

## 【ご参考】第48期(令和3年度)地方公務員人事管理研究会

### 例会実施テーマ・開催日程

**第1回** 令和3年7月7日(水) 13:30～16:40 日本経営協会内専用教室  
オンライン・ライブ配信

#### 【総論】人事管理

- 特別講演「当面する地方公務員行政の課題」  
総務省 自治行政局公務員部 女性活躍・人材活用推進室 室長 谷口 謙治 氏
- 講義「地方自治体人事管理の動向」  
早稲田大学 政治経済学術院 教授 稲継 裕昭 氏

**第2回** 令和3年8月10日(火) 13:30～16:40 日本経営協会内専用教室及び  
オンライン・ライブ配信

#### 【各論】「採用」

- 「選ばれる組織と活躍する人材を採用するために」  
株式会社ヒューマンエナジー 代表取締役  
日本経営協会 専任講師 加藤 奈穂子
- 自治体事例「職員採用試験改革」  
福知山市 市長公室 職員課 課長 他 2名の職員の方々

**第3回** 令和3年10月6日(水) 13:30～16:40 日本経営協会内専用教室及び  
オンライン・ライブ配信

#### 【各論】「自治体DX」「人材育成」

- 「自治体のDX推進」  
一般社団法人行政情報システム研究所 主席研究員 狩野 英司 氏
- 自治体事例「金沢市のDXの取り組み ～デジタル人材の育成を通じて～」  
金沢市 デジタル行政戦略課 課長

**第4回** 令和3年11月4日(木) 13:30～16:40 日本経営協会内専用教室及び  
オンライン・ライブ配信

#### 【各論】「人事評価」

- 人事評価制度の新たな課題 ～6段階評価、テレワーク等への対処とノーレイティング～  
一般社団法人日本経営協会 チーフコンサルタント 鈴木 由朗
- 自治体事例「スキルアップ加点制度」や「同格者評価制度」など  
特色ある人事評価制度について  
寝屋川市 総務部 人事室 課長

**第5回** 令和3年12月8日(水) 13:30～16:30 日本経営協会内専用教室及び  
オンライン・ライブ配信

#### 【各論】「働き方改革」

- 講義「ダイバーシティに配慮した働き方改革」  
人事院公務員研修所 客員教授 高嶋 直人 氏

**第6回** 令和4年1月20日(水) 13:30～16:40 日本経営協会内専用教室及び  
オンライン・ライブ配信

#### 【各論】「AI・RPAの活用」

- 講義「自治体のAI・RPAの活用」  
西田コンサルティングオフィス代表 西田 善彦 氏
- 自治体事例「RPAによる窓口業務改善や窓口支援システムの自動化」  
北見市 市民環境部 窓口課 監理係長

**第7回** 令和4年2月21日(水) 13:30～16:00 日本経営協会内専用教室及び  
オンライン・ライブ配信

#### 【各論】地方自治体における人事戦略

- 講義「次年度に向けた人事戦略」 東京都立大学 法学部 教授 大杉 覚 氏

回 覧

日経東発第2022001号  
令和3年12月

一般社団法人 日本経営協会  
理事長 岡島 芳明

人事課長 殿  
職員課長 殿  
総務課長 殿

## 第49期(令和4年度)「地方公務員人事管理研究会」

### 開催のご案内 (ご参加のお願い)

拝啓 時下ますますご清祥のこととお喜び申し上げます。

本会事業につきましては、平素より格別のご支援ご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、本会では48年間にわたり、会員制による「地方公務員人事管理研究会」を開催し、地方自治体における新しい人事制度改革・人事労務管理・人材育成のあり方等について研究・討議してまいりました。

令和4年度におきましても引き続き本研究会を企画し、人事・労務部門の様々な課題解決の場として、より多くのご担当の皆様にご利用いただくべく準備いたしております。特に、山積する課題に応じて行政改革と地方分権を推進するための人的側面における総合的な施策——能力及び実績に基づく人事管理、人事人材育成の方策など——を中心に研究・討議を進めてまいりたいと存じます。

