

「労務監査」の意義と具体的な進め方

～労務監査 PDCA、労働判例の事例研究、これからの労務監査～

対象

監査役、内部監査部門、人事労務・総務庶務部門、経営管理等の管理監督者の方々

開催主旨

- ①労働法は従来のような単純な「規制」より、「目標」を定めたロードマップ的な立法として整備されてきています(例:働き方改革改革/ハラスメント規制/育児介護休業法の改正※パパ育休の整備化など)。その為、より個別具体的な労務管理が一層に重要となっております。
- ②労務リスクが企業の経営に影響を及ぼすことが認識されております。その為、労務トラブルを未然に防止し、健全で働きやすい職場作りを実現する「労務監査」が、一層に重要となっております。
- ③これからの経営戦略で必要となる「人的資本経営」の実現のためにも、「経営」「労務」「法」三つの視点から「労務監査」を習得していただきます。

日時

<LIVE 配信> 令和4年11月29日(火)10:00～16:00 ※5時間00分
<見逃し配信> 令和4年12月6日(火)～12月13日(火)
※見逃し配信期間中は繰り返しご視聴いただけます。講義の復習にもオススメです。
※見逃し配信期間中のみのご視聴でもお申込みは可能です。

講師

You's社会保険労務士事務所 代表 / 社会保険労務士
中岡 静香 氏

参加料 (負担金)

NOMA会員 33,000円(税込)/名
一般 40,700円(税込)/名

申込方法

- STEP1 Deliveru サイトへアクセスして登録します
- STEP2 お支払い方法を選択します
- STEP3 登録メールアドレスに当日のID、パスワードが届きます

※本セミナーは株式会社ファシオが運営する Deliveru サイトで配信いたします。

※お申込みは、Deliveru サイト、本会 HP のどちらからでも可能です。

※LIVE ストリーミング配信により、音質・画質をなめらかに保ちながら配信いたします。

※視聴 URL/ID 等詳細のご連絡は、開催2営業日前までにご登録いただいたメールアドレスにお送りいたします。

《お支払い方法》

※Deliveru サイト内でのお支払いは、基本的にクレジットカード、pay-easy、コンビニ振込のいずれかです。

※請求書の発行をご希望の方は、下記株式会社ファシオにご連絡ください。株式会社ファシオ、もしくは本会から、請求書を発行いたします。

キャンセル

テキスト資料到着後(データ含む)のキャンセル料は100%を申し受けます。

参加者が少数の場合、天災の場合等においては、中止・延期させていただく場合がございます。

受講方法

本セミナーでは、カメラ・マイクは不要です。

テキストはおおよそ2営業日前から配信サイト内でPDFダウンロードできるようになります。

セミナーの録音・録画や資料の複製、お申込みいただいていない方の閲覧等は固くお断りいたします。

主催・担当

一般社団法人 日本経営協会 (本部事務局オンライン開発 G 白倉) 東京都渋谷区千駄ヶ谷 3-11-8

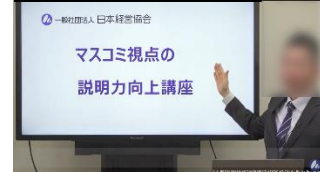
tms@noma.or.jp

申込問合せ

株式会社ファシオ ☎ 03-6304-0550(平日 10時～17時)

bcs-info@vita-facio.jp

配信イメージ ※担当講師ではありません



NOMA 講座

検索



↑本会 HP へリンクしています

プログラム

1. 労務監査の意義

- (1)なぜ今「労務監査」が重要か
- (2)労使関係の個別化と労働時間の管理
- (3)企業のコンプライアンス・CSR
- (4)人材確保のための制度整備の重要性

2. 労務監査の全体像

- (1)企業経営と労務監査
- (2)労務コンプライアンス監査
- (3)人材ポートフォリオ監査
- (4)リスク管理と内部統制

3. 労務監査の具体的な進め方とPDCAのまわしかた

- (1)関連法と重要条文の確認
- (2)労務監査の具体的な手順及びPDCA
- (3)評価とリスク分析の認識による民事・刑事訴訟リスクの回避
- (4)労基署の視点

※プログラムは開催時を最新内容とする為、変更する場合がございます。

4. 労働判例（事例研究）

- (1)国際自動車事例
～給与体系（賃金制度）や割増賃金の労務監査～
- (2)日本郵便事例
～賃金の待遇差による不合理～
- (3)劇団員事例
～労働時間についての「実態」～

5. 労務監査を行うことによる企業メリット

- (1)自律した「組織」と「働きやすい職場作り」
- (2)育児・介護等のワークライフバランス
- (3)「働き方改革」の実現に向けて

6. これからの「労務監査」について

- (1)「人的資本経営」の実現
- (2)「経営」「労務」「法」三つの視点
- (3)企業、経営者、社員、それぞれに寄り添った「労務管理」

講師紹介

You's 社会保険労務士事務所代表／社会保険労務士 中岡 静香(なかおかしずか)氏

【講師略歴】

高知県出身。商社・医療系企業・IT企業等の人事を経験し、2019年に社会保険労務士を開業。女性ならではのきめ細かい対応を心掛けたクライアント対応をおこなう。働く人が「イキイキと働ける職場環境」を企業と一緒に作るため、企業への「労務監査」「労務コンプライアンス」「リスク管理」等についてコンサルティングを行っている。

セミナー講師としては年間100回以上のセミナーへ登壇している。「ハラスメント防止」「労務監査・労働時間管理」「メンタルヘルス対策」「働きやすい職場づくり」「派遣元責任者講習」「職業紹介責任者講習」(厚生労働省認可)を中心に講師を担当している。

FAXでのお申込みも承ります (NOMA FAX 番号: 03-3403-1130)

※NOMA 記入

参加申込書 19532 「労務監査」の意義と具体的な進め方 令和4年11月29日

会員 一般 (該当欄に✓)

企業・団体名		電話 ()	内線	<ご連絡担当者> 所属 氏名	
		FAX ()			
所在地	〒			メールアドレス	
フリガナ参加者氏名	所属部課 役職名	経験年数	年	<連絡事項>	
			ヶ月		
フリガナ参加者氏名	所属部課 役職名	経験年数	年		
			ヶ月		

※経験年数は現部署での経験年数を記載してください

※申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。

①参加券・請求書の発送および参加者名簿作成などの事務処理 ②本会主催のセミナー、展示会、通信教育などのご案内 (不要の場合は右に✓してください □)