただけます。

本研究会の特色②

情報交換・討議を交えた、実践的な内容です

各会合では、事例発表だけでなく、毎回異なるテーマをもとに情報交換会（グループ別情報交換・全体情報交換）を設けております。情報交換を通して、人事・教育担当者としての人的ネットワークを醸成すると共に、具体的な実践策を探求します。

毎年、「自由な雰囲気」の中で、活発な意見交換を進めていただいております。

本研究会の特色③

会合ごとに参加者変更も可能です

情報交換は、各会合のテーマに沿って進める予定です。

会合ごとのテーマにご興味のある方にご参加いただけます。

もちろん、同じ方に全会合ご参画賜ることも可能です。

過去の参加企業・団体

アイシン・エィ・ダブリュ工業(株)／アイシン精機㈱／愛知県農業協同組合中央会／あいち知多農業協同組合／㈱池田模範堂／イノチオホールディングス㈱／㈱エディオン／岡谷鋼機㈱／オムロン㈱／カリモク家具販売㈱／㈱木曽路／京セラ㈱／㈱三五／㈱シーテック／ジェイアール東海コンサルタンツ(株)／塩野義製薬㈱／㈱シマノ／㈱静岡銀行／静岡県農業協同組合中央会／スズキ㈱／生活協同組合コープおきなわ／セイコーエプソン㈱／大成㈱/大同特殊鋼㈱／ダイハツ工業㈱／㈱中日新聞社／中部電力㈱／㈱中部プラントサービス／㈱デンソー／㈱トーエネック／東海テレビ放送㈱／東海旅客鉄道㈱／㈱東海理化電機製作所／東邦ガス㈱／東洋鋼鈑㈱／東レ㈱／鳥取県／トヨタ自動車㈱／㈱豊田自動織機／トヨタ車体㈱／豊田通商㈱／トヨタテクニカルディベロップメント㈱／豊田鉄工㈱／トヨタ紡織㈱／中日本高速道路㈱／名古屋市／名古屋鉄道㈱／日本ガイシ㈱／日本特殊陶業㈱／ＮＤＳ㈱／林テレンプ㈱／BASF　INOAC ポリウレタン㈱／㈱百五銀行／㈱富士通中部システムズ／ブラザーインターナショナル㈱／ブラザー工業㈱／ホーユー㈱／三重県農業協同組合中央会／㈱メイドー／ヤマハ㈱／リンナイ㈱
※五十音順・敬称略　※ご参加時の社名（団体名）にて表記

■ 企画運営委員（敬称略・五十音順）
阿藤　裕彦　中部電力株式会社　人事部　採用育成グループ　グループ長
大西　顕信　東邦ガス株式会社　人事部　人材開発グループマネジャー
神谷　裕明　株式会社トーエネック　教育センター　副所長　兼　総括グループ長
原　和正　中日本高速道路株式会社　総務本部　人事部　人財開発チーム　サブリーダー
宮津　和義　一般社団法人日本経営協会　中部本部次長　兼　企画研修グループ　課長

■ 事務局
山田　剛央　一般社団法人日本経営協会　中部本部　企画研修グループ　副主幹