つきましては、開催概要を別記のとおりご案内申し上げますので、ぜひ貴団体にもご加入いただけますよう、予算措置を含めましてご検討のほどお願い申し上げます。

なお、ご不明な点がございましたら別記の事務局担当までお問い合わせを賜り、ご入会の際は「参加申込書」に必要事項をご記入の上、令和4年5月9日(月)までにご返送賜れば幸いに存じます。

公務ご多忙とは存じますが、何卒よろしくお願い申し上げます。

敬 具

## 第 49 期(令和 4 年度)地方公務員人事管理研究会の開催概要

1. 会 期：令和 4 年 7 月～令和 5 年 2 月  
開催月：7 月・8 月・10 月・11 月・12 月・1 月・2 月の 7 回例会開催  
開催時間は原則として各回 午後 1 時 30 分～午後 4 時 30 分（3 時間前後予定）  
※開催月は、変更する場合がございます。

2. 会 場：・日本経営協会内専用教室（東京・代々木）  
・Zoom オンライン 参加方法は、各回お選びいただけます。

3. 参加対象：地方自治体の人事担当部門管理者、実務ご担当者  
（人事・職員・研修・総務各課）

4. 定 員：30 団体

### 5. 研究会の構成と運営方法：

- ① 研究会は年間登録の会員で構成します。会員は正登録者 1 名、副登録者 2 名の合計 3 名とし、原則としてご登録者の出席をお願いいたします。（代理出席可）
- ② 各例会ごとにテーマを定め、人事制度／人事管理／給与問題／人材育成等の事例の紹介と問題提起、対応方法等について研究します。
- ③ 事例発表者とゲスト講師には、最近の人事管理上の問題点の提起とその解決策・実例等をお聞きします。
- ④ 積極的に会員相互の情報交換を行って問題の整理をはかり、ゲスト講師からの的確な指導を得ることにより、研究成果を高めます。
- ⑤ 各例会には、会員自治体の職員の方であれば 3 名までご参加いただけます。

### 【各例会の進め方】

ゲスト講師の講演または先進地方自治体の担当者によるテーマに関連した事例の報告をいただきます。先進地方自治体には関東地区以外の方々も積極的にお招きする予定です。

6. 年間参加費：全 7 回の例会への登録者参加、資料代等を含む  
本会会員 99,000 円（税込）  
一 般 110,000 円（税込）

### 本研究会の特色

- ① 会員相互に悩んでいる点・解決すべき点・興味のあるテーマを取り上げ、今後の「地方公務員の人事管理のありかた」への方向性を研究します。
- ② 長期にわたっての会員相互の情報交換、研究活動により、最新の情報収集と的確な対応策ならびに類似団体同士の情報交流を図ることができます。
- ③ 当面する課題について講師の方々には個別的指導を受けることができます。

### 研究項目の一例

- |                     |                 |
|---------------------|-----------------|
| ① 人事評価制度            | ⑦ 自治体 DX 推進     |
| ② 再任用・任期付職員の活用      | ⑧ メンタルヘルス対策     |
| ③ 採用・昇進・昇格制度の検討     | ⑨ 職員のモチベーションアップ |
| ④ AI・RPA の活用        | ⑩ 労使関係と法的・実務的課題 |
| ⑤ 複線型人事制度等の考え方とその導入 | ⑪ 地方自治体人事管理の課題  |
| ⑥ 人材育成と組織活性化策       | ⑫ 時間外勤務の縮減      |
|                     | ⑬ 働き方改革 など      |

### 第 48 期(令和 3 年)地方公務員人事管理研究会加入団体（全 12 団体・順不同）

（埼玉県） 川口市 越谷市 草加市 所沢市  
（千葉県） 市原市 君津市 流山市 習志野市 袖ヶ浦市  
（東京都） 東村山市  
（神奈川県） 秦野市  
（茨城県） 日立市

事務局 内容についてのお問い合わせは下記までお願いいたします。



本部事務局 企画研修 G 地方公務員人事管理研究会  
〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷 3-11-8  
☎ 03-3403-1891(直) FAX 03-3403-1130  
URL: <http://www.noma.or.jp/> Eメール: [tkn@noma.or.jp](mailto:tkn@noma.or.jp